

ÍNDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS DE ESPAÑA: UN ANÁLISIS MULTIDIMENSIONAL

La realización de esta publicación
ha sido posible gracias a



con la colaboración de



Obra Social "la Caixa"

con el patrocinio de



Publicaciones de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras

Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras. Observatorio de Investigación Económico-Financiera

Índice de Equidad de Género de las Comunidades Autónomas de España: Un Análisis Multidimensional / Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras.

Bibliografía

ISBN- 978-84-09-07505-8

- I. Título
 - II. Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras
 - III. Gil-Lafuente, Anna Maria
1. Equidad de Género—España 2. Análisis Multidimensional

La Academia no se hace responsable de las opiniones científicas expuestas en sus propias publicaciones.

(Art. 41 del Reglamento)

Editora: © Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras, Barcelona, 2018

Académico Coordinador: Dra. Anna Maria Gil-Lafuente

ISBN- 978-84-09-07505-8

Depósito legal: B 30553-2018

Esta publicación no puede ser reproducida, ni total ni parcialmente, sin permiso previo, por escrito de la editora. Reservados todos los derechos..

Imprime: Ediciones Gráficas Rey, S.L.—c/Albert Einstein, 54 C/B, Nave 12-14-15
Cornellà de Llobregat—Barcelona



Esta publicación ha sido impresa en papel ecológico ECF libre de cloro elemental, para mitigar el impacto medioambiental

ÍNDICE DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LAS COMUNIDADES
AUTÓNOMAS DE ESPAÑA: UN ANÁLISIS MULTIDIMENSIONAL

Autores:

Anna María Gil-Lafuente

Agustín Torres Martínez

Sefa Boria Reverter

Lluís Amiguet Molina

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo 1 Introducción	17
Capítulo 2 Dimensión formación	31
Capítulo 3 Dimensión mercado laboral	47
Capítulo 4 Dimensión condiciones sociales	63
Capítulo 5 Dimensión empoderamiento	79
Capítulo 6 Índice de equidad general	95
Capítulo 7 Equidad de género Andalucía	101
Capítulo 8 Equidad de género Aragón.....	111
Capítulo 9 Equidad de género Principado de Asturias	121
Capítulo 10 Equidad de género Islas Baleares	131
Capítulo 11 Equidad de género Canarias	141
Capítulo 12 Equidad de género Cantabria.....	151
Capítulo 13 Equidad de género Castilla – La Mancha	161
Capítulo 14 Equidad de género Castilla y León	171
Capítulo 15 Equidad de género Cataluña	181
Capítulo 16 Equidad de género Comunidad Valenciana	191
Capítulo 17 Equidad de género Extremadura.....	201
Capítulo 18 Equidad de género Galicia.....	211
Capítulo 19 Equidad de género Madrid.....	221
Capítulo 20 Equidad de género Murcia.....	231
Capítulo 21 Equidad de género Comunidad Foral de Navarra.....	241
Capítulo 22 Equidad de género País Vasco	251
Capítulo 23 Equidad de género La Rioja	261
Capítulo 24 Conclusiones.....	271

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 2.1 Variables de la dimensión formación.....	33
Tabla 2.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión formación	34
Tabla 2.3 Ponderaciones de la dimensión formación	35
Tabla 2.4 Matriculados grado, 1º y 2º ciclo (2017-2018).....	36
Tabla 2.5 Matriculados máster (2017-2018).....	37
Tabla 2.6 Matriculados doctorado (2017-2018)	38
Tabla 2.7 Egresados grado, 1º y 2º ciclo (2016-2017).....	39
Tabla 2.8 Egresados máster (2016-2017)	40
Tabla 2.9 Egresados doctorado (2016-2017).....	41
Tabla 2.10 Desigualdad en formación por comunidades autónomas	42
Tabla 3.1 Variables de la dimensión mercado laboral	49
Tabla 3.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión mercado laboral	50
Tabla 3.3 Ponderaciones de la dimensión formación	51
Tabla 3.4 Ocupados (2017).....	52
Tabla 3.5 Ocupados a tiempo completo (2017).....	53
Tabla 3.6 Ocupados con contrato indefinido (2017).....	54
Tabla 3.7 Trabajadores autónomos (2017)	55
Tabla 3.8 Pensiones de jubilación (2017).....	56
Tabla 3.9 Salario medio bruto anual (2016)	57
Tabla 3.10 Desigualdad en el mercado laboral por comunidades autónomas.....	58
Tabla 4.1 Variables de la dimensión condiciones sociales.....	65
Tabla 4.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión condiciones sociales	66
Tabla 4.3 Ponderaciones de la dimensión condiciones sociales	67
Tabla 4.4 Esperanza de vida (2017).....	68
Tabla 4.5 Esperanza de vida saludable (2015)	69
Tabla 4.6 Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares (2017).....	70
Tabla 4.7 Hogares monoparentales (2017)	71
Tabla 4.8 Importe medio de pensiones (2017)	72
Tabla 4.9 Riesgo de pobreza y exclusión social (2017).....	73

Tabla 4.10 Desigualdad en las condiciones sociales por comunidades autónomas	74
Tabla 5.1 Variables de la dimensión empoderamiento	81
Tabla 5.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión empoderamiento	82
Tabla 5.3 Ponderaciones de la dimensión empoderamiento	83
Tabla 5.4 Participación en gobiernos autonómicos (2016).....	84
Tabla 5.5 Participación en parlamentos autonómicos (2016).....	85
Tabla 5.6 Alcaldías (2017).....	86
Tabla 5.7 Personal docente e investigador.....	87
Tabla 5.8 Directores y gerentes (2017).....	88
Tabla 5.9 Licencias de deporte federado (2017).....	89
Tabla 5.10 Desigualdad en el empoderamiento por comunidades autónomas	90
Tabla 6.1 Índice de Equidad General.....	97
Tabla 7.1 Andalucía - Dimensión formación.....	105
Tabla 7.2 Andalucía - Dimensión mercado laboral	106
Tabla 7.3 Andalucía - Dimensión condiciones sociales	107
Tabla 7.4 Andalucía - Dimensión empoderamiento	108
Tabla 7.5 Andalucía - Índice de equidad general.....	109
Tabla 8.1 Aragón - Dimensión formación	115
Tabla 8.2 Aragón - Dimensión mercado laboral.....	116
Tabla 8.3 Aragón - Dimensión condiciones sociales	117
Tabla 8.4 Aragón - Dimensión empoderamiento.....	118
Tabla 8.5 Aragón - Índice de equidad general	119
Tabla 9.1 Principado de Asturias - Dimensión formación.....	125
Tabla 9.2 Principado de Asturias - Dimensión mercado laboral	126
Tabla 9.3 Principado de Asturias - Dimensión condiciones sociales	127
Tabla 9.4 Principado de Asturias - Dimensión empoderamiento	128
Tabla 9.5 Principado de Asturias - Índice de equidad general.....	129
Tabla 10.1 Islas Baleares - Dimensión formación.....	134
Tabla 10.2 Islas Baleares - Dimensión mercado laboral	135
Tabla 10.3 Islas Baleares - Dimensión condiciones sociales.....	136
Tabla 10.4 Islas Baleares - Dimensión empoderamiento	137

Tabla 10.5 Islas Baleares - Índice de equidad general.....	138
Tabla 11.1 Canarias - Dimensión formación	145
Tabla 11.2 Canarias - Dimensión mercado laboral.....	146
Tabla 11.3 Canarias - Dimensión condiciones sociales.....	147
Tabla 11.4 Canarias - Dimensión empoderamiento.....	148
Tabla 11.5 Canarias - Índice de equidad general.....	149
Tabla 12.1 Cantabria - Dimensión formación	155
Tabla 12.2 Cantabria - Dimensión mercado laboral.....	156
Tabla 12.3 Cantabria - Dimensión condiciones sociales	157
Tabla 12.4 Cantabria - Dimensión empoderamiento	158
Tabla 12.5 Cantabria - Índice de equidad general	159
Tabla 13.1 Castilla La Mancha - Dimensión formación.....	165
Tabla 13.2 Castilla La Mancha - Dimensión mercado laboral	166
Tabla 13.3 Castilla La Mancha - Dimensión condiciones sociales	167
Tabla 13.4 Castilla La Mancha - Dimensión empoderamiento	168
Tabla 13.5 Castilla La Mancha - Índice de equidad general	169
Tabla 14.1 Castilla y León - Dimensión Formación.....	175
Tabla 14.2 Castilla y León - Dimensión mercado laboral	176
Tabla 14.3 Castilla y León - Dimensión condiciones sociales	177
Tabla 14.4 Castilla y León - Dimensión empoderamiento	178
Tabla 14.5 Castilla y León - Índice de equidad general	179
Tabla 15.1 Cataluña - Dimensión formación.....	185
Tabla 15.2 Cataluña - Dimensión mercado laboral	186
Tabla 15.3 Cataluña - Dimensión condiciones sociales	187
Tabla 15.4 Cataluña - Dimensión empoderamiento	188
Tabla 15.5 Cataluña - Índice de equidad general.....	189
Tabla 16.1 Comunidad Valenciana - Dimensión formación.....	195
Tabla 16.2 Comunidad Valenciana - Dimensión mercado laboral.....	196
Tabla 16.3 Comunidad Valenciana - Dimensión condiciones sociales.....	197
Tabla 16.4 Comunidad Valenciana - Dimensión empoderamiento.....	198
Tabla 16.5 Comunidad Valenciana - Índice de equidad general.....	199
Tabla 17.1 Extremadura - Dimensión formación	205
Tabla 17.2 Extremadura - Dimensión mercado laboral.....	206
Tabla 17.3 Extremadura - Dimensión condiciones sociales	207

Tabla 17.4 Extremadura - Dimensión empoderamiento	208
Tabla 17.5 Extremadura - Índice de equidad general	209
Tabla 18.1 Galicia - Dimensión formación	215
Tabla 18.2 Galicia - Dimensión mercado laboral	216
Tabla 18.3 Galicia - Dimensión condiciones sociales	217
Tabla 18.4 Galicia - Dimensión empoderamiento	218
Tabla 18.5 Galicia - Índice de equidad general	219
Tabla 19.1 Madrid - Dimensión formación	225
Tabla 19.2 Madrid - Dimensión mercado laboral.....	226
Tabla 19.3 Madrid - Dimensión condiciones sociales.....	227
Tabla 19.4 Madrid - Dimensión empoderamiento.....	228
Tabla 19.5 Madrid - Índice de equidad general	229
Tabla 20.1 Murcia - Dimensión formación	235
Tabla 20.2 Murcia - Dimensión mercado laboral.....	236
Tabla 20.3 Murcia - Dimensión condiciones sociales	237
Tabla 20.4 Murcia - Dimensión empoderamiento	238
Tabla 20.5 Murcia - Índice de equidad general	239
Tabla 21.1 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión formación	245
Tabla 21.2 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión mercado laboral	246
Tabla 21.3 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión condiciones sociales.....	247
Tabla 21.4 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión empoderamiento	248
Tabla 21.5 Comunidad Foral de Navarra - Índice de equidad general	249
Tabla 22.1 País Vasco - Dimensión formación	255
Tabla 22.2 País Vasco - Dimensión mercado laboral.....	256
Tabla 22.3 País Vasco - Dimensión condiciones sociales.....	257
Tabla 22.4 País Vasco - Dimensión empoderamiento.....	258
Tabla 22.5 País Vasco - Índice de equidad general.....	259
Tabla 23.1 La Rioja - Dimensión formación	265
Tabla 23.2 La Rioja - Dimensión mercado laboral.....	266
Tabla 23.3 La Rioja - Dimensión condiciones sociales.....	267
Tabla 23.4 La Rioja - Dimensión empoderamiento.....	268
Tabla 23.5 La Rioja - Índice de equidad general.....	269

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1.1 Estructura del IEGCAE	23
Gráfico 2.1 Matriculados grado + 1º y 2º ciclo (proporción de mujeres y hombres).....	36
Gráfico 2.2 Matriculados máster (proporción de mujeres y hombres)	37
Gráfico 2.3 Matriculados doctorado (proporción de mujeres y hombres).....	38
Gráfico 2.4 Egresados grado, 1º y 2º ciclo (proporción de mujeres y hombres).....	39
Gráfico 2.5 Egresados máster (proporción de mujeres y hombres).....	40
Gráfico 2.6 Egresados doctorado (proporción de mujeres y hombres)	41
Gráfico 2.7 Dimensión formación (brecha de género)	42
Gráfico 2.8 Dimensión formación (ratio mujeres/hombres).....	43
Gráfico 3.1 Ocupados (proporción de mujeres y hombres).....	52
Gráfico 3.2 Ocupados a tiempo completo (proporción de mujeres y hombres).....	53
Gráfico 3.3 Ocupados con contrato indefinido (proporción de mujeres y hombres).....	54
Gráfico 3.4 Trabajadores autónomos (proporción de mujeres y hombres)	55
Gráfico 3.5 Pensiones de jubilación (proporción de mujeres y hombres).....	56
Gráfico 3.6 Salario medio bruto anual (proporción de mujeres y hombres)	57
Gráfico 3.7 Dimensión mercado laboral (brecha de género).....	58
Gráfico 3.8 Dimensión mercado laboral (ratio mujeres/hombres)	59
Gráfico 4.1 Esperanza de vida (proporción de mujeres y hombres).....	68
Gráfico 4.2 Esperanza de vida saludable (proporción de mujeres y hombres).....	69
Gráfico 4.3 Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares (proporción de mujeres y hombres).....	70
Gráfico 4.4 Hogares monoparentales (proporción de mujeres y hombres) ...	71
Gráfico 4.5 Importe medio de pensiones (proporción de mujeres y hombres)	72
Gráfico 4.6 Riesgo de pobreza y exclusión social (proporción de mujeres y hombres).....	73
Gráfico 4.7 Dimensión condiciones sociales (brecha de género).....	74

Gráfico 4.8 Dimensión condiciones sociales (ratio mujeres/hombres)	75
Gráfico 5.1 Participación en gobiernos autonómicos (proporción de mujeres y hombres).....	84
Gráfico 5.2 Participación en parlamentos autonómicos (proporción de mujeres y hombres).....	85
Gráfico 5.3 Alcaldías (proporción de mujeres y hombres).....	86
Gráfico 5.4 Personal docente e investigador (proporción de mujeres y hombres).....	87
Gráfico 5.5 Directores y gerentes (proporción de mujeres y hombres).....	88
Gráfico 5.6 Licencias de deporte federado (proporción de mujeres y hombres).....	89
Gráfico 5.7 Dimensión empoderamiento (brecha de género).....	90
Gráfico 5.8 Dimensión empoderamiento (ratio mujeres/hombres)	91
Gráfico 6.1 IEGCAE (brecha de género)	98
Gráfico 6.2 IEGCAE (ratio mujeres/hombres).....	98
Gráfico 7.1 Andalucía - Dimensión formación.....	105
Gráfico 7.2 Andalucía - Dimensión mercado laboral	106
Gráfico 7.3 Andalucía - Dimensión condiciones sociales	107
Gráfico 7.4 Andalucía - Dimensión empoderamiento	108
Gráfico 7.5 Andalucía - Brecha de genero.....	109
Gráfico 7.6 Andalucía - Ratio mujeres/hombres	110
Gráfico 8.1 Aragón - Dimensión formación	115
Gráfico 8.2 Aragón - Dimensión mercado laboral.....	116
Gráfico 8.3 Aragón - Dimensión condiciones sociales.....	117
Gráfico 8.4 Aragón - Dimensión empoderamiento.....	118
Gráfico 8.5 Aragón - Brecha de género	119
Gráfico 8.6 Aragón - Ratio mujeres/hombres - Aragón.....	120
Gráfico 9.1 Principado de Asturias - Dimensión formación.....	125
Gráfico 9.2 Principado de Asturias - Dimensión mercado laboral	126
Gráfico 9.3 Principado de Asturias - Dimensión condiciones sociales	127
Gráfico 9.4 Principado de Asturias - Dimensión Empoderamiento	128
Gráfico 9.5 Principado de Asturias - Brecha de género.....	129
Gráfico 9.6 Principado de Asturias - Ratio mujeres/hombres	130
Gráfico 10.1 Islas Baleares - Dimensión formación.....	134

Gráfico 10.2 Islas Baleares - Dimensión mercado laboral	135
Gráfico 10.3 Islas Baleares - Dimensión condiciones sociales	136
Gráfico 10.4 Islas Baleares - Dimensión empoderamiento	137
Gráfico 10.5 Islas Baleares - Brecha de género.....	138
Gráfico 10.6 Islas Baleares - Ratio mujeres/hombres	139
Gráfico 11.1 Canarias - Dimensión formación.....	145
Gráfico 11.2 Canarias - Dimensión mercado laboral	146
Gráfico 11.3 Canarias - Dimensión condiciones sociales	147
Gráfico 11.4 Canarias - Dimensión empoderamiento	148
Gráfico 11.5 Canarias - Brecha de Género.....	149
Gráfico 11.6 Canarias - Ratio mujeres/hombres.....	150
Gráfico 12.1 Cantabria - Dimensión formación	155
Gráfico 12.2 Cantabria - Dimensión mercado laboral.....	156
Gráfico 12.3 Cantabria - Dimensión condiciones sociales	157
Gráfico 12.4 Cantabria - Dimensión empoderamiento.....	158
Gráfico 12.5 Cantabria - Brecha de género	159
Gráfico 12.6 Cantabria - Ratio mujeres/hombres	160
Gráfico 13.1 Castilla La Mancha - Dimensión formación	165
Gráfico 13.2 Castilla La Mancha - Dimensión mercado laboral	166
Gráfico 13.3 Castilla La Mancha - Dimensión condiciones sociales	167
Gráfico 13.4 Castilla La Mancha - Dimensión empoderamiento	168
Gráfico 13.5 Castilla La Mancha - Brecha de género	169
Gráfico 13.6 Castilla La Mancha - Ratio mujeres/hombres	170
Gráfico 14.1 Castilla y León - Dimensión Formación.....	175
Gráfico 14.2 Castilla y León - Dimensión mercado laboral.....	176
Gráfico 14.3 Castilla y León - Dimensión condiciones Sociales	177
Gráfico 14.4 Castilla y León - Dimensión Empoderamiento	178
Gráfico 14.5 Castilla y León - - Brecha de género	179
Gráfico 14.6 Castilla y León - Ratio mujeres/hombres	180
Gráfico 15.1 Cataluña - Dimensión formación.....	185
Gráfico 15.2 Cataluña - Dimensión mercado laboral	186
Gráfico 15.3 Cataluña - Dimensión condiciones sociales	187
Gráfico 15.4 Cataluña - Dimensión empoderamiento	188

Gráfico 15.5 Cataluña - Brecha de género.....	189
Gráfico 15.6 Cataluña - Ratio mujeres/hombres	190
Gráfico 16.1 Comunidad Valenciana - Dimensión formación.....	195
Gráfico 16.2 Comunidad Valenciana - Dimensión mercado laboral	196
Gráfico 16.3 Comunidad Valenciana - Dimensión condiciones sociales	197
Gráfico 16.4 Comunidad Valenciana - Dimensión empoderamiento	198
Gráfico 16.5 Comunidad Valenciana - Brecha de género.....	199
Gráfico 16.6 Comunidad Valenciana - Ratio mujeres/hombres.....	200
Gráfico 17.1 Extremadura - Dimensión formación	205
Gráfico 17.2 Extremadura - Dimensión mercado laboral.....	206
Gráfico 17.3 Extremadura - Dimensión condiciones sociales.....	207
Gráfico 17.4 Extremadura - Dimensión empoderamiento.....	208
Gráfico 17.5 Extremadura - Brecha de género	209
Gráfico 17.6 Extremadura - Ratio mujeres/hombres	210
Gráfico 18.1 Galicia - Dimensión formación	215
Gráfico 18.2 Galicia - Dimensión mercado laboral.....	216
Gráfico 18.3 Galicia - Dimensión condiciones sociales.....	217
Gráfico 18.4 Galicia - Dimensión empoderamiento.....	218
Gráfico 18.5 Galicia - Brecha de género	219
Gráfico 18.6 Galicia - Ratio mujeres/hombres	220
Gráfico 19.1 Madrid - Dimensión formación	225
Gráfico 19.2 Madrid - Dimensión mercado laboral.....	226
Gráfico 19.3 Madrid - Dimensión condiciones sociales.....	227
Gráfico 19.4 Madrid - Dimensión empoderamiento.....	228
Gráfico 19.5 Madrid - Brecha de género	229
Gráfico 19.6 Madrid - Ratio mujeres/hombres.....	230
Gráfico 20.1 Murcia - Dimensión formación	235
Gráfico 20.2 Murcia - Dimensión mercado laboral.....	236
Gráfico 20.3 Murcia - Dimensión condiciones sociales.....	237
Gráfico 20.4 Murcia - Dimensión empoderamiento.....	238
Gráfico 20.5 Murcia - Brecha de género	239
Gráfico 20.6 Murcia - Ratio mujeres/hombres	240
Gráfico 21.1 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión formación	245

Gráfico 21.2 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión mercado laboral..	246
Gráfico 21.3 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión condiciones sociales .	247
Gráfico 21.4 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión empoderamiento .	248
Gráfico 21.5 Comunidad Foral de Navarra - Brecha de género	249
Gráfico 21.6 Comunidad Foral de Navarra - Ratio mujeres/hombres	250
Gráfico 22.1 País Vasco - Dimensión formación.....	255
Gráfico 22.2 País Vasco - Dimensión mercado laboral	256
Gráfico 22.3 País Vasco - Dimensión condiciones sociales.....	257
Gráfico 22.4 País Vasco - Dimensión empoderamiento	258
Gráfico 22.5 País Vasco - Brecha de género.....	259
Gráfico 22.6 País Vasco - Ratio mujeres/hombres.....	260
Gráfico 23.1 La Rioja - Dimensión formación	265
Gráfico 23.2 La Rioja - Dimensión mercado laboral	266
Gráfico 23.3 La Rioja - Dimensión condiciones sociales.....	267
Gráfico 23.4 La Rioja - Dimensión empoderamiento	268
Gráfico 23.5 La Rioja - Brecha de género	269
Gráfico 23.6 La Rioja - Ratio mujeres/hombres.....	270

CAPÍTULO 1

INTRODUCCIÓN

Presentación

La desigualdad entre hombres y mujeres es una de las formas de discriminación más profundas que persisten en la sociedad actual (Agarwal, 2018) y por tanto la igualdad de género es parte del cambio social que actualmente se vive en el mundo (Bericat, 2012). El diseño de indicadores que midan este fenómeno en diferentes contextos es fundamental, no sólo para analizar su evolución, sino para identificar los elementos más complejos que dificultan las líneas de acción para que la igualdad entre hombres y mujeres sea efectiva, ya que los avances que tengan los países o territorios en disminución de la brecha de género es una condición esencial para el desarrollo humano (Adina, 2014) y permite mejorar procesos de cambios sociales. Sin embargo, aunque la desigualdad es evidente en todas partes del mundo, la naturaleza y el grado en que se presenta no son universales (Dilli, 2018), pero sí el impacto negativo que tiene no solo para la economía de los países, sino también para las instituciones políticas y sociales (Agarwal, 2018). En España, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (BOE, 2007) , requiere la implementación de nuevos indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias entre mujeres y hombres, además de monitorear los avances en diferentes ámbitos de la sociedad y los territorios.

Sin lugar a dudas, asumir los retos de lograr la igualdad de deberes, derechos y oportunidades entre hombres y mujeres es un reto para las administraciones públicas en todos sus niveles. Sin embargo, las razones no son sólo éticas, sociales o legales, sino que existen otros elementos que tienen un alto impacto económico y que es necesario identificar. Desde distintas disciplinas se ha abordado el tema de género en términos que van más allá del sentido estrictamente biológico (Alvesson, 1998; Glick & Fiske, 2001; Connell & Messerschmidt, 2005; Redding, Ruiz-Cantero, Fernández-Sáez, & Guijarro-Garvi, 2017), permitiendo establecer una base que sustenta los cambios demandados por la sociedad actual y que derivan en políticas públicas, encaminadas a un conjunto de medidas para garantizar la equidad real entre hombres y mujeres y no solo establecer sistemas de cuotas. Por lo tanto, para poder tener un diagnóstico conciso sobre la problemática de género es necesario cuantificar el nivel de desigualdad

de género, midiendo la asimetría, bien sea a partir de la brecha porcentual o estableciendo razones de proporción entre hombres y mujeres. En este caso, muchos organismos han propuesto diferentes tipos de indicadores de género (Adina, 2014; Bericat, 2012; Dilli, 2018) que permiten monitorear en diferentes contextos los avances de las políticas públicas para favorecer a las mujeres frente a situaciones de discriminación y que en algunos casos pone en riesgo el crecimiento económico, al no aprovechar el talento de una parte significativa de la sociedad. El European Institute for Gender Equality (EIGE) monitorea los progresos en equidad de género desde 2013 a través del Gender Equality Index (European Institute for Gender Equality, 2017) con 31 variables que están clasificadas en seis dimensiones (trabajo, dinero, conocimiento, tiempo, poder y salud). Este indicador, es actualmente la referencia para evaluar los avances en los diferentes temas que establecen claramente un desequilibrio con efectos negativos hacia las mujeres en los países de la Unión Europea. No obstante, es necesario que a nivel interno los países establezcan indicadores armonizados y comparables para evaluar la equidad de género en los territorios.

El Índice de Equidad de Género de las Comunidades Autónomas de España (IEGCAE) propuesto por el Observatorio de Investigación Económico-Financiera de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras de España, es una medida que tiene como objetivo cuantificar la asimetría entre hombres y mujeres, que presentan las comunidades autónomas de España, a partir de un conjunto de variables que permiten establecer el nivel de la brecha de género y la proporcionalidad entre hombres y mujeres. Dichas variables han sido agrupadas en las siguientes cuatro dimensiones: *formación, mercado de trabajo, condiciones sociales y empoderamiento*. A su vez los resultados de las dimensiones son agregados para obtener un indicador general, que muestra un diagnóstico de la situación de las mujeres en relación a los hombres tanto a nivel general como en las cuatro dimensiones específicas.

El objetivo de determinar un indicador global y multidimensional es presentar un árbol de la equidad de género y, de esta forma, poder identificar la raíz del problema para fomentar políticas que permitan reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres.

Este documento está estructurado en dos partes: la primera presenta los resultados para cada dimensión, así como el indicador general. La segunda muestra el análisis detallado de cada una de las comunidades autónomas. Las dos partes contienen los siguientes elementos:

- Variables: son los indicadores estadísticos tomados como referencia para calcular el valor de desigualdad en cada dimensión.
- Ponderaciones: es el peso que tiene cada una de las variables, para el cálculo del valor representativo de la dimensión. El método de cálculo de las ponderaciones es el de preferencias subjetivas.
- Análisis de la dimensión: comprende el cálculo de la simetría porcentual entre hombres y mujeres para cada una de las variables, como también la brecha y la ratio de las mujeres con respecto a los hombres.
- Gráfico de dimensión: muestra la simetría en valores porcentuales para todas las variables.
- Resultados: muestra el valor representativo de la dimensión, a partir de la agregación de las variables con la ponderación establecida.
- Índice de Equidad General: se presenta para todas las comunidades autónomas.

Metodología

Para el cálculo del IEGCAE la metodología propuesta corresponde a un modelo multidimensional, que permite diagnosticar la desigualdad tanto a nivel general como también en diversos ámbitos definidos como dimensiones, que resultan fundamentales para corregir los desequilibrios entre hombres y mujeres en la sociedad española.

Dimensiones

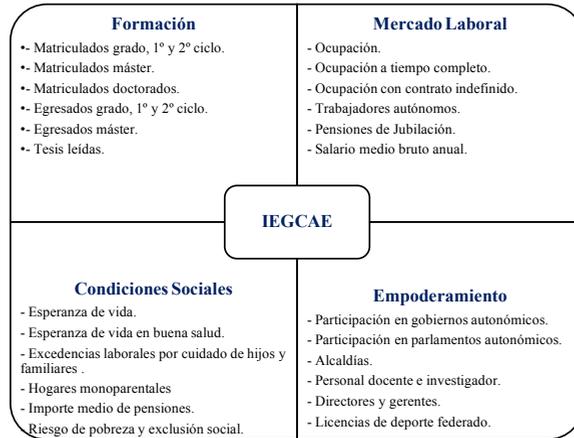
El análisis multidimensional tiene como objetivo analizar la desigualdad a partir de los siguientes ámbitos:

- Formación: analiza el acceso de hombres y mujeres a la educación superior, como elemento substancial para alcanzar mayores niveles económicos, de

- prestigio y empoderamiento en la sociedad. Esta dimensión se establece a partir de la participación de hombres y mujeres, bien sea como matriculados o como egresados en cualquiera de los niveles que componen la educación superior en España (1º y 2º ciclo, grados, masters y doctorados)
- Mercado laboral: la segregación laboral es uno de los problemas más complejos en cuanto a género, ya que tiene un impacto económico directo sobre los proyectos personales y profesionales de las personas. En este caso, se analiza desde la perspectiva de los niveles salariales, las jornadas de trabajo, la estabilidad laboral, el trabajo por cuenta propia y el volumen de personas que han logrado acceder a una pensión de jubilación.
 - Condiciones sociales: las diversas situaciones favorables o no, en las cuales las personas conviven dentro de una sociedad, determinan los parámetros que implican estar en igualdad de condiciones frente a las demás personas para acceder a las oportunidades y alcanzar mayores niveles de bienestar. En muchos casos situaciones como la de los hogares monoparentales o el cuidado de hijos y familiares, limitan las opciones de progreso de un amplio sector de la sociedad. Por otro lado, indicadores de bienestar como la esperanza de vida y la buena salud son el reflejo de muchos factores que mejoran la calidad de vida de las personas.
 - Empoderamiento: se refiere al acceso a posiciones de toma de decisiones e influencia, como factor clave para corregir los desequilibrios de género. En este caso, se analiza la posición de la mujer en instituciones relevantes para los procesos de cambio que requiere la sociedad, como son: la administración pública, el sector privado, la educación y el deporte.

El IEGCAE es el resultado de agregar las cuatro dimensiones y sus variables, las cuales se muestran en el gráfico 1.1.

Gráfico 1.1 Estructura del IEGCAE



Fuente: elaboración propia.

Variables

Las variables establecidas dentro de cada una de las dimensiones son medidas de preferencia estadística, clasificadas por sexo y que permiten establecer mediciones objetivas sobre el nivel de asimetría entre hombres y mujeres. Estas variables han sido definidas por los investigadores del Observatorio de Investigación Económico-Financiera de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras de España, teniendo en cuenta los siguientes criterios.

- Que los datos estén clasificados por sexo.
- Que los datos estén clasificados por comunidades autónomas.
- Que provengan de fuentes oficiales.
- Que sean publicados con regularidad.
- Que hayan sido actualizados en los dos últimos años. En el caso de que no esté disponible el dato de la variable para el último año, se tendrá en cuenta el del año inmediatamente anterior.
- Cuando no existen datos representativos del año analizado, en algunos casos se tendrá en cuenta el promedio de los periodos publicados durante

el año y, en otros casos, el valor del último periodo publicado que incluya el mes de diciembre.

Estas variables reflejan, en términos generales, las situaciones en las que son más latentes los niveles de desigualdad de género y que contribuyen a seguir manteniendo los desequilibrios de la sociedad en este ámbito.

Análisis de la Desigualdad en las Variables

Para cada una de las variables se ha calculado la proporción porcentual entre hombres y mujeres, así:

$$\% \text{ de mujeres} = \frac{\text{mujeres}}{\text{hombres} + \text{mujeres}}$$

$$\% \text{ de hombres} = \frac{\text{hombres}}{\text{hombres} + \text{mujeres}}$$

Los dos valores obtenidos son complementarios a la unidad, por tanto $\% \text{ de mujeres} + \% \text{ de hombres} = 1$.

Para obtener luego las siguientes medidas:

- Brecha: corresponde a la diferencia porcentual entre hombres y mujeres. En los casos en los cuales la favorabilidad aumenta cuanto mayor sea el valor de la variable, se calcula así:

$$\text{Brecha} = \% \text{ de mujeres} - \% \text{ de hombres}$$

El resultado con signo positivo muestra una favorabilidad en la variable para las mujeres

El resultado con signo negativo muestra una favorabilidad en la variable para los hombres.

En los casos en los que la favorabilidad aumenta cuanto menor sea el valor de la variable, se calcula así:

$$\text{Brecha} = \% \text{ de hombres} - \% \text{ de mujeres}$$

El resultado con signo positivo muestra una desfavorabilidad en la variable para los hombres.

El resultado con signo negativo muestra una desfavorabilidad en la variable para las mujeres.

- Ratio: corresponde a la proporción entre hombres y mujeres para los casos en los cuales la favorabilidad aumenta cuanto mayor sea el valor de la variable, y se calcula así:

$$\text{Ratio} = \frac{\text{Número de mujeres}}{\text{Número de hombres}}$$

El resultado mayor que 1 o 100 muestra una favorabilidad en la variable para las mujeres.

El resultado menor que 1 o 100 muestra una favorabilidad en la variable para los hombres.

En los casos en los que la favorabilidad aumenta cuanto menor sea el valor de la variable, se calcula así:

$$\text{Ratio} = \frac{\text{Número de hombres}}{\text{Número de mujeres}}$$

El resultado mayor que 1 o 100 muestra una desfavorabilidad en la variable para los hombres.

El resultado menor que 1 o 100 muestra una desfavorabilidad en la variable para las mujeres

Ponderaciones

El análisis de las dimensiones compuesto por diferentes variables implica desarrollar un modelo multicriterio en donde cada una de las variables obtenga

un peso relativo. Para este caso las variables son comparadas por parejas, identificando el nivel de importancia de una sobre la otra de acuerdo con la siguiente escala de calificaciones:

Calificaciones

1: Igual de importante	
3: Ligeramente más importante	1/3: Ligeramente menos importante
5: Más importante	1/5: Menos importante
7: Bastante importante	1/7: Bastante menos importante
9: Mucho más importante	1/9: Mucho menos importante

Los valores 2, 4, 6 y 8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es más importante con respecto a otra.

Los valores 1/2, 1/4, 1/6 y 1/8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es menos importante con respecto a otra.

El resultado es una matriz de preferencias subjetivas obtenida de la opinión de expertos. Por ejemplo:

Sea $C = \{c_1, c_2, c_3, c_4\}$ un conjunto de variables para una dimensión dada. Los valores de preferencias establecidos son:

	c_1	c_2	c_3	c_4
c_1	1	u_{12}	u_{13}	u_{14}
c_2	$\frac{1}{u_{12}}$	1	u_{23}	u_{24}
c_3	$\frac{1}{u_{13}}$	$\frac{1}{u_{23}}$	1	u_{34}
c_4	$\frac{1}{u_{14}}$	$\frac{1}{u_{24}}$	$\frac{1}{u_{34}}$	1

En este caso es importante recordar que la matriz es simétrica y recíproca, por tanto, los valores u_{ij} para la pareja (c_i, c_j) , cumplen que:

$$u_{ii}=1$$

$$u_{ij} = \frac{1}{u_{ji}}$$

Donde $u_{ij} \in R_0^+$, $i, j = 1, 2, \dots, n$,

Por otro lado,

$$\forall i, j, k \in \{1, 2, \dots, n\}$$

$$\frac{f_i}{f_j} * \frac{f_j}{f_k} = \frac{f_i}{f_k},$$

es decir,

$$u_{ij} * u_{jk} = u_{ik},$$

Por tanto, la matriz es consistente o coherente y recíproca, si cumple las siguientes dos propiedades:

La primera, se refiere a:

$$\sum_{j=1}^n u_{ij} * f_j = \sum_{j=1}^n \frac{f_i}{f_j} * f_j = n * f_i$$

La segunda propiedad consiste en que todas las filas y columnas son proporcionales a la primera fila y columna respectivamente. Por tanto, cada fila o columna es igual a otra fila o columna multiplicada por un coeficiente. De modo que:

$$\forall i, j, k = 1, 2, \dots, n$$

$$\frac{u_{ij}}{u_{kj}} = \frac{f_i/f_j}{f_k/f_j} = \frac{f_i}{f_k}$$

y también:

$$\frac{u_{ij'}}{u_{kj'}} = \frac{f_i/f_{j'}}{f_k/f_{j'}} = \frac{f_i}{f_k}$$

Este argumento expuesto para las filas se aplica igualmente a las columnas.

Teniendo en cuenta lo anterior, una matriz recíproca y coherente es de rango 1, al contar con un valor propio, único e igual a n , siendo los $n - 1$ valores restantes iguales a 0. Además, si los valores propios de una matriz $[M]$ son $\lambda_1, \lambda_2, \dots, \lambda_n$, se tiene que:

$$\sum_{i=1}^n \lambda_i = tr[M]$$

Donde $tr [M]$ es la traza de $[M]$ y corresponde a la suma de los elementos de la diagonal principal, por tanto, para el caso de las matrices cuadradas $tr [M] = n$. En consecuencia, si un valor es igual a n , los demás serán nulos. Sin embargo, se puede tener una matriz recíproca, pero necesariamente no ser coherente, pero cuando el valor propio dominante λ es muy cercano a n , se puede considerar casi coherente para cumplir con los objetivos. Para este caso, el índice de consistencia I_c se calcula con la siguiente formula:

$$I_c = \frac{\lambda - n}{n}$$

Generalmente se asume que una matriz es consistente cuando $I_c \leq 0,10$.

Calculo del IEGCAE

El valor representativo tanto de la brecha de género como de la ratio mujeres/hombres se calcula a nivel general y para las dimensiones en cada una de las comunidades autónomas aplicando la siguiente formula:

$$IEGCAE = 0.25 \sum_k X_{dim}^k$$
$$X_{dim}^k = \sum_{i=1}^6 w_i^k * z_i^k, \quad i = 1,2, \dots, 6$$

IEGCAE: es el índice de equidad general para cada una de las comunidades autónomas de España.

k: se refiere a las dimensiones formación (A), mercado laboral (B), condiciones sociales (C) y empoderamiento (D).

X_{dim}^k : es el índice de equidad para cada la dimensión .

w_i^k : es la ponderación de la variable z_i para la dimensión k .

z_i^k : es el valor de la brecha de genero (% de mujeres-% o de hombres o % de hombres-% de mujeres) o la ratio (mujeres/hombres u hombres/mujeres) de las variables a_p , b_p , c_i y d_i para la correspondiente dimensiones k .

Para el calcular el índice general de equidad de género, las dimensiones son agregadas de forma equiponderada con un peso de 25% cada una.

Cuando los indicadores se calculan con la brecha de genero los resultados varían entre -1 y 1, siendo los valores negativos desfavorables, y en contraste los valores positivos favorables para las mujeres. El valor 0 indica una equidad entre hombres y mujeres.

Cuando los indicadores se calculan con la ratio mujeres/hombres los resultados son mayores o iguales que cero, siendo los valores inferiores a 1 desfavorables, y en contraste los valores mayores que 1 son favorables para las mujeres. El valor 1 indica que existe equidad entre hombres y mujeres.

CAPÍTULO 2

DIMENSIÓN FORMACIÓN

La dimensión formación analiza la presencia de hombres y mujeres en la educación superior, como un factor clave tanto para el desarrollo humano, como para el desarrollo económico de las regiones. El análisis de esta dimensión para el año 2017 tiene en cuenta los hombres y las mujeres matriculados en el período académico 2017/2018. Dicho período refleja el mayor número de matriculados de este año, que se da con el inicio del periodo académico. Sin embargo, para los egresados se tiene en cuenta el período académico 2016/2017 que para el año 2017 coincide con el final del periodo académico, y que por tanto refleja la mayor cantidad de egresados para este año. El análisis tanto de matriculados como de egresados comprende las formaciones de 1º y 2º ciclo más los grados, agrupados en una sola estadística, y otros dos grupos de master y doctorado. En el caso de los egresados de doctorado las estadísticas analizadas corresponden a las tesis leídas durante el año 2017. La tabla 2.1 describe las variables utilizadas en esta dimensión.

Tabla 2.1 Variables de la dimensión formación

Concepto medido	Indicador	Fuente
Matriculados grado, 1º y 2º ciclo	Número de estudiantes matriculados por sexo en grado, 1º y 2º ciclo.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte
Matriculados máster	Número de estudiantes matriculados por sexo en máster.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte
Matriculados doctorados	Número de estudiantes matriculados por sexo en doctorado.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte
Egresados grado, 1º y 2º ciclo	Número de egresados por sexo en grado, 1º y 2º ciclo.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte
Egresados máster	Número de egresados por sexo en máster.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte
Tesis leídas	Número de tesis doctorales aprobadas por sexo.	Ministerio de Educación Cultura y Deporte

Fuente: elaboración propia.

Como se planteó anteriormente en la metodología, las ponderaciones de estas variables para el análisis de la dimensión se obtienen utilizando el método de preferencias subjetivas (Gil Aluja, 1999; Saaty, 1977). En dicho método, un grupo de expertos analizó la importancia de las variables para este análisis y el consenso de las opiniones se presenta en la tabla 2.2.

Tabla 2.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión formación

	Matriculados Grado, 1° y 2° Ciclo	Matricu- lados Máster	Matricu- lados Doctorado	Egresados Grado, 1° y 2° Ciclo	Egresados Máster	Tesis Leídas
Matriculados Grado, 1° y 2° Ciclo	1	1/3	1/4	1/5	1/4	1/9
Matriculados Máster		1	1/4	1	1	1/8
Matriculados Doctorado			1	5	1	1/5
Egresados Grado, 1° y 2° Ciclo				1	1/3	1/5
Egresados Máster					1	1/2
Tesis Leídas						1

Calificaciones: 1= Igual de importante, 3 = Ligeramente más importante, 5 = Más importante, 7 = Bastante importante, 9 = Mucho más importante y los valores 2, 4, 6 y 8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es más importante con respecto a otra. 1/3 = Ligeramente menos importante, 1/5 = Menos importante, 1/7 = Bastante menos importante, 1/9 = Mucho menos importante y los valores 1/2, 1/4, 1/6 y 1/8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es menos importante con respecto a otra.

Fuente: elaboración propia.

Índice de Coherencia = 0,0763.

El resultado del análisis anterior se obtiene después de diferentes ajustes, hasta alcanzar un índice de coherencia inferior a 0,10. Obteniendo como resultado final las ponderaciones de la tabla 2.3.

Tabla 2.3 Ponderaciones de la dimensión formación

Nombre de la Variable	Peso
Matriculados Grado, 1° y 2° Ciclo	3,26%
Matriculados Máster	7,86%
Matriculados Doctorado	19,27%
Egresados Grado, 1° y 2° Ciclo	7,66%
Egresados Máster	15,55%
Tesis Leídas	46,41%

Fuente: elaboración propia.

Con estos pesos, las brechas y ratios calculadas para cada variable son agregadas con una media ponderada, aplicando la siguiente formula:

$$X_{dim}^A = 0,0326a_1 + 0,0786a_2 + 0,1927a_3 + 0,0766a_4 + 0,1555a_5 + 0,4641a_6$$

Donde:

X_{dim}^A : es el resultado agregado de brecha o ratio para la dimensión formación.

a_1 : es la brecha porcentual o ratio de la variable matriculados en grado, 1° y 2° Ciclo.

a_2 : es la brecha porcentual o ratio de la variable matriculados en máster.

a_3 : es la brecha porcentual o ratio de la variable matriculados en doctorado.

a_4 : es la brecha porcentual o ratio de la variable egresados en grado, 1° y 2° Ciclo.

a_5 : es la brecha porcentual o ratio de la variable egresados en máster.

a_6 : es la brecha porcentual o ratio de la variable tesis leídas o egresados de doctorado.

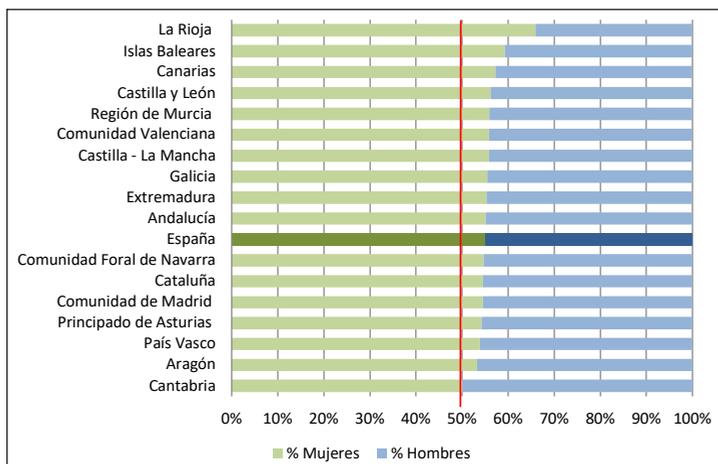
A continuación, se presentan los resultados obtenidos para cada variable en las tablas 2.4 a 2.9 y los gráficos 2.1 a 2.6 y de forma general para la dimensión en la tabla 2.10 y los gráficos 2.7 y 2.8.

Tabla 2.4 Matriculados grado, 1º y 2º ciclo (2017-2018)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 La Rioja	10.140	5.236	65,95%	34,05%	31,89%	1,94
2 Islas Baleares	6.794	4.664	59,29%	40,71%	18,59%	1,46
3 Canarias	20.480	15.289	57,26%	42,74%	14,51%	1,34
4 Castilla y León	40.485	31.603	56,16%	43,84%	12,32%	1,28
5 Región de Murcia	24.082	18.953	55,96%	44,04%	11,92%	1,27
6 Comunidad Valenciana	67.933	53.724	55,84%	44,16%	11,68%	1,26
7 Castilla - La Mancha	12.294	9.725	55,83%	44,17%	11,67%	1,26
8 Galicia	28.202	22.655	55,45%	44,55%	10,91%	1,24
9 Extremadura	9.813	7.932	55,30%	44,70%	10,60%	1,24
10 Andalucía	115.422	93.969	55,12%	44,88%	10,25%	1,23
- España	711.415	579.729	55,10%	44,90%	10,20%	1,23
11 Comunidad Foral de Navarra	8.291	6.877	54,66%	45,34%	9,32%	1,21
12 Cataluña	110.632	92.280	54,52%	45,48%	9,04%	1,20
13 Comunidad de Madrid	127.700	106.609	54,50%	45,50%	9,00%	1,20
14 Principado de Asturias	9.905	8.357	54,24%	45,76%	8,48%	1,19
15 País Vasco	26.082	22.304	53,90%	46,10%	7,81%	1,17
16 Aragón	15.552	13.637	53,28%	46,72%	6,56%	1,14
17 Cantabria	5.115	5.091	50,12%	49,88%	0,24%	1,00

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.1 Matriculados grado + 1º y 2º ciclo (proporción de mujeres y hombres)



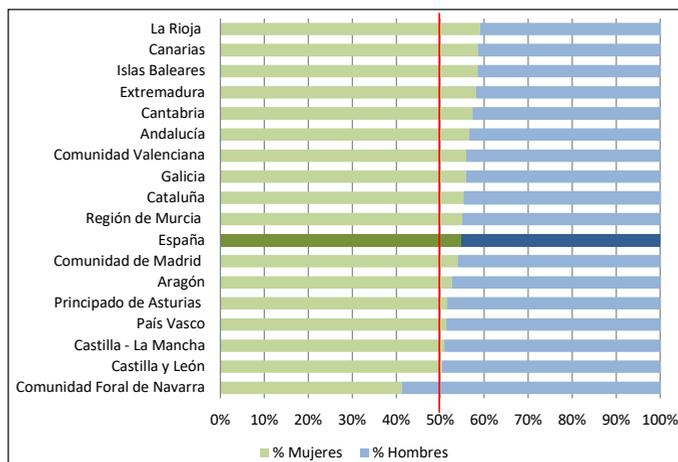
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.5 Matriculados máster (2017-2018)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 La Rioja	8.546	5.940	58,99%	41,01%	17,99%	1,44
2 Canarias	1.438	1.017	58,57%	41,43%	17,15%	1,41
3 Islas Baleares	767	544	58,50%	41,50%	17,01%	1,41
4 Extremadura	885	639	58,07%	41,93%	16,14%	1,38
5 Cantabria	1.283	954	57,35%	42,65%	14,71%	1,34
6 Andalucía	12.750	9.792	56,56%	43,44%	13,12%	1,30
7 Comunidad Valenciana	13.924	10.968	55,94%	44,06%	11,88%	1,27
8 Galicia	3.286	2.598	55,85%	44,15%	11,69%	1,26
9 Cataluña	22.025	17.683	55,47%	44,53%	10,93%	1,25
10 Región de Murcia	3.074	2.516	54,99%	45,01%	9,98%	1,22
- España	112.293	92.756	54,76%	45,24%	9,53%	1,21
11 Comunidad de Madrid	26.219	22.363	53,97%	46,03%	7,94%	1,17
12 Aragón	1.280	1.154	52,59%	47,41%	5,18%	1,11
13 Principado de Asturias	935	878	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
14 País Vasco	2.901	2.746	51,37%	48,63%	2,74%	1,06
15 Castilla - La Mancha	878	846	50,93%	49,07%	1,86%	1,04
16 Castilla y León	5.048	4.976	50,36%	49,64%	0,72%	1,01
17 Comunidad Foral de Navarra	1.321	1.877	41,31%	58,69%	-17,39%	0,70

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.2 Matriculados máster (proporción de mujeres y hombres)



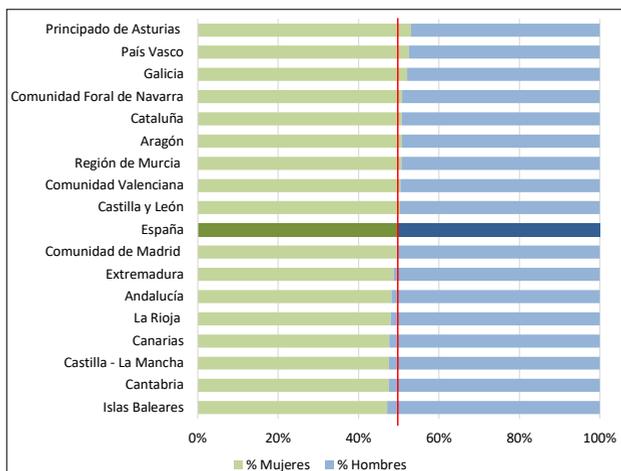
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.6 Matriculados doctorado (2017-2018)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Principado de Asturias	853	754	53,08%	46,92%	6,16%	1,13
2 País Vasco	2.151	1.947	52,49%	47,51%	4,98%	1,10
3 Galicia	2.685	2.467	52,12%	47,88%	4,23%	1,09
4 Comunidad Foral de Navarra	655	634	50,81%	49,19%	1,63%	1,03
5 Cataluña	6.035	5.849	50,78%	49,22%	1,57%	1,03
6 Aragón	1.018	987	50,77%	49,23%	1,55%	1,03
7 Región de Murcia	1.510	1.473	50,62%	49,38%	1,24%	1,03
8 Comunidad Valenciana	4.752	4.676	50,40%	49,60%	0,81%	1,02
9 Castilla y León	2.396	2.366	50,31%	49,69%	0,63%	1,01
- España	39.500	39.886	49,76%	50,24%	-0,49%	0,99
10 Comunidad de Madrid	7.923	8.070	49,54%	50,46%	-0,92%	0,98
11 Extremadura	447	471	48,69%	51,31%	-2,61%	0,95
12 Andalucía	6.052	6.519	48,14%	51,86%	-3,71%	0,93
13 La Rioja	142	154	47,97%	52,03%	-4,05%	0,92
14 Canarias	724	797	47,60%	52,40%	-4,80%	0,91
15 Castilla - La Mancha	697	770	47,51%	52,49%	-4,98%	0,91
16 Cantabria	274	303	47,49%	52,51%	-5,03%	0,90
17 Islas Baleares	394	442	47,13%	52,87%	-5,74%	0,89

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.3 Matriculados doctorado (proporción de mujeres y hombres)



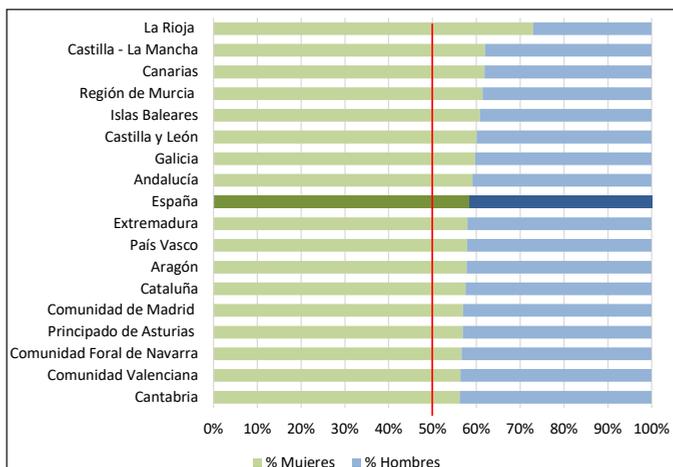
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.7 Egresados grado, 1º y 2º ciclo (2016-2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 La Rioja	1.967	729	72,96%	27,04%	45,92%	2,70
2 Castilla - La Mancha	2.118	1.300	61,97%	38,03%	23,93%	1,63
3 Canarias	3.308	2.042	61,83%	38,17%	23,66%	1,62
4 Región de Murcia	4.075	2.559	61,43%	38,57%	22,85%	1,59
5 Islas Baleares	1.051	679	60,75%	39,25%	21,50%	1,55
6 Castilla y León	8.797	5.850	60,06%	39,94%	20,12%	1,50
7 Galicia	5.066	3.414	59,74%	40,26%	19,48%	1,48
8 Andalucía	19.266	13.341	59,09%	40,91%	18,17%	1,44
- España	115.896	82.672	58,37%	41,63%	16,73%	1,40
9 Extremadura	1.851	1.344	57,93%	42,07%	15,87%	1,38
10 País Vasco	4.827	3.520	57,83%	42,17%	15,66%	1,37
11 Aragón	2.858	2.089	57,77%	42,23%	15,54%	1,37
12 Cataluña	18.348	13.555	57,51%	42,49%	15,02%	1,35
13 Comunidad de Madrid	23.666	17.848	57,01%	42,99%	14,01%	1,33
14 Principado de Asturias	1.598	1.210	56,91%	43,09%	13,82%	1,32
15 Comunidad Foral de Navarra	1.466	1.124	56,60%	43,40%	13,20%	1,30
16 Comunidad Valenciana	11.850	9.181	56,35%	43,65%	12,69%	1,29
17 Cantabria	836	651	56,22%	43,78%	12,44%	1,28

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.4 Egresados grado, 1º y 2º ciclo (proporción de mujeres y hombres)



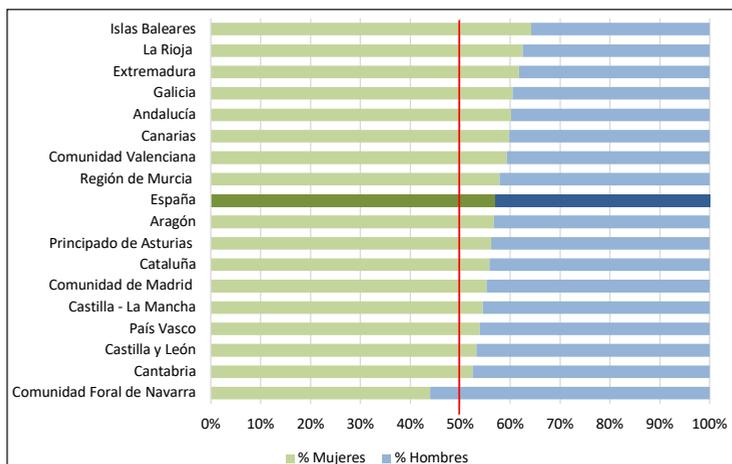
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.8 Egresados máster (2016-2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Islas Baleares	420	234	64,22%	35,78%	28,44%	1,79
2 La Rioja	4.223	2.527	62,56%	37,44%	25,13%	1,67
3 Extremadura	575	356	61,76%	38,24%	23,52%	1,62
4 Galicia	1.926	1.255	60,55%	39,45%	21,09%	1,53
5 Andalucía	6.264	4.146	60,17%	39,83%	20,35%	1,51
6 Canarias	799	537	59,81%	40,19%	19,61%	1,49
7 Comunidad Valenciana	7.815	5.353	59,35%	40,65%	18,70%	1,46
8 Región de Murcia	1.925	1.401	57,88%	42,12%	15,75%	1,37
- España	56.680	42.733	57,01%	42,99%	14,03%	1,33
9 Aragón	819	622	56,84%	43,16%	13,67%	1,32
10 Principado de Asturias	547	426	56,22%	43,78%	12,44%	1,28
11 Cataluña	9.663	7.632	55,87%	44,13%	11,74%	1,27
12 Comunidad de Madrid	13.515	10.945	55,25%	44,75%	10,51%	1,23
13 Castilla - La Mancha	548	457	54,53%	45,47%	9,05%	1,20
14 País Vasco	1.610	1.376	53,92%	46,08%	7,84%	1,17
15 Castilla y León	3.262	2.859	53,29%	46,71%	6,58%	1,14
16 Cantabria	325	294	52,50%	47,50%	5,01%	1,11
17 Comunidad Foral de Navarra	683	869	44,01%	55,99%	-11,98%	0,79

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.5 Egresados máster (proporción de mujeres y hombres)



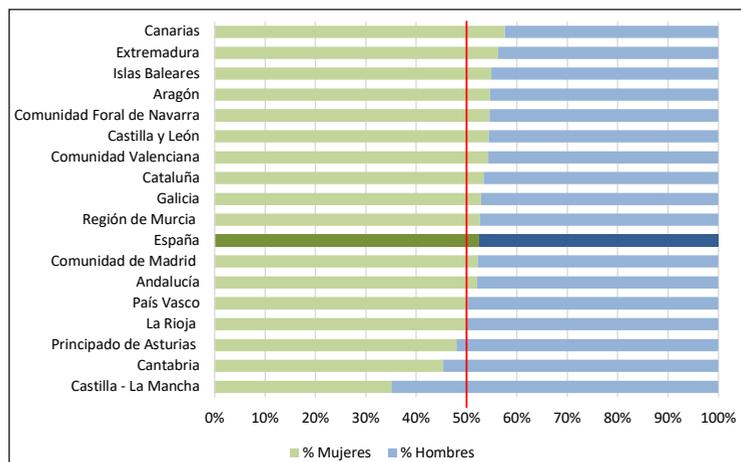
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.9 Egresados doctorado (2016-2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Canarias	189	139	57,62%	42,38%	15,24%	1,36
2 Extremadura	175	136	56,27%	43,73%	12,54%	1,29
3 Islas Baleares	56	46	54,90%	45,10%	9,80%	1,22
4 Aragón	192	159	54,70%	45,30%	9,40%	1,21
5 Comunidad Foral de Navarra	142	118	54,62%	45,38%	9,23%	1,20
6 Castilla y León	374	313	54,44%	45,56%	8,88%	1,19
7 Comunidad Valenciana	1.205	1.012	54,35%	45,65%	8,71%	1,19
8 Cataluña	1.674	1.462	53,38%	46,62%	6,76%	1,15
9 Galicia	337	300	52,90%	47,10%	5,81%	1,12
10 Región de Murcia	339	305	52,64%	47,36%	5,28%	1,11
- España	9.093	8.193	52,60%	47,40%	5,21%	1,11
11 Comunidad de Madrid	2.294	2.102	52,18%	47,82%	4,37%	1,09
12 Andalucía	1.390	1.282	52,02%	47,98%	4,04%	1,08
13 País Vasco	369	365	50,27%	49,73%	0,54%	1,01
14 La Rioja	24	24	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
15 Principado de Asturias	144	156	48,00%	52,00%	-4,00%	0,92
16 Cantabria	74	89	45,40%	54,60%	-9,20%	0,83
17 Castilla - La Mancha	40	74	35,09%	64,91%	-29,82%	0,54

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.6 Egresados doctorado (proporción de mujeres y hombres)



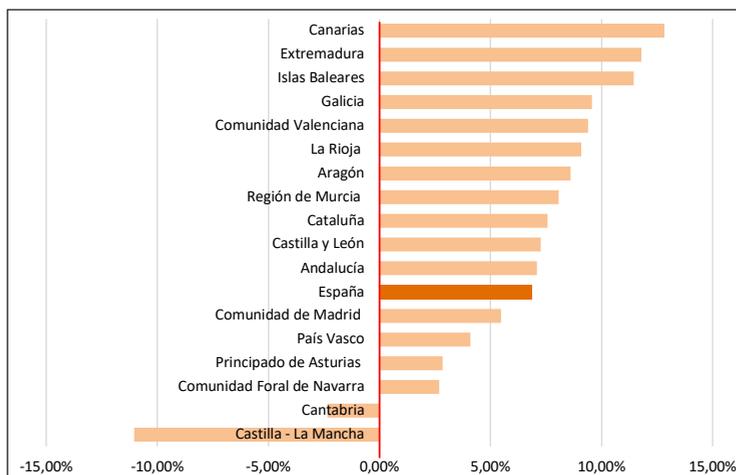
Fuente: elaboración propia.

Tabla 2.10 Desigualdad en formación por comunidades autónomas

	Comunidades Autónomas	Brecha	Ratio M/H
1	Canarias	12,83%	1,32
2	Extremadura	11,80%	1,29
3	Islas Baleares	11,46%	1,29
4	Galicia	9,56%	1,22
5	Comunidad Valenciana	9,39%	1,22
6	La Rioja	9,09%	1,28
7	Aragón	8,60%	1,19
8	Región de Murcia	8,06%	1,19
9	Cataluña	7,57%	1,17
10	Castilla y León	7,26%	1,16
11	Andalucía	7,08%	1,17
-	España	6,87%	1,15
12	Comunidad de Madrid	5,47%	1,12
13	País Vasco	4,10%	1,09
14	Principado de Asturias	2,85%	1,07
15	Comunidad Foral de Navarra	2,68%	1,07
16	Cantabria	-2,34%	0,97
17	Castilla - La Mancha	-11,03%	0,86

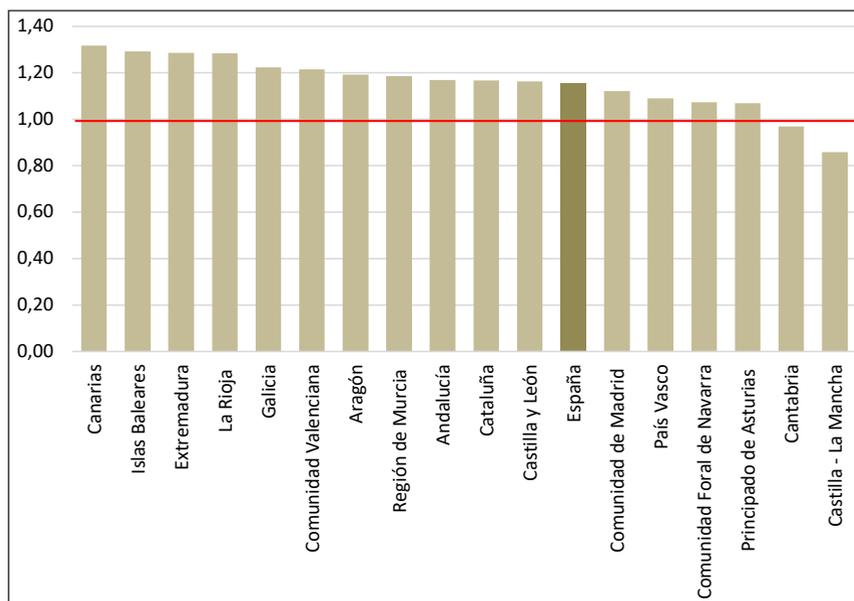
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.7 Dimensión formación (brecha de género)



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 2.8 Dimensión formación (ratio mujeres/hombres)



Fuente: elaboración propia.

Esta dimensión, es la única en la cual la brecha de género es favorable a las mujeres en todas sus variables y en la mayoría de comunidades autónomas. Analizando los resultados anteriores, se puede concluir que:

Para los matriculados de 1º y 2º ciclo y grado a excepción de Cantabria, en donde hay una brecha prácticamente paritaria entre hombres y mujeres de 0,24%, las demás comunidades autónomas presentan brechas favorables a las mujeres, sobresaliendo La Rioja e Islas Baleares con 31,89% y 18,59% respectivamente. En el caso de Canarias, Castilla y León, Región de Murcia, Comunidad Valenciana, Castilla – La Mancha, Galicia, Extremadura y Andalucía la brecha varía entre el 10% y 20% favorable a las mujeres. Otras comunidades como: Navarra, Madrid, Asturias, País Vasco y Aragón siguen la misma tendencia favorable con valores entre el 5% y 10%.

Para los matriculados en master se destacan las comunidades de La Rioja, Canarias, Islas Baleares y Extremadura con brechas favorables a las mujeres por encima del 15%. Un segundo grupo con las comunidades Andalucía, Valencia, Galicia y Cataluña con valores entre el 10% y 15% igualmente favorable. Por último, Murcia, Madrid, Aragón, Asturias, País Vasco, Castilla – La Mancha y Castilla y León con valores positivos menores al 10%. En esta variable, la Comunidad Foral de Navarra es la única desfavorable a las mujeres con una brecha de -17,39%.

Para los matriculados en doctorado, la brecha es favorable a las mujeres en las comunidades de Asturias, País Vasco, Galicia, Navarra, Cataluña, Aragón, Murcia, Valencia y Castilla y León con valores positivos menores al 7%. Las brechas de género en las comunidades de Madrid, Extremadura, Andalucía, La Rioja, Canaria, Castilla – La Mancha, Cantabria y las Islas Baleares son desfavorables a las mujeres con valores negativos que bajan hasta -5,74%.

Para los egresados de 1º y 2º ciclo y grado todos los resultados favorecen a las mujeres, destacándose La Rioja con una brecha es de 45,92% (72,96% mujeres y 27,04% hombres). Otras comunidades como: Castilla – La Mancha, Canarias, Murcia, Islas Baleares y Castilla y León tienen resultados ligeramente superiores al 20%. En menor medida el resto de comunidades Galicia, Andalucía, Extremadura, País Vasco, Aragón Cataluña, Madrid, Asturias, Navarra, Valencia y Cantabria presentan brechas entre el 10% y 20%.

Para los egresados de máster, a excepción de la Comunidad Foral de Navarra con una brecha desfavorable a las mujeres de -11,98% (44,01% mujeres y 55,99% hombres). En el resto de comunidades las brechas son positivas o favorables a las mujeres, siendo el resultado más alto 28,44% en el caso de las Islas Baleares, seguido de La Rioja, Extremadura, Galicia y Andalucía con brechas que superan el 20%. En las comunidades de Canarias, Valencia, Murcia, Aragón, Asturias, Cataluña y Madrid los resultados de las brechas varían entre el 10% y 20%. Finalmente, con valores positivos por debajo del 10% se encuentran Castilla – La Mancha, País Vasco, Castilla y León y Cantabria.

En la variable egresados de doctorado o tesis leídas, los resultados son desfavorables a las mujeres en las comunidades de Castilla – La Mancha (-29,82%), Cantabria (-9,20%) y Principado de Asturias (-4%). Los resultados favorables a las mujeres son notables en Canarias (15,24%) y Extremadura (12,54%), siguiendo la misma tendencia favorable con valores entre el 0% y 10% las comunidades de Islas Baleares, Aragón, Navarra, Castilla y León, Valencia, Cataluña, Galicia, Murcia, Madrid, Andalucía y País Vasco. Es importante destacar en esta variable que existe una simetría perfecta entre hombres y mujeres en La Rioja con 24 tesis doctorales leídas tanto por hombres como por mujeres.

A nivel global en la dimensión formación, se destacan como comunidades más favorables a las mujeres: Canarias con una brecha de 12,83% y una ratio de mujeres/hombres de 1,32 seguido por Extremadura (11,80% y 1,29) e Islas Baleares (11,46% y 1,29). Por el contrario, las comunidades con los resultados más desfavorables a las mujeres son Cantabria (2,34% y 0,97) y Castilla – La Mancha (-11,03% y 0,86). En las demás comunidades autónomas las brechas varían entre 2,68% y 9,56% y la ratio mujeres/hombre entre 1,07 y 1,22 a favor de las mujeres.

CAPÍTULO 3
DIMENSIÓN MERCADO LABORAL

La dimensión mercado laboral se enfoca en analizar diferentes variables relacionadas con el acceso al empleo, las cuales influyen en el desarrollo humano y profesional de las personas. Dichas variables son fundamentales para determinar los niveles de segregación laboral. En esta dimensión se estudia principalmente la estructura del empleo, teniendo en cuenta los ocupados en general y los ocupados por jornada y tipo de contrato. También se incluye el salario medio y el volumen de trabajadores autónomos. Por otro lado, se analizan las pensiones contributivas de jubilación, que reflejan el comportamiento de las otras variables relacionadas con el trabajo de forma retrospectiva. Los datos corresponden al año 2017 a excepción del salario medio bruto anual que corresponde al año 2016. La tabla 3.1 describe las variables utilizadas en esta dimensión:

Tabla 3.1 Variables de la dimensión mercado laboral

Concepto medido	Indicador	Fuente
Ocupación (miles)	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o han ejercido una actividad por cuenta propia.	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Ocupación a tiempo completo (miles)	Personas ocupadas de 16 o más años con una jornada habitual semanal superior a 30 horas	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Ocupación con contrato indefinido (miles)	Personas ocupadas de 16 o más años con un contrato laboral indefinido	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Trabajadores autónomos	Personas inscritas en los diferentes regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Pensiones de Jubilación (miles)	Personas con pensión contributiva de jubilación	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Salario medio bruto anual	Salario medio bruto anual en euros de las personas ocupadas	Instituto Nacional de Estadística (INE)

Fuente: elaboración propia.

Como se planteó anteriormente en la metodología, las ponderaciones de estas variables para el análisis de la dimensión se obtienen utilizando el método de preferencias subjetivas (Gil Aluja, 1999; Saaty, 1977). En dicho método, un grupo de expertos analizó la importancia de las variables para este análisis y el consenso de las opiniones se presenta en la tabla 3.2.

Tabla 3.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión mercado laboral

	Ocupación	Ocupación a tiempo completo	Ocupación con contrato indefinido	Trabajadores autónomos	Pensiones de jubilación	Salario medio bruto anual
Ocupación	1	1/3	1/3	1/3	3	3
Ocupación a tiempo completo		1	1	1	3	3
Ocupación con contrato indefinido			1	1	3	3
Trabajadores autónomos				1	7	7
Pensiones de jubilación					1	1/7
Salario medio bruto anual						1

Calificaciones: 1= Igual de importante, 3 = Ligeramente más importante, 5 = Más importante, 7 = Bastante importante, 9 = Mucho más importante y los valores 2, 4, 6 y 8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es más importante con respecto a otra. 1/3 = Ligeramente menos importante, 1/5 = Menos importante, 1/7 = Bastante menos importante, 1/9 = Mucho menos importante y los valores 1/2, 1/4, 1/6 y 1/8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es menos importante con respecto a otra.
Fuente: elaboración propia.

Índice de Coherencia = 0,0292.

El resultado del análisis anterior se obtiene después de diferentes ajustes, hasta alcanzar un índice de coherencia inferior a 0,10. Obteniendo como resultado final las ponderaciones de la tabla 3.3.

Tabla 3.3 Ponderaciones de la dimensión formación

Nombre de la Variable	Peso
Ocupación	11,26%
Ocupación a tiempo completo	22,76%
Ocupación con contrato indefinido	22,76%
Trabajadores autónomos	30,11%
Pensiones de Jubilación	4,31%
Salario medio bruto mensual	8,79%

Fuente: elaboración propia.

Con estos pesos, las brechas y ratios calculadas para cada variable son agregadas con una media ponderada, aplicando la siguiente formula:

$$X_{dim}^B = 0,1126a_7 + 0,2276a_8 + 0,2276a_9 + 0,3011a_{10} + 0,0431a_{11} + 0,0879a_{12}$$

Donde:

X_{dim}^B : es el resultado agregado de brecha o ratio para la dimensión mercado laboral.

a_7 : es la brecha porcentual o ratio de la variable ocupación.

a_8 : es la brecha porcentual o ratio de la variable ocupación a tiempo completo.

a_9 : es la brecha porcentual o ratio de la variable ocupación con contrato indefinido.

a_{10} : es la brecha porcentual o ratio de la variable trabajadores autónomos.

a_{11} : es la brecha porcentual o ratio de la variable pensiones de jubilación.

a_{12} : es la brecha porcentual o ratio de la variable salario medio bruto anual.

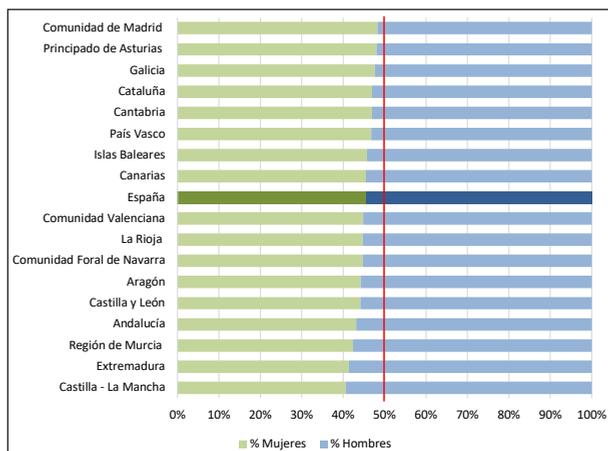
A continuación, se presentan los resultados obtenidos para cada variable en las tablas 3.4 a 3.9 y los gráficos 3.1 a 3.6 y de forma general para la dimensión en la tabla 3.10 y los gráficos 3.7 y 3.8.

Tabla 3.4 Ocupados (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Comunidad de Madrid	1.402,90	1.504,20	48,26%	51,74%	-3,48%	0,93
2 Principado de Asturias	189,90	205,60	48,02%	51,98%	-3,97%	0,92
3 Galicia	501,40	551,20	47,63%	52,37%	-4,73%	0,91
4 Cataluña	1.538,30	1.737,00	46,97%	53,03%	-6,07%	0,89
5 Cantabria	111,20	125,80	46,92%	53,08%	-6,16%	0,88
6 País Vasco	423,00	481,70	46,76%	53,24%	-6,49%	0,88
7 Islas Baleares	245,90	291,70	45,74%	54,26%	-8,52%	0,84
8 Canarias	382,80	458,50	45,50%	54,50%	-9,00%	0,83
- España	8.558,50	10.266,30	45,46%	54,54%	-9,07%	0,83
9 Comunidad Valenciana	891,90	1.098,40	44,81%	55,19%	-10,38%	0,81
10 La Rioja	60,20	74,30	44,76%	55,24%	-10,48%	0,81
11 Comunidad Foral de Navarra	124,70	154,10	44,73%	55,27%	-10,55%	0,81
12 Aragón	250,20	315,60	44,22%	55,78%	-11,56%	0,79
13 Castilla y León	428,70	543,00	44,12%	55,88%	-11,76%	0,79
14 Andalucía	1.271,80	1.676,80	43,13%	56,87%	-13,74%	0,76
15 Región de Murcia	246,30	335,10	42,36%	57,64%	-15,27%	0,74
16 Extremadura	151,10	214,20	41,36%	58,64%	-17,27%	0,71
17 Castilla - La Mancha	317,90	464,40	40,64%	59,36%	-18,73%	0,68

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.1 Ocupados (proporción de mujeres y hombres)



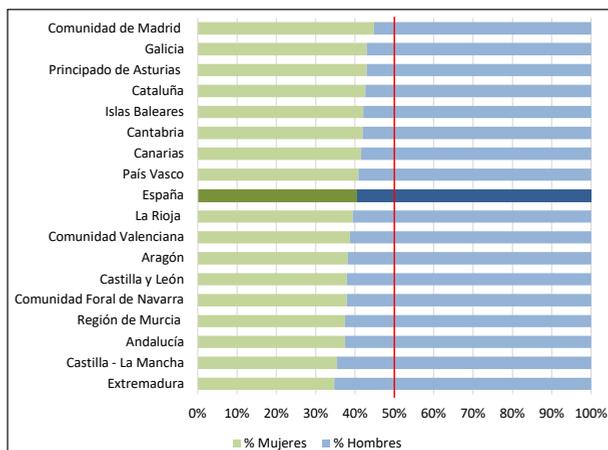
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.5 Ocupados a tiempo completo (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Comunidad de Madrid	1.136,05	1.397,33	44,84%	55,16%	-10,31%	0,81
2 Galicia	391,78	518,93	43,02%	56,98%	-13,96%	0,75
3 Principado de Asturias	145,35	192,88	42,97%	57,03%	-14,05%	0,75
4 Cataluña	1.197,18	1.610,43	42,64%	57,36%	-14,72%	0,74
5 Islas Baleares	197,63	271,70	42,11%	57,89%	-15,78%	0,73
6 Cantabria	84,83	117,55	41,91%	58,09%	-16,17%	0,72
7 Canarias	301,35	423,03	41,60%	58,40%	-16,80%	0,71
8 País Vasco	306,05	442,65	40,88%	59,12%	-18,24%	0,69
- España	6.491,60	9.514,30	40,56%	59,44%	-18,88%	0,68
9 La Rioja	44,78	68,85	39,41%	60,59%	-21,19%	0,65
10 Comunidad Valenciana	627,40	991,98	38,74%	61,26%	-22,51%	0,63
11 Aragón	182,88	297,08	38,10%	61,90%	-23,79%	0,62
12 Castilla y León	312,35	511,60	37,91%	62,09%	-24,18%	0,61
13 Comunidad Foral de Navarra	88,65	145,38	37,88%	62,12%	-24,24%	0,61
14 Región de Murcia	187,83	312,90	37,51%	62,49%	-24,98%	0,60
15 Andalucía	922,80	1.538,65	37,49%	62,51%	-25,02%	0,60
16 Castilla - La Mancha	241,80	441,43	35,39%	64,61%	-29,22%	0,55
17 Extremadura	107,10	201,03	34,76%	65,24%	-30,48%	0,53

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.2 Ocupados a tiempo completo (proporción de mujeres y hombres)



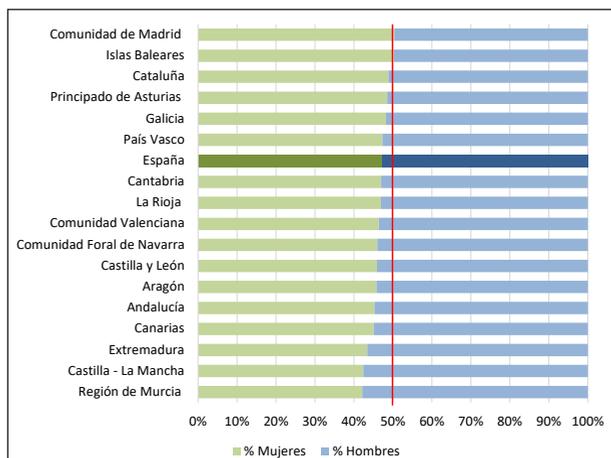
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.6 Ocupados con contrato indefinido (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Comunidad de Madrid	1.048,68	1.034,23	50,35%	49,65%	0,69%	1,01
2 Islas Baleares	153,68	152,08	50,26%	49,74%	0,52%	1,01
3 Cataluña	1.051,98	1.102,65	48,82%	51,18%	-2,35%	0,95
4 Principado de Asturias	115,38	122,30	48,54%	51,46%	-2,91%	0,94
5 Galicia	291,33	312,65	48,23%	51,77%	-3,53%	0,93
6 País Vasco	275,88	307,75	47,27%	52,73%	-5,46%	0,90
- España	5.444,45	6.079,70	47,24%	52,76%	-5,51%	0,90
7 Cantabria	70,30	79,35	46,98%	53,02%	-6,05%	0,89
8 La Rioja	37,90	42,83	46,95%	53,05%	-6,10%	0,88
9 Comunidad Valenciana	539,85	624,75	46,35%	53,65%	-7,29%	0,86
10 Comunidad Foral de Navarra	83,40	97,98	45,98%	54,02%	-8,04%	0,85
11 Castilla y León	266,78	314,15	45,92%	54,08%	-8,16%	0,85
12 Aragón	161,05	190,63	45,80%	54,20%	-8,41%	0,84
13 Andalucía	703,05	850,50	45,25%	54,75%	-9,49%	0,83
14 Canarias	224,63	273,73	45,07%	54,93%	-9,85%	0,82
15 Extremadura	81,63	106,35	43,42%	56,58%	-13,15%	0,77
16 Castilla - La Mancha	191,45	260,10	42,40%	57,60%	-15,20%	0,74
17 Región de Murcia	134,23	184,40	42,13%	57,87%	-15,75%	0,73

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.3 Ocupados con contrato indefinido (proporción de mujeres y hombres)



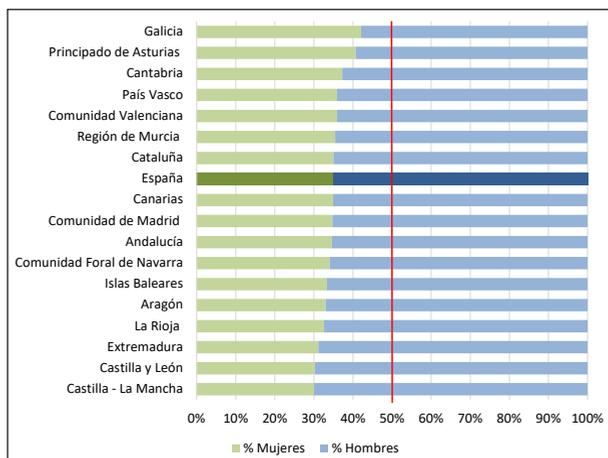
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.7 Trabajadores autónomos (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Galicia	58.716	80.837	42,07%	57,93%	-15,85%	0,73
2 Principado de Asturias	19.467	28.393	40,67%	59,33%	-18,65%	0,69
3 Cantabria	10.116	17.030	37,27%	62,73%	-25,47%	0,59
4 País Vasco	29.774	53.045	35,95%	64,05%	-28,10%	0,56
5 Comunidad Valenciana	68.395	122.011	35,92%	64,08%	-28,16%	0,56
6 Región de Murcia	20.663	37.619	35,45%	64,55%	-29,09%	0,55
7 Cataluña	112.990	209.960	34,99%	65,01%	-30,03%	0,54
- España	685.184	1.277.590	34,91%	65,09%	-30,18%	0,54
8 Canarias	28.428	53.049	34,89%	65,11%	-30,22%	0,54
9 Comunidad de Madrid	81.803	153.626	34,75%	65,25%	-30,51%	0,53
10 Andalucía	118.533	224.149	34,59%	65,41%	-30,82%	0,53
11 Comunidad Foral de Navarra	9.131	17.695	34,04%	65,96%	-31,92%	0,52
12 Islas Baleares	16.700	33.336	33,38%	66,62%	-33,25%	0,50
13 Aragón	20.731	42.097	33,00%	67,00%	-34,01%	0,49
14 La Rioja	5.300	10.952	32,61%	67,39%	-34,78%	0,48
15 Extremadura	17.247	38.096	31,16%	68,84%	-37,67%	0,45
16 Castilla y León	37.826	87.368	30,21%	69,79%	-39,57%	0,43
17 Castilla - La Mancha	27.664	64.456	30,03%	69,97%	-39,94%	0,43

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.4 Trabajadores autónomos (proporción de mujeres y hombres)



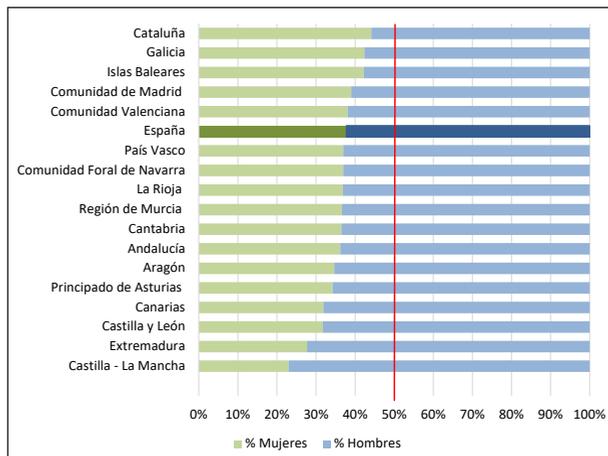
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.8 Pensiones de jubilación (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Cataluña	485.640	615.176	44,12%	55,88%	-11,77%	0,79
2 Galicia	200.584	273.062	42,35%	57,65%	-15,30%	0,73
3 Islas Baleares	50.634	69.348	42,20%	57,80%	-15,60%	0,73
4 Comunidad de Madrid	292.053	457.436	38,97%	61,03%	-22,07%	0,64
5 Comunidad Valenciana	227.705	369.645	38,12%	61,88%	-23,76%	0,62
- España	2.219.680	3.664.086	37,73%	62,27%	-24,55%	0,61
6 País Vasco	129.921	221.720	36,95%	63,05%	-26,11%	0,59
7 Comunidad Foral de Navarra	32.791	55.975	36,94%	63,06%	-26,12%	0,59
8 La Rioja	16.778	28.753	36,85%	63,15%	-26,30%	0,58
9 Región de Murcia	50.890	87.948	36,65%	63,35%	-26,69%	0,58
10 Cantabria	30.838	53.736	36,46%	63,54%	-27,07%	0,57
11 Andalucía	311.756	549.393	36,20%	63,80%	-27,60%	0,57
12 Aragón	66.203	124.838	34,65%	65,35%	-30,69%	0,53
13 Principado de Asturias	60.764	116.907	34,20%	65,80%	-31,60%	0,52
14 Canarias	55.583	118.924	31,85%	68,15%	-36,30%	0,47
15 Castilla y León	121.822	262.414	31,70%	68,30%	-36,59%	0,46
16 Extremadura	34.727	90.590	27,71%	72,29%	-44,58%	0,38
17 Castilla - La Mancha	48.690	162.993	23,00%	77,00%	-54,00%	0,30

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.5 Pensiones de jubilación (proporción de mujeres y hombres)



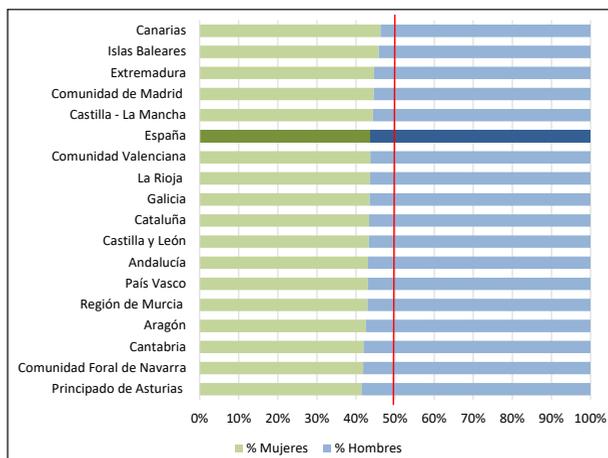
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.9 Salario medio bruto anual (2016)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Canarias	18.211,44	21.149,44	46,27%	53,73%	-7,46%	0,86
2 Islas Baleares	19.702,60	23.286,85	45,83%	54,17%	-8,34%	0,85
3 Extremadura	17.360,28	21.554,75	44,61%	55,39%	-10,78%	0,81
4 Comunidad de Madrid	23.371,33	29.111,20	44,53%	55,47%	-10,94%	0,80
5 Castilla - La Mancha	18.213,71	22.871,41	44,33%	55,67%	-11,34%	0,80
- España	20.131,41	25.924,43	43,71%	56,29%	-12,58%	0,78
6 Comunidad Valenciana	18.349,52	23.672,18	43,67%	56,33%	-12,67%	0,78
7 La Rioja	19.047,20	24.653,37	43,59%	56,41%	-12,83%	0,77
8 Galicia	18.294,47	23.774,21	43,49%	56,51%	-13,03%	0,77
9 Cataluña	21.110,34	27.572,76	43,36%	56,64%	-13,27%	0,77
10 Castilla y León	18.662,42	24.445,65	43,29%	56,71%	-13,42%	0,76
11 Andalucía	18.177,37	24.026,82	43,07%	56,93%	-13,86%	0,76
12 País Vasco	23.428,18	31.001,21	43,04%	56,96%	-13,91%	0,76
13 Región de Murcia	18.033,05	23.947,99	42,96%	57,04%	-14,09%	0,75
14 Aragón	18.766,21	25.326,91	42,56%	57,44%	-14,88%	0,74
15 Cantabria	18.216,84	25.210,05	41,95%	58,05%	-16,10%	0,72
16 Comunidad Foral de Navarra	20.946,00	29.098,99	41,85%	58,15%	-16,29%	0,72
17 Principado de Asturias	19.077,92	27.010,87	41,39%	58,61%	-17,21%	0,71

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.6 Salario medio bruto anual (proporción de mujeres y hombres)



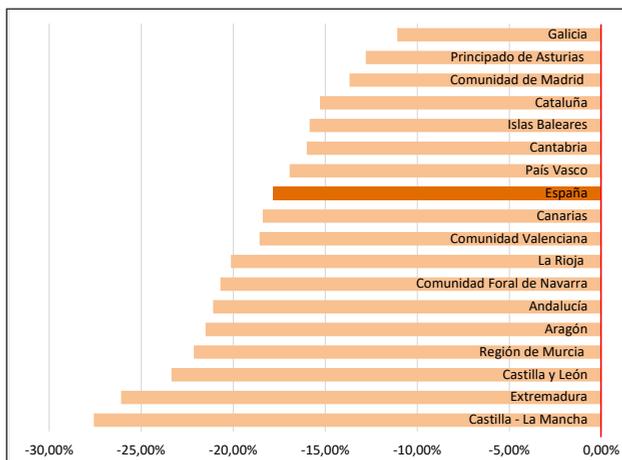
Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.10 Desigualdad en el mercado laboral por comunidades autónomas

	Comunidades Autónomas	Brecha	Ratio M/H
1	Galicia	-11,09%	0,80
2	Principado de Asturias	-12,80%	0,78
3	Comunidad de Madrid	-13,68%	0,78
4	Cataluña	-15,28%	0,75
5	Islas Baleares	-15,85%	0,75
6	Cantabria	-16,00%	0,73
7	País Vasco	-16,94%	0,72
-	España	-17,83%	0,71
8	Canarias	-18,40%	0,70
9	Comunidad Valenciana	-18,57%	0,70
10	La Rioja	-20,13%	0,68
11	Comunidad Foral de Navarra	-20,71%	0,67
12	Andalucía	-21,09%	0,66
13	Aragón	-21,50%	0,66
14	Región de Murcia	-22,14%	0,64
15	Castilla y León	-23,36%	0,64
16	Extremadura	-26,09%	0,60
17	Castilla - La Mancha	-27,57%	0,58

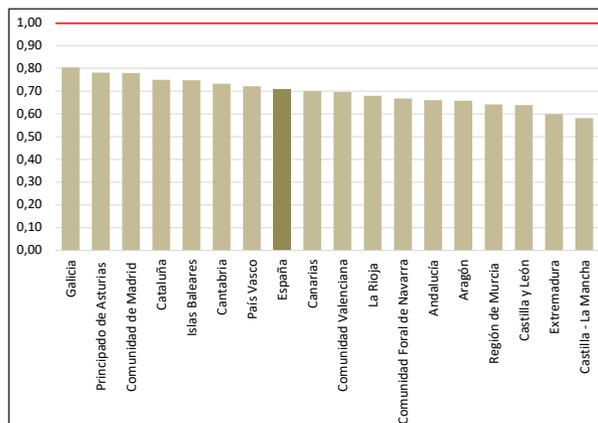
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.7 Dimensión mercado laboral (brecha de género)



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3.8 Dimensión mercado laboral (ratio mujeres/hombres)



Fuente: elaboración propia.

El mercado laboral, es tal vez, el campo donde la sociedad ha reclamado y seguirá demandando cambios en favor de las mujeres. En este caso, todas las variables analizadas son desfavorables para las mujeres, como se puede observar en las tablas 3.4 a 3.9 y los gráficos 3.1 a 3.6.

Para los ocupados o empleados, en todas las comunidades los resultados son desfavorables a las mujeres. Sin embargo, se destacan Madrid, Asturias y Galicia con brechas inferiores al -5% como las comunidades con mayor equidad de género. En un segundo grupo se encuentran Cataluña, Cantabria, País Vasco, Islas Baleares Canarias entre el -5% y 10%. El resto de comunidades (Valencia, La Rioja, Navarra, Aragón, Castilla y León, Andalucía, Murcia, Extremadura y Castilla La Mancha) los resultados son muy negativos con brechas entre -10% y -20%.

Para los ocupados a tiempo completo, la proporcionalidad entre hombres y mujeres es mucho más desequilibrada en perjuicio de las mujeres principalmente en Extremadura, en donde la brecha alcanza su valor más negativo de -30,48%, seguido de las comunidades de Castilla – La Mancha, Andalucía, Murcia, Nava-

rra, Castilla y León, Aragón, Valencia y La Rioja con brechas entre -20% y -30%. Finalmente, la menor desigualdad en esta variable, se observa en País Vasco, Canarias, Cantabria, Islas Baleares, Cataluña, Asturias, Galicia y Madrid con valores entre -10% y -20%. La menor desigualdad para este caso, se obtiene en Madrid con una brecha de -10,31% y una ratio mujeres/hombres de 0,81.

Para los ocupados con contrato indefinido, se destacan la Comunidad de Madrid e Islas Baleares por la equidad en esta variable con brechas positivas muy pequeñas de 0,69% y 0,52% respectivamente. En el resto de comunidades, la brecha es desfavorable hacia las mujeres y podemos identificar tres grupos: el primero incluye a Cataluña, Asturias, Galicia y País Vasco con valores entre -2% y -6%, en el segundo grupo con brechas que bajan hasta -10% están: Cantabria, La Rioja, Valencia, Navarra, Castilla y León, Aragón, Andalucía y Canarias, y por último, los peores resultados corresponden a Extremadura (-13,15%), Castilla – La Mancha (-15,20%) y Murcia (-15,75%).

En la variable trabajadores autónomos la desigualdad entre hombres y mujeres se manifiesta con mayor intensidad, puesto que más de la mitad de las comunidades autónomas (Cataluña, Canarias, Madrid, Andalucía, Navarra, Islas Baleares, Aragón, La Rioja, Extremadura, Castilla y León, y Castilla – La Mancha) alcanzan brechas entre -30% y -40% y Murcia, Valencia, País Vasco y Cantabria con valores entre -20% y -25%. La brecha más baja se registra en Galicia -15,85% y el Principado de Asturias -18,65%.

En relación con el salario medio bruto anual, se destacan Canarias e Islas Baleares con brechas de -7,46% y 8,34% respectivamente como las comunidades con menor desigualdad. Las demás comunidades (Extremadura, Madrid, Castilla – La Mancha, Valencia, La Rioja, Galicia, Cataluña, Castilla y León, Andalucía, País Vasco, Murcia, Aragón, Cantabria, Navarra y Asturias) obtienen resultados que oscilan entre -10% y -20%.

Las pensiones jubilación analiza de forma retrospectiva el comportamiento del mercado laboral. En esta variable los mejores resultados se observan en Cataluña (-11,77%), Galicia (-15,30%) e Islas Baleares (-15,60%). En un segundo grupo

se encuentran Madrid, Valencia, País Vasco, Navarra, La Rioja, Murcia, Cantabria y Andalucía con brechas entre -20% y -30%. Un tercer grupo obtiene brechas de -30% a -40% para las comunidades de Aragón, Asturias, Canarias, y Castilla y León. Finalmente, los peores resultados se registran en Extremadura y Castilla – La Mancha con brechas de -44,58% y -54% respectivamente.

El resultado obtenido de la dimensión mercado laboral, se presentan en la tabla 3.10 y los gráficos 3.7 para la brecha y 3.8 para la ratio, donde se destacan como comunidades menos desfavorables a las mujeres Galicia con una brecha de -11,09% y una ratio de mujeres/hombres de 0,80 seguido por Asturias (-12,80% y 0,78) y Madrid (-13,68% y 0,78). Por el contrario, las comunidades con resultados más desfavorables a las mujeres son: La Rioja (-20,13% y 0,68) Navarra (-20,71% y 0,67), Andalucía (-21,09% y 0,66), Aragón (-21,50% y 0,66), Murcia (-22,14% y 0,64), Castilla y León (-23,38% y 0,64), Extremadura (-26,09% y 0,60) y Castilla – La Mancha (-27,57% y 0,58). En las demás comunidades autónomas (Cataluña, Islas Baleares, Cantabria, País Vasco, Canarias y Valencia) las brechas varían entre -15% y -20% y la ratio mujeres/hombre entre 0,70 y 0,73 en contra de las mujeres.

CAPÍTULO 4
DIMENSIÓN CONDICIONES SOCIALES

La dimensión condiciones sociales analiza diferentes situaciones que afectan la calidad de vida de las personas. Para este caso, se tienen en cuenta la esperanza de vida y la esperanza de vida en buena salud, como un reflejo del bienestar de la población; y el importe medio de las pensiones que indica el poder adquisitivo de hombres y mujeres en la vejez. Por otro lado, existen indicadores que son interpretados de forma inversa en relación con los anteriores, es decir, que entre más alto sea su valor, más perjudicial es para las mujeres y por tanto limitan el acceso a oportunidades de desarrollo humano, como son: las excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares, los hogares monoparentales y el riesgo de pobreza y exclusión social. Los datos corresponden al año 2017 a excepción de la esperanza de vida en buena salud, cuyo último dato registrado es del año 2015. La tabla 4.1 describe las variables utilizadas en esta dimensión:

Tabla 4.1 Variables de la dimensión condiciones sociales

Concepto medido	Indicador	Fuente
Esperanza de vida (años)	Años de esperanza de vida por género.	Indicadores Clave del Sistema Nacional de Salud
Esperanza de vida en buena salud (años)	Años de esperanza de vida saludable por género.	Indicadores de Desarrollo Sostenible. Eurostat
Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares	Número de excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares por género.	Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Hogares monoparentales (miles)	Cantidad (miles) de familias nucleares que están compuestas por un solo progenitor (papá o mamá) y uno o varios hijos.	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Importe medio de pensiones	Importe medio en euros de las pensiones totales	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Riesgo de pobreza y exclusión social	Cantidad de hombres y mujeres en riesgo de pobreza y exclusión social	European Anti Poverty Network (EAPN)

Fuente: elaboración propia.

Como se planteó anteriormente en la metodología, las ponderaciones de estas variables para el análisis de la dimensión se obtienen utilizando el método de pre-

ferencias subjetivas (Gil Aluja, 1999; Saaty, 1977). En dicho método, un grupo de expertos analizó la importancia de las variables para este análisis y el consenso de las opiniones se presenta en la tabla 4.2.

Tabla 4.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión condiciones sociales

	Esperanza de Vida	Esperanza de vida en buena salud	Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares	Hogares monoparentales	Importe medio de pensiones	Riesgo de pobreza y exclusión social
Esperanza de Vida	1	1/3	3	3	1/3	1/3
Esperanza de vida en buena salud		1	5	5	1/4	1/4
Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares			1	1	1/5	1/5
Hogares monoparentales				1	1/3	1/3
Importe medio de pensiones					1	1
Riesgo de pobreza y exclusión social						1

Calificaciones: 1= Igual de importante, 3 = Ligeramente más importante, 5 = Más importante, 7 = Bastante importante, 9 = Mucho más importante y los valores 2, 4, 6 y 8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es más importante con respecto a otra. 1/3 = Ligeramente menos importante, 1/5 = Menos importante, 1/7 = Bastante menos importante, 1/9 = Mucho menos importante y los valores 1/2, 1/4, 1/6 y 1/8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es menos importante con respecto a otra.

Fuente: elaboración propia.

Índice de Coherencia = 0,0462

El análisis anterior se obtiene después de diferentes ajustes, hasta alcanzar un índice de coherencia inferior a 0,10. Finalmente el resultado son las ponderaciones que se presentan en la tabla 4.3.

Tabla 4.3 Ponderaciones de la dimensión condiciones sociales

Nombre de la Variable	Peso
Esperanza de vida	10,15%
Esperanza de vida en buena salud	17,12%
Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares	4,51%
Hogares monoparentales	5,84%
Importe medio de pensiones	31,19%
Riesgo de pobreza y exclusión social	31,19%

Fuente: elaboración propia.

Con estos pesos, las brechas y ratios calculadas para cada variable son agregadas con una media ponderada, aplicando la siguiente formula:

$$X_{dim}^C = 0,1015a_{13} + 0,1712a_{14} + 0,0451a_{15} + 0,0584a_{16} + 0,3119a_{17} + 0,3119a_{18}$$

Donde:

X_{dim}^C : es el resultado agregado de brecha o ratio para la dimensión condiciones sociales.

a_{13} : es la brecha porcentual o ratio de la variable esperanza de vida.

a_{14} : es la brecha porcentual o ratio de la variable esperanza de vida en buena salud.

a_{15} : es la brecha porcentual o ratio de la variable excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares.

a_{16} : es la brecha porcentual o ratio de la variable hogares monoparentales.

a_{17} : es la brecha porcentual o ratio de la variable importe medio de pensiones.

a_{18} : es la brecha porcentual o ratio de la variable riesgo de pobreza y exclusión social.

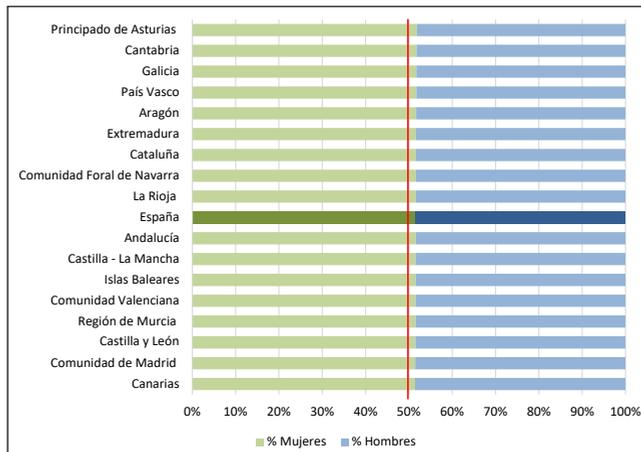
A continuación, se presentan los resultados obtenidos para cada variable en las tablas 4.4 a 4.9 y los gráficos 4.1 a 4.6 y de forma general para la dimensión en la tabla 4.10 y los gráficos 4.7 y 4.8.

Tabla 4.4 Esperanza de vida (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Principado de Asturias	85,52	79,42	51,85%	48,15%	3,70%	1,08
2 Cantabria	86,18	80,31	51,76%	48,24%	3,53%	1,07
3 Galicia	85,90	80,18	51,72%	48,28%	3,45%	1,07
4 País Vasco	86,33	80,58	51,72%	48,28%	3,44%	1,07
5 Aragón	86,05	80,46	51,68%	48,32%	3,36%	1,07
6 Extremadura	85,05	79,61	51,65%	48,35%	3,31%	1,07
7 Cataluña	86,03	80,58	51,63%	48,37%	3,27%	1,07
8 Comunidad Foral de Navarra	86,55	81,09	51,63%	48,37%	3,25%	1,07
9 La Rioja	86,35	80,91	51,63%	48,37%	3,25%	1,07
- España	85,74	80,39	51,61%	48,39%	3,22%	1,07
10 Andalucía	84,43	79,24	51,58%	48,42%	3,17%	1,07
11 Castilla - La Mancha	86,48	81,20	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
12 Islas Baleares	85,38	80,18	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
13 Comunidad Valenciana	85,09	79,91	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
14 Región de Murcia	85,08	79,92	51,56%	48,44%	3,13%	1,06
15 Castilla y León	85,59	80,57	51,51%	48,49%	3,02%	1,06
16 Comunidad de Madrid	86,84	81,92	51,46%	48,54%	2,92%	1,06
17 Canarias	84,79	80,02	51,45%	48,55%	2,89%	1,06

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.1 Esperanza de vida (proporción de mujeres y hombres)



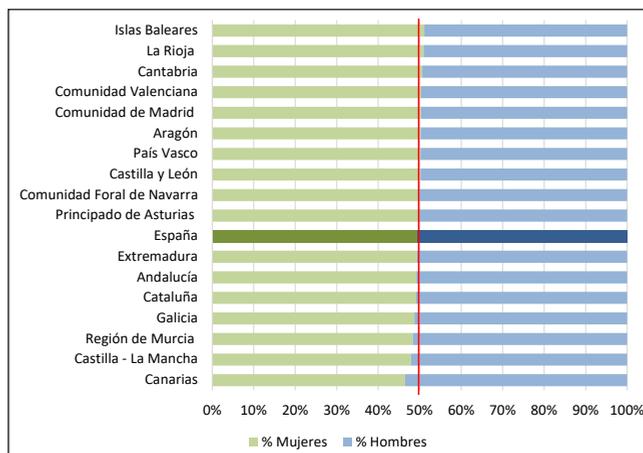
Fuente: elaboración propia.

Tabla 4.5 Esperanza de vida saludable (2015)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Islas Baleares	67,22	64,28	51,12%	48,88%	2,24%	1,05
2 La Rioja	68,39	65,87	50,94%	49,06%	1,88%	1,04
3 Cantabria	73,05	71,31	50,60%	49,40%	1,21%	1,02
4 Comunidad Valenciana	67,14	66,17	50,36%	49,64%	0,73%	1,01
5 Comunidad de Madrid	68,66	67,79	50,32%	49,68%	0,64%	1,01
6 Aragón	72,97	72,32	50,22%	49,78%	0,45%	1,01
7 País Vasco	68,83	68,29	50,20%	49,80%	0,39%	1,01
8 Castilla y León	70,15	69,66	50,18%	49,82%	0,35%	1,01
9 Comunidad Foral de Navarra	70,69	70,98	49,90%	50,10%	-0,20%	1,00
10 Principado de Asturias	63,29	64,12	49,67%	50,33%	-0,65%	0,99
- España	66,06	67,47	49,47%	50,53%	-1,06%	0,98
11 Extremadura	67,01	68,73	49,37%	50,63%	-1,27%	0,97
12 Andalucía	64,23	66,31	49,20%	50,80%	-1,59%	0,97
13 Cataluña	65,58	67,85	49,15%	50,85%	-1,70%	0,97
14 Galicia	62,89	66,21	48,71%	51,29%	-2,57%	0,95
15 Región de Murcia	63,56	67,94	48,33%	51,67%	-3,33%	0,94
16 Castilla - La Mancha	66,62	72,42	47,91%	52,09%	-4,17%	0,92
17 Canarias	54,16	62,45	46,45%	53,55%	-7,11%	0,87

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.2 Esperanza de vida saludable (proporción de mujeres y hombres)



Fuente: elaboración propia.

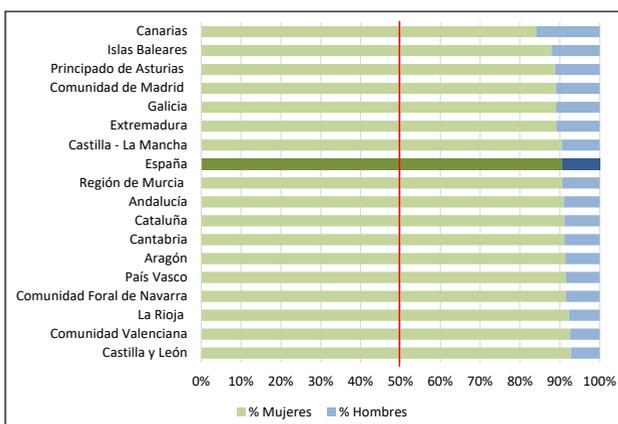
Tabla 4.6 Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio H/M ⁽¹⁾
1 Canarias	757	143	84,11%	15,89%	-68,22%	0,19
2 Islas Baleares	1.195	164	87,93%	12,07%	-75,86%	0,14
3 Principado de Asturias	532	67	88,81%	11,19%	-77,63%	0,13
4 Comunidad de Madrid	11.764	1.451	89,02%	10,98%	-78,04%	0,12
5 Galicia	1.078	132	89,09%	10,91%	-78,18%	0,12
6 Extremadura	517	63	89,14%	10,86%	-78,28%	0,12
7 Castilla - La Mancha	1.781	186	90,54%	9,46%	-81,09%	0,10
- España	49.934	5.199	90,57%	9,43%	-81,14%	0,10
8 Región de Murcia	2.329	240	90,66%	9,34%	-81,32%	0,10
9 Andalucía	5.522	546	91,00%	9,00%	-82,00%	0,10
10 Cataluña	7.441	721	91,17%	8,83%	-82,33%	0,10
11 Cantabria	403	39	91,18%	8,82%	-82,35%	0,10
12 Aragón	1.794	169	91,39%	8,61%	-82,78%	0,09
13 País Vasco	4.831	451	91,46%	8,54%	-82,92%	0,09
14 Comunidad Foral de Navarra	1.856	173	91,47%	8,53%	-82,95%	0,09
15 La Rioja	429	36	92,26%	7,74%	-84,52%	0,08
16 Comunidad Valenciana	4.909	394	92,57%	7,43%	-85,14%	0,08
17 Castilla y León	2.769	216	92,76%	7,24%	-85,53%	0,08

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.3 Excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares (proporción de mujeres y hombres)



Fuente: elaboración propia.

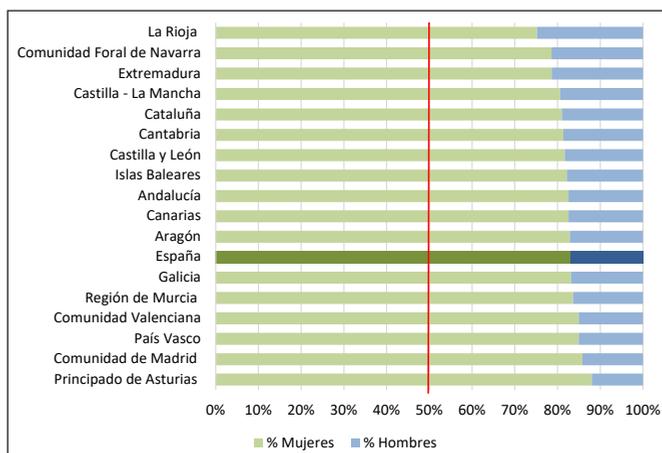
Tabla 4.7 Hogares monoparentales (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio H/M ⁽¹⁾
1 La Rioja	7,9	2,6	75,24%	24,76%	-50,48%	0,33
2 Comunidad Foral de Navarra	15,4	4,2	78,57%	21,43%	-57,14%	0,27
3 Extremadura	31,3	8,5	78,64%	21,36%	-57,29%	0,27
4 Castilla - La Mancha	58,1	14,0	80,58%	19,42%	-61,17%	0,24
5 Cataluña	233,3	54,7	81,01%	18,99%	-62,01%	0,23
6 Cantabria	22,3	5,1	81,39%	18,61%	-62,77%	0,23
7 Castilla y León	71,4	16,0	81,69%	18,31%	-63,39%	0,22
8 Islas Baleares	35,0	7,6	82,16%	17,84%	-64,32%	0,22
9 Andalucía	284,9	60,1	82,58%	17,42%	-65,16%	0,21
10 Canarias	86,8	18,3	82,59%	17,41%	-65,18%	0,21
11 Aragón	42,1	8,7	82,87%	17,13%	-65,75%	0,21
- España	1.529,9	312,6	83,03%	16,97%	-66,07%	0,20
12 Galicia	90,9	18,4	83,17%	16,83%	-66,33%	0,20
13 Región de Murcia	43,4	8,5	83,62%	16,38%	-67,24%	0,20
14 Comunidad Valenciana	162,7	28,8	84,96%	15,04%	-69,92%	0,18
15 País Vasco	82,0	14,5	84,97%	15,03%	-69,95%	0,18
16 Comunidad de Madrid	211,3	35,0	85,79%	14,21%	-71,58%	0,17
17 Principado de Asturias	45,6	6,2	88,03%	11,97%	-76,06%	0,14

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.4 Hogares monoparentales (proporción de mujeres y hombres)



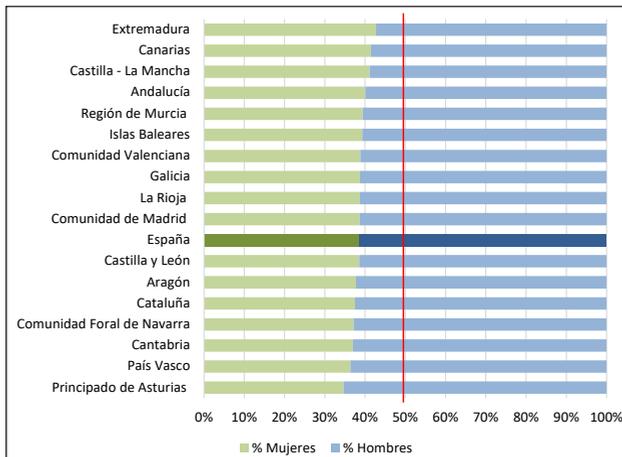
Fuente: elaboración propia.

Tabla 4.8 Importe medio de pensiones (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Extremadura	649,09	869,72	42,74%	57,26%	-14,53%	0,75
2 Canarias	700,71	989,38	41,46%	58,54%	-17,08%	0,71
3 Castilla - La Mancha	683,50	978,89	41,12%	58,88%	-17,77%	0,70
4 Andalucía	664,68	994,53	40,06%	59,94%	-19,88%	0,67
5 Región de Murcia	639,79	982,77	39,43%	60,57%	-21,14%	0,65
6 Islas Baleares	680,47	1.050,18	39,32%	60,68%	-21,36%	0,65
7 Comunidad Valenciana	663,55	1.045,94	38,82%	61,18%	-22,37%	0,63
8 Galicia	612,61	967,89	38,76%	61,24%	-22,48%	0,63
9 La Rioja	693,37	1.097,92	38,71%	61,29%	-22,58%	0,63
10 Comunidad de Madrid	848,25	1.345,68	38,66%	61,34%	-22,67%	0,63
- España	715,46	1.137,69	38,61%	61,39%	-22,78%	0,63
11 Castilla y León	692,25	1.102,70	38,57%	61,43%	-22,87%	0,63
12 Aragón	729,70	1.204,01	37,74%	62,26%	-24,53%	0,61
13 Cataluña	735,13	1.224,63	37,51%	62,49%	-24,98%	0,60
14 Comunidad Foral de Navarra	783,04	1.324,83	37,15%	62,85%	-25,70%	0,59
15 Cantabria	719,41	1.226,45	36,97%	63,03%	-26,06%	0,59
16 País Vasco	835,07	1.461,64	36,36%	63,64%	-27,28%	0,57
17 Principado de Asturias	755,41	1.423,70	34,67%	65,33%	-30,67%	0,53

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.5 Importe medio de pensiones (proporción de mujeres y hombres)



Fuente: elaboración propia.

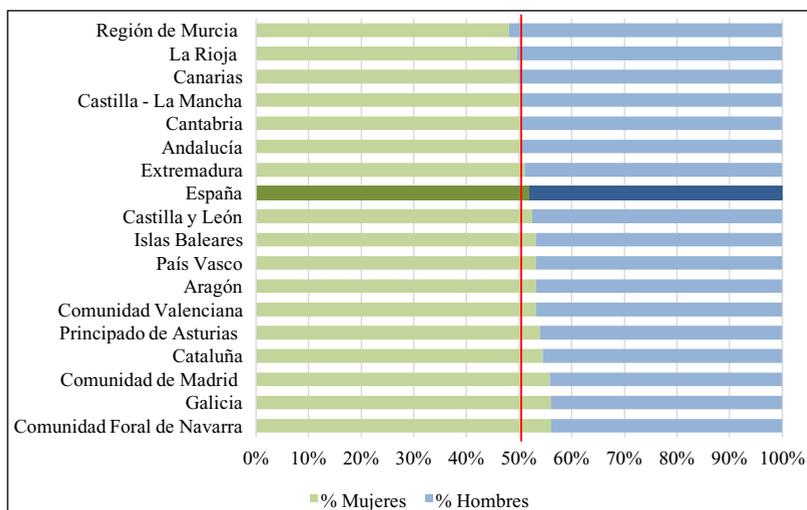
Tabla 4.9 Riesgo de pobreza y exclusión social (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio H/M ⁽¹⁾
1 Región de Murcia	245.707	265.159	48,10%	51,90%	3,81%	1,08
2 La Rioja	22.472	22.829	49,61%	50,39%	0,79%	1,02
3 Canarias	423.341	424.411	49,94%	50,06%	0,13%	1,00
4 Castilla - La Mancha	346.401	342.082	50,31%	49,69%	-0,63%	0,99
5 Cantabria	59.819	58.979	50,35%	49,65%	-0,71%	0,99
6 Andalucía	1.577.306	1.550.282	50,43%	49,57%	-0,86%	0,98
7 Extremadura	244.088	234.178	51,04%	48,96%	-2,07%	0,96
- España	6.443.672	5.934.751	52,06%	47,94%	-4,11%	0,92
8 Castilla y León	234.841	212.386	52,51%	47,49%	-5,02%	0,90
9 Islas Baleares	146.857	129.262	53,19%	46,81%	-6,37%	0,88
10 País Vasco	169.386	148.836	53,23%	46,77%	-6,46%	0,88
11 Aragón	110.131	96.680	53,25%	46,75%	-6,50%	0,88
12 Comunidad Valenciana	824.697	723.352	53,27%	46,73%	-6,55%	0,88
13 Principado de Asturias	96.154	81.900	54,00%	46,00%	-8,01%	0,85
14 Cataluña	735.384	613.688	54,51%	45,49%	-9,02%	0,83
15 Comunidad de Madrid	747.574	590.456	55,87%	44,13%	-11,74%	0,79
16 Galicia	342.762	269.441	55,99%	44,01%	-11,98%	0,79
17 Comunidad Foral de Navarra	48.585	37.954	56,14%	43,86%	-12,28%	0,78

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.6 Riesgo de pobreza y exclusión social (proporción de mujeres y hombres)



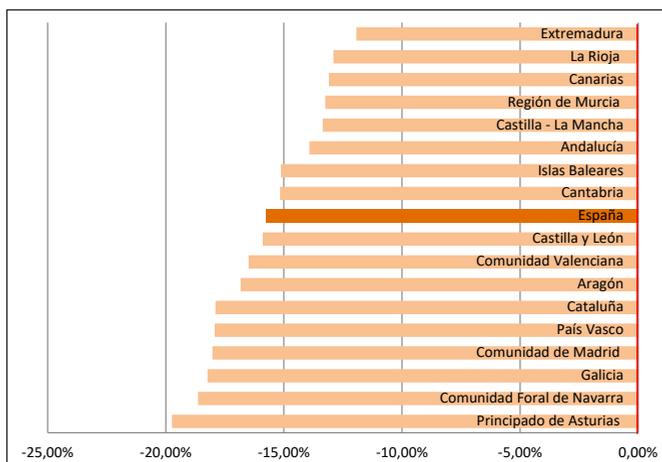
Fuente: elaboración propia.

Tabla 4.10 Desigualdad en las condiciones sociales por comunidades autónomas

	Comunidades Autónomas	Brecha	Ratio M/H
1	Extremadura	-11,93%	0,83
2	La Rioja	-12,91%	0,82
3	Canarias	-13,09%	0,81
4	Región de Murcia	-13,25%	0,82
5	Castilla - La Mancha	-13,36%	0,81
6	Andalucía	-13,92%	0,81
7	Islas Baleares	-15,13%	0,78
8	Cantabria	-15,16%	0,79
-	España	-15,76%	0,78
9	Castilla y León	-15,89%	0,77
10	Comunidad Valenciana	-16,50%	0,77
11	Aragón	-16,83%	0,76
12	Cataluña	-17,90%	0,74
13	País Vasco	-17,93%	0,75
14	Comunidad de Madrid	-18,03%	0,74
15	Galicia	-18,24%	0,73
16	Comunidad Foral de Navarra	-18,63%	0,73
17	Principado de Asturias	-19,74%	0,72

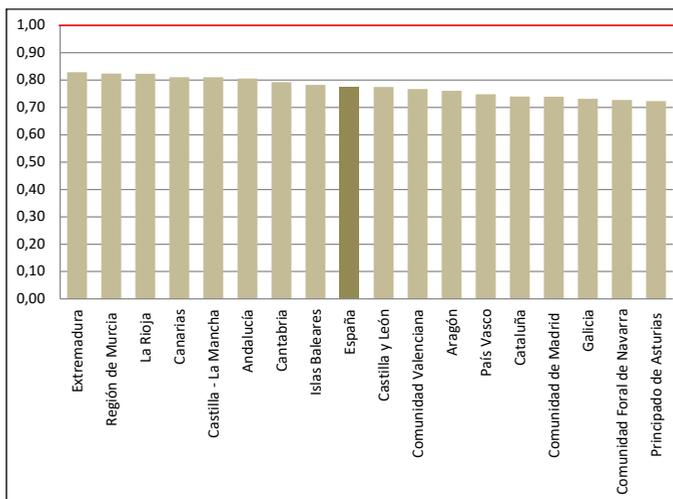
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.7 Dimensión condiciones sociales (brecha de género)



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4.8 Dimensión condiciones sociales (ratio mujeres/hombres)



Fuente: elaboración propia.

Las condiciones sociales son el reflejo de la calidad de vida que ofrece una sociedad a sus ciudadanos y que en algunos casos se ve afectado por situaciones que hacen vulnerables a diferentes grupos sociales. De los resultados obtenidos se puede deducir que:

La esperanza de vida es favorable a las mujeres con una brecha varía entre 2,89% para el caso de Canarias y 3,70% para el Principado de Asturias. Por tanto, esta variable es similar en todas las comunidades autónomas, siendo importante destacar que, a pesar de ser una brecha porcentual baja, las mujeres viven aproximadamente 5 años más que los hombres.

En cuanto a la esperanza de vida saludable, la diferencia entre hombres y mujeres es muy baja, incluso es prácticamente paritario con brechas entre -1% y

1% en las comunidades de Valencia, Madrid, Aragón, País Vasco, Castilla y León, Navarra, Asturias. La brecha media de España es de -1,06%, situándose por debajo de este valor Extremadura, Andalucía, Cataluña, Galicia, Murcia, Castilla – La Mancha y Canarias, con las cuatro últimas con valores entre -2,57% y -7,11%. Los mejores resultados favorables se obtienen en Islas Baleares (2,24%), La Rioja (1,88%) y Cantabria (1,21%).

Las excedencias laborales por cuidados de hijos y familiares es la variable con mayor desequilibrio de género, siendo muy perjudicial para las mujeres con una brecha siempre por debajo de -68%. Por tanto, los resultados muestran un panorama muy desalentador en la mayoría de comunidades (Castilla – La Mancha, Murcia, Andalucía, Cataluña, Cantabria, Aragón, País Vasco, Navarra, La Rioja, Valencia y Castilla y León) con brechas por encima del -80%, lo cual indica la poca corresponsabilidad masculina en este ámbito.

La variable hogares monoparentales, aunque en menor medida, también presenta un amplio desequilibrio entre mujeres y hombres, con una brecha porcentual que se sitúa por debajo del -50% en todas las comunidades autónomas. En este caso, La Rioja y Asturias obtienen el mejor y peor resultado, con brechas de -50,48% y -76,06% respectivamente.

Para el importe medio de pensiones, España obtiene una brecha de género media de -22,78%, lo cual implica un claro desequilibrio de género entre los pensionistas, que dificulta la consecución de niveles óptimos de calidad de vida para este grupo social. Los resultados sitúan por encima de la media nacional a las comunidades de Extremadura, Canarias, Castilla – La Mancha, Andalucía, Murcia, Islas Baleares, Valencia, Galicia, La Rioja y Madrid, mientras que Castilla y León, Aragón, Cataluña, Navarra, Cantabria, País Vasco y Asturias se encuentran por debajo de la media. Estos resultados oscilan entre -14,53% y -30,57% de forma adversa para las mujeres.

Al analizar el riesgo de pobreza y exclusión social es importante destacar la brecha obtenida para la Región de Murcia con valor 3,81% desfavorable para los hombres. El caso de otras comunidades como La Rioja, Canarias, Castilla -La

Mancha, Cantabria y Andalucía registra una brecha entre -1% y 1%, lo que se traduce en una situación que perjudica en igual medida tanto a hombres como a mujeres. El resto de comunidades autónomas presentan brechas que perjudican más a las mujeres que a los hombres, con valores entre -2,07% y 12,28%.

A nivel general, como se muestra en la tabla 4.10 y los gráficos 4.7 y 4.8 para la dimensión condiciones sociales, se observa que el Principado de Asturias cuenta con la brecha más desfavorable (-19,74) y en contraste la menos desfavorable corresponde a Extremadura (-11,93%). Los valores obtenidos para el resto de comunidades autónomas son igualmente desfavorables para las mujeres.

CAPÍTULO 5
DIMENSIÓN EMPODERAMIENTO

La dimensión empoderamiento analiza la participación de la mujer en diferentes cargos de toma de decisiones o en los que se promueven cambios en la sociedad. Para ello se mide la participación en el poder ejecutivo, a partir de los gobiernos autonómicos y alcaldías, en el poder legislativo con los parlamentos autonómicos, en la gestión del conocimiento con el personal docente e investigador de las universidades, a nivel económico con los directores y gerentes y por último en el ámbito deportivo con las licencias de deporte federado. La tabla 5.1 describe las variables utilizadas en esta dimensión:

Tabla 5.1 Variables de la dimensión empoderamiento

Concepto medido	Indicador	Fuente
Participación en gobiernos autonómicos	Número de presidentes y consejeros en gobiernos autonómicos	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
Participación en parlamentos autonómicos	Número de diputados autonómicos por género	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
Alcaldías	Número de alcaldes por género	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
Personal docente e investigador	Número de docentes e investigadores en las universidades por género	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
Directores y gerentes (miles)	Número de personas afiliadas a la seguridad social como directores y gerentes por género	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Licencias de deporte federado	Numero de deportistas que dispone de licencia federativa estatal en vigor o con licencia autonómica homologada por género.	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

Fuente: elaboración propia.

Como se planteó anteriormente en la metodología, las ponderaciones de estas variables para el análisis de la dimensión se obtienen utilizando el método de preferencias subjetivas (Gil Aluja, 1999; Saaty, 1977). En dicho método, un grupo de expertos analizó la importancia de las variables para este análisis y el consenso de las opiniones se presenta en la tabla 3.2.

Tabla 5.2 Matriz de comparación de pares para la dimensión empoderamiento

	Participación en gobiernos autonómicos	Participación en parlamentos autonómicos	Alcaldías	Personal Docente e Investigador	Directores y Gerentes	Licencias de Deporte Federado
Participación en gobiernos autonómicos	1	2	1/3	1	1/4	4
Participación en parlamentos autonómicos		1	1/3	1	1/5	4
Alcaldías			1	1	3	5
Personal Docente e Investigador				1	1	2
Directores y Gerentes					1	3
Licencias de Deporte Federado						1

Calificaciones: 1= Igual de importante, 3 = Ligeramente más importante, 5 = Más importante, 7 = Bastante importante, 9 = Mucho más importante y los valores 2, 4, 6 y 8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es más importante con respecto a otra. 1/3 = Ligeramente menos importante, 1/5 = Menos importante, 1/7 = Bastante menos importante, 1/9 = Mucho menos importante y los valores 1/2, 1/4, 1/6 y 1/8 representan valores intermedios de la escala cuando una variable es menos importante con respecto a otra.

Fuente: elaboración propia.

Índice de Coherencia = 0,0933

El análisis anterior se obtiene después de diferentes ajustes, hasta alcanzar un índice de coherencia inferior a 0,10. Finalmente el resultado son las ponderaciones que se presentan en la tabla 5.3.

Tabla 5.3 Ponderaciones de la dimensión empoderamiento

Nombre de la Variable	Peso
Participación en gobiernos autonómicos	12,66%
Participación en parlamentos autonómicos	10,08%
Alcaldías	31,94%
Personal docente e investigador	15,72%
Directores y gerentes	24,64%
Licencias de deporte federado	4,96%

Fuente: elaboración propia.

Con estos pesos, las brechas y ratios calculadas para cada variable son agregadas con una media ponderada, aplicando la siguiente formula:

$$X_{dim}^D = 0,1266a_{19} + 0,1008a_{20} + 0,3194a_{21} + 0,1572a_{22} + 0,2464a_{23} + 0,0496a_{24}$$

Donde:

X_{dim}^D : es el resultado agregado de brecha o ratio para la dimensión empoderamiento.

a_{19} : es la brecha porcentual o ratio de la variable participación en gobiernos autonómicos.

a_{20} : es la brecha porcentual o ratio de la variable participación en parlamentos autonómicos.

a_{21} : es la brecha porcentual o ratio de la variable alcaldías.

a_{22} : es la brecha porcentual o ratio de la variable personal docente e investigador.

a_{23} : es la brecha porcentual o ratio de la variable directores y gerentes.

a_{24} : es la brecha porcentual o ratio de la variable licencias de deporte federado.

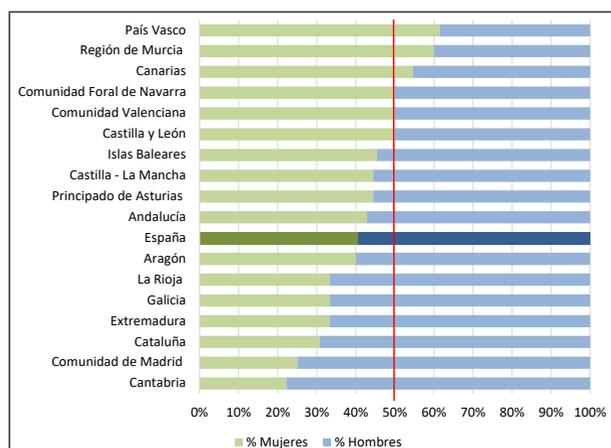
A continuación, se presentan los resultados obtenidos para cada variable en las tablas 5.4 a 5.9 y los gráficos 5.1 a 5.6 y de forma general para la dimensión en la tabla 5.10 y los gráficos 5.7 y 5.8.

Tabla 5.4 Participación en gobiernos autonómicos (2016)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 País Vasco	8	5	61,54%	38,46%	23,08%	1,60
2 Región de Murcia	6	4	60,00%	40,00%	20,00%	1,50
3 Canarias	6	5	54,55%	45,45%	9,09%	1,20
4 Castilla y León	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
5 Comunidad Valenciana	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
6 Comunidad Foral de Navarra	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
7 Islas Baleares	5	6	45,45%	54,55%	-9,09%	0,83
8 Principado de Asturias	4	5	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
9 Castilla - La Mancha	4	5	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
10 Andalucía	6	8	42,86%	57,14%	-14,29%	0,75
- España	82	120	40,59%	59,41%	-18,81%	0,68
11 Aragón	4	6	40,00%	60,00%	-20,00%	0,67
12 Extremadura	2	4	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
13 Galicia	4	8	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
14 La Rioja	3	6	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
15 Cataluña	4	9	30,77%	69,23%	-38,46%	0,44
16 Comunidad de Madrid	2	6	25,00%	75,00%	-50,00%	0,33
17 Cantabria	2	7	22,22%	77,78%	-55,56%	0,29

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.1 Participación en gobiernos autonómicos (proporción de mujeres y hombres)



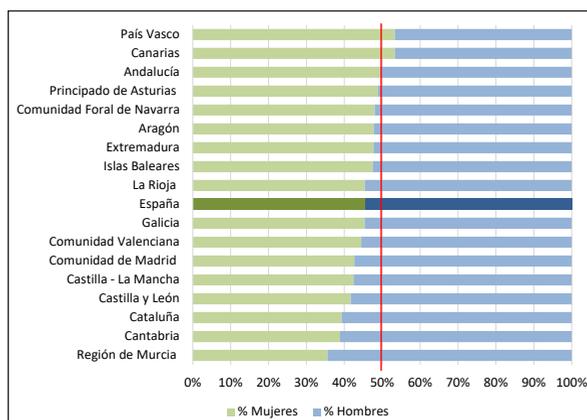
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.5 Participación en parlamentos autonómicos (2016)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Canarias	32	28	53,33%	46,67%	6,67%	1,14
2 País Vasco	40	35	53,33%	46,67%	6,67%	1,14
3 Andalucía	54	55	49,54%	50,46%	-0,92%	0,98
4 Principado de Asturias	22	23	48,89%	51,11%	-2,22%	0,96
5 Comunidad Foral de Navarra	24	26	48,00%	52,00%	-4,00%	0,92
6 Aragón	32	35	47,76%	52,24%	-4,48%	0,91
7 Extremadura	31	34	47,69%	52,31%	-4,62%	0,91
8 Islas Baleares	28	31	47,46%	52,54%	-5,08%	0,90
9 La Rioja	15	18	45,45%	54,55%	-9,09%	0,83
- España	567	681	45,43%	54,57%	-9,13%	0,83
10 Galicia	34	41	45,33%	54,67%	-9,33%	0,83
11 Comunidad Valenciana	44	55	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
12 Comunidad de Madrid	55	74	42,64%	57,36%	-14,73%	0,74
13 Castilla - La Mancha	14	19	42,42%	57,58%	-15,15%	0,74
14 Castilla y León	35	49	41,67%	58,33%	-16,67%	0,71
15 Cataluña	53	82	39,26%	60,74%	-21,48%	0,65
16 Cantabria	14	22	38,89%	61,11%	-22,22%	0,64
17 Región de Murcia	16	29	35,56%	64,44%	-28,89%	0,55

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.2 Participación en parlamentos autonómicos (proporción de mujeres y hombres)



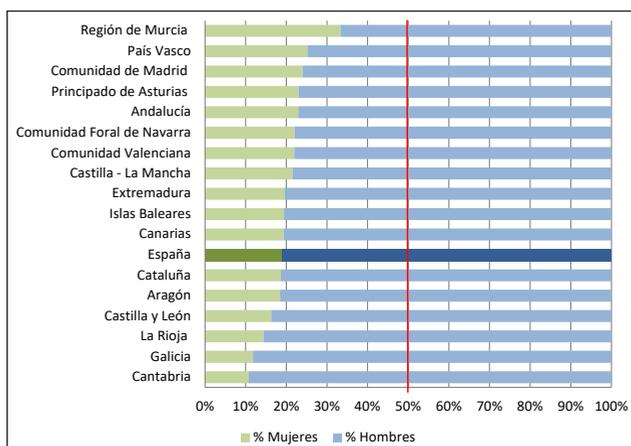
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.6 Alcaldías (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Región de Murcia	15	30	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
2 País Vasco	63	187	25,20%	74,80%	-49,60%	0,34
3 Comunidad de Madrid	43	136	24,02%	75,98%	-51,96%	0,32
4 Principado de Asturias	18	60	23,08%	76,92%	-53,85%	0,30
5 Andalucía	178	599	22,91%	77,09%	-54,18%	0,30
6 Comunidad Foral de Navarra	60	212	22,06%	77,94%	-55,88%	0,28
7 Comunidad Valenciana	119	423	21,96%	78,04%	-56,09%	0,28
8 Castilla - La Mancha	198	721	21,55%	78,45%	-56,91%	0,27
9 Extremadura	76	312	19,59%	80,41%	-60,82%	0,24
10 Islas Baleares	13	54	19,40%	80,60%	-61,19%	0,24
11 Canarias	17	71	19,32%	80,68%	-61,36%	0,24
- España	1.550	6.570	19,09%	80,91%	-61,82%	0,24
12 Cataluña	177	770	18,69%	81,31%	-62,62%	0,23
13 Aragón	135	596	18,47%	81,53%	-63,06%	0,23
14 Castilla y León	365	1.880	16,26%	83,74%	-67,48%	0,19
15 La Rioja	25	149	14,37%	85,63%	-71,26%	0,17
16 Galicia	37	277	11,78%	88,22%	-76,43%	0,13
17 Cantabria	11	91	10,78%	89,22%	-78,43%	0,12

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.3 Alcaldías (proporción de mujeres y hombres)



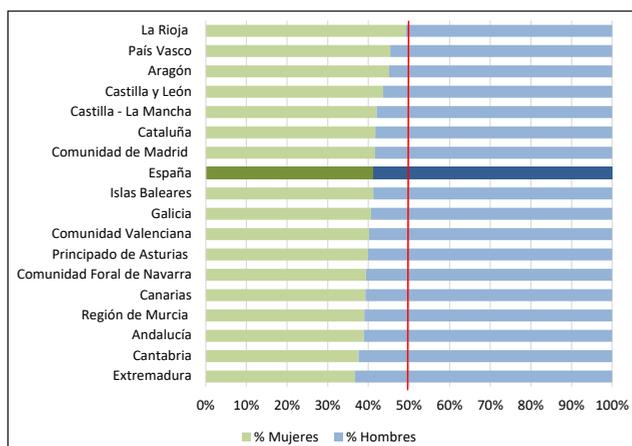
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.7 Personal docente e investigador

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 La Rioja	599	618	49,22%	50,78%	-1,56%	0,97
2 País Vasco	2.485	2.988	45,40%	54,60%	-9,19%	0,83
3 Aragón	1.854	2.255	45,12%	54,88%	-9,76%	0,82
4 Castilla y León	3.384	4.372	43,63%	56,37%	-12,74%	0,77
5 Castilla - La Mancha	1.002	1.381	42,05%	57,95%	-15,90%	0,73
6 Cataluña	8.867	12.400	41,69%	58,31%	-16,61%	0,72
7 Comunidad de Madrid	10.099	14.143	41,66%	58,34%	-16,68%	0,71
- España	49.660	70.723	41,25%	58,75%	-17,50%	0,70
8 Islas Baleares	581	829	41,21%	58,79%	-17,59%	0,70
9 Galicia	2.111	3.082	40,65%	59,35%	-18,70%	0,68
10 Comunidad Valenciana	5.538	8.258	40,14%	59,86%	-19,72%	0,67
11 Principado de Asturias	829	1.247	39,93%	60,07%	-20,13%	0,66
12 Comunidad Foral de Navarra	885	1.360	39,42%	60,58%	-21,16%	0,65
13 Canarias	1.338	2.067	39,30%	60,70%	-21,41%	0,65
14 Región de Murcia	1.555	2.433	38,99%	61,01%	-22,02%	0,64
15 Andalucía	6.737	10.584	38,89%	61,11%	-22,21%	0,64
16 Cantabria	531	881	37,61%	62,39%	-24,79%	0,60
17 Extremadura	688	1.185	36,73%	63,27%	-26,53%	0,58

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.4 Personal docente e investigador (proporción de mujeres y hombres)



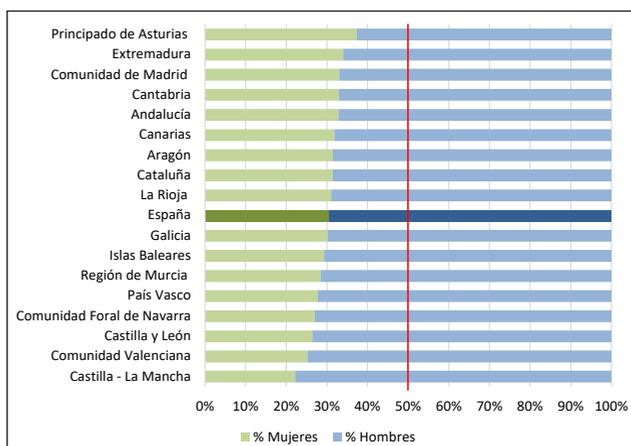
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.8 Directores y gerentes (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Principado de Asturias	4,8	8,1	37,35%	62,65%	-25,29%	0,60
2 Extremadura	3,8	7,3	34,01%	65,99%	-31,98%	0,52
3 Comunidad de Madrid	50,4	102,2	33,01%	66,99%	-33,99%	0,49
4 Cantabria	3,0	6,2	32,88%	67,12%	-34,24%	0,49
5 Andalucía	38,2	78,2	32,81%	67,19%	-34,38%	0,49
6 Canarias	11,6	24,8	31,82%	68,18%	-36,36%	0,47
7 Aragón	7,8	17,1	31,46%	68,54%	-37,09%	0,46
8 Cataluña	45,8	100,0	31,39%	68,61%	-37,21%	0,46
9 La Rioja	1,9	4,2	31,02%	68,98%	-37,96%	0,45
- España	236,2	535,9	30,59%	69,41%	-38,82%	0,44
10 Galicia	11,4	26,3	30,21%	69,79%	-39,58%	0,43
11 Islas Baleares	9,0	21,8	29,33%	70,67%	-41,35%	0,41
12 Región de Murcia	4,5	11,3	28,48%	71,52%	-43,04%	0,40
13 País Vasco	8,7	22,7	27,75%	72,25%	-44,50%	0,38
14 Comunidad Foral de Navarra	2,4	6,4	27,07%	72,93%	-45,87%	0,37
15 Castilla y León	9,3	26,0	26,40%	73,60%	-47,20%	0,36
16 Comunidad Valenciana	18,3	54,2	25,20%	74,80%	-49,60%	0,34
17 Castilla - La Mancha	5,1	17,8	22,19%	77,81%	-55,63%	0,29

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.5 Directores y gerentes (proporción de mujeres y hombres)



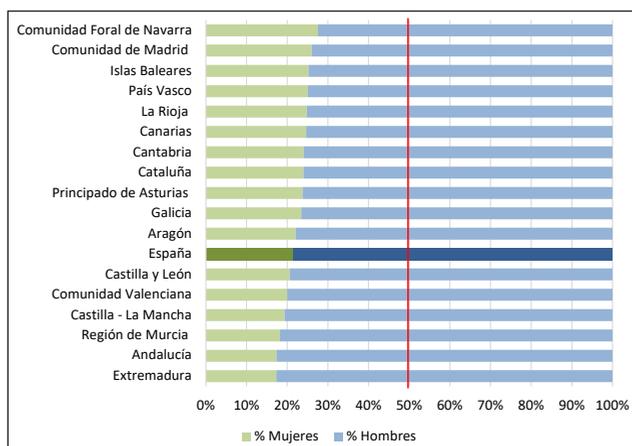
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.9 Licencias de deporte federado (2017)

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
1 Comunidad Foral de Navarra	21.144	55.588	27,56%	72,44%	-44,89%	0,38
2 Comunidad de Madrid	120.148	341.865	26,01%	73,99%	-47,99%	0,35
3 Islas Baleares	24.834	73.523	25,25%	74,75%	-49,50%	0,34
4 País Vasco	67.078	200.287	25,09%	74,91%	-49,82%	0,33
5 La Rioja	8.317	25.201	24,81%	75,19%	-50,37%	0,33
6 Canarias	40.221	122.880	24,66%	75,34%	-50,68%	0,33
7 Cantabria	17.599	55.691	24,01%	75,99%	-51,97%	0,32
8 Cataluña	150.576	476.756	24,00%	76,00%	-51,99%	0,32
9 Principado de Asturias	23.439	75.195	23,76%	76,24%	-52,47%	0,31
10 Galicia	58.736	191.753	23,45%	76,55%	-53,10%	0,31
11 Aragón	32.629	115.223	22,07%	77,93%	-55,86%	0,28
- España	771.746	2.814.387	21,52%	78,48%	-56,96%	0,27
12 Castilla y León	37.389	143.807	20,63%	79,37%	-58,73%	0,26
13 Comunidad Valenciana	79.174	316.799	19,99%	80,01%	-60,01%	0,25
14 Castilla - La Mancha	25.282	105.426	19,34%	80,66%	-61,32%	0,24
15 Región de Murcia	21.961	98.421	18,24%	81,76%	-63,51%	0,22
16 Andalucía	91.302	435.216	17,34%	82,66%	-65,32%	0,21
17 Extremadura	15.508	74.223	17,28%	82,72%	-65,43%	0,21

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.6 Licencias de deporte federado (proporción de mujeres y hombres)



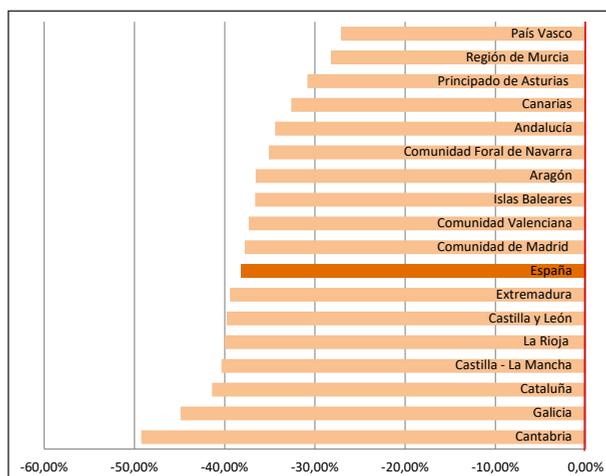
Fuente: elaboración propia.

Tabla 5.10 Desigualdad en el empoderamiento por comunidades autónomas

	Comunidades Autónomas	Brecha	Ratio M/H
1	País Vasco	-27,13%	0,67
2	Región de Murcia	-28,24%	0,61
3	Principado de Asturias	-30,83%	0,56
4	Canarias	-32,61%	0,58
5	Andalucía	-34,41%	0,52
6	Comunidad Foral de Navarra	-35,10%	0,52
7	Aragón	-36,57%	0,51
8	Islas Baleares	-36,62%	0,50
9	Comunidad Valenciana	-37,33%	0,50
10	Comunidad de Madrid	-37,79%	0,47
-	España	-38,19%	0,48
11	Extremadura	-39,41%	0,46
12	Castilla y León	-39,78%	0,48
13	La Rioja	-39,99%	0,48
14	Castilla - La Mancha	-40,36%	0,46
15	Cataluña	-41,39%	0,44
16	Galicia	-44,90%	0,42
17	Cantabria	-49,24%	0,37

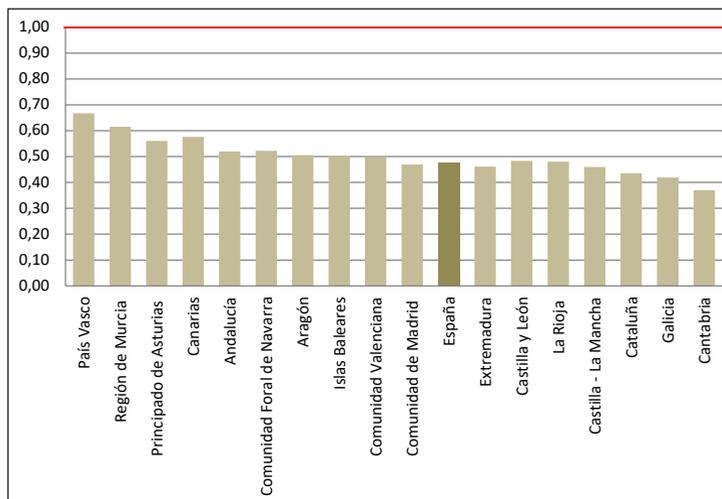
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.7 Dimensión empoderamiento (brecha de género)



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 5.8 Dimensión empoderamiento (ratio mujeres/hombres)



Fuente: elaboración propia.

La participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder se conoce como empoderamiento femenino y es un factor preponderante para disminuir la brecha de género. Sin embargo, en los hallazgos de este estudio se puede observar que la dimensión empoderamiento es la más desfavorable para las mujeres, con resultados que ponen de relieve muchas situaciones que tienden a ser muy desiguales. Analizando las variables, se puede observar que:

La participación en gobiernos autonómicos, que comprende a los presidentes y consejeros de cada una de las comunidades, es la variable donde se notan mejores resultados en términos de paridad. De hecho, en las comunidades Castilla y León, Valencia y Navarra no existe brecha de género o se presenta una perfecta simetría entre mujeres y hombres. Por otro lado, el País Vasco, Murcia y Canarias cuentan con una mayor presencia femenina en sus gobiernos. En contraste, el resto de comunidades muestran resultados de brechas muy negativos, con valores entre el -9% y -20% para Islas Baleares, Asturias, Castilla – La Mancha, And-

lucía y Aragón y entre -30% y -40% Extremadura, Galicia, La Rioja, y Cataluña. Finalmente, los peores resultados corresponden a las brechas obtenidas en Madrid (-50%) y Cantabria (-55,56%).

Al analizar el poder legislativo autonómico, a través de la participación en parlamentos autonómicos se puede notar que: Canarias y el País Vasco, ambas con brechas de 6,67% son las únicas comunidades donde predominan las mujeres. En los casos de Andalucía que cuenta con 54 mujeres y 55 hombres en el parlamento y el Principado de Asturias con 22 mujeres y 23 hombres prácticamente es paritario al obtener la mínima brecha posible. De forma moderada es desfavorable para las mujeres la composición parlamentaria en Navarra, Aragón, Extremadura, Islas Baleares, La Rioja y Galicia con brechas que descienden hasta -9,33%. Esta tendencia negativa se mantiene con brechas aún más desfavorables en Valencia, Madrid, Castilla – La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Cantabria y Murcia, con estas tres últimas comunidades situándose con valores por debajo de -20%.

Las alcaldías, es una de las variables donde se percibe una mayor dificultad para lograr un equilibrio entre hombres y mujeres. La brecha para esta variable se sitúa entre -33,33% y -78,48%, con la mayoría de comunidades obteniendo resultados muy desfavorables para las mujeres por debajo de -50%. La brecha de género menos adversa se presenta en Murcia (-33,33%) y la más adversa en Cantabria (-78,43%).

En el ámbito académico, medido a través de la variable personal docente e investigador, la proporción es favorable a los hombres en todas las comunidades autónomas. Sin embargo, se identifican tres grupos: el primero, donde la brecha de género es moderada se encuentran La Rioja (-1,56%), País Vasco (-9,19%) y Aragón (-9,76%), el segundo comprende las comunidades de Castilla y León, Castilla – La Mancha, Cataluña, Madrid, Islas Baleares, Galicia, y Valencia con una brecha entre -10% y -20% y por último con brechas que descienden de -20% se encuentran Asturias, Navarra, Canarias, Murcia, Andalucía, Cantabria y Extremadura, esta última comunidad es la que presenta el resultado más negativo (-26,53%).

Al analizar la presencia de las mujeres en el entorno empresarial, se observa que la participación femenina en cargos de directores y gerentes el panorama es igualmente negativo. La comunidad con el resultado menos desfavorable en la brecha es el Principado de Asturias con un valor de -25,59%. En el resto de comunidades los resultados se sitúan por debajo de -30% hasta llegar a -55,63% para Castilla – La Mancha como la más desfavorable.

El deporte es uno de los ámbitos en los que socialmente se tiene la percepción de discriminación de la mujer. Al analizar las licencias de deporte federado, los resultados no podrían ser más desalentadores, ya que la participación en esta variable es mayoritariamente masculina, siendo el caso más negativo la brecha de -65,43% en Extremadura. En el resto de comunidades, las mujeres no logran llegar a ser ni la tercera parte de las licencias. El caso menos desfavorable se registra en Navarra con un 27,56% de mujeres frente al 72,44% de hombres, lo que se traduce en una brecha de género de -44,89%.

A nivel general, como se muestra en la tabla 5.10 y los gráficos 5.7 y 5.8 para la dimensión empoderamiento, los resultados son los más adversos de las cuatro dimensiones estudiadas. El resultado menos desfavorable lo obtiene el País Vasco con una brecha de -27,13% y una ratio de 0,67 frente a Cantabria que registra una brecha de -49,24% y una ratio de 0,37 como el caso más negativo.

CAPÍTULO 6
ÍNDICE DE EQUIDAD GENERAL

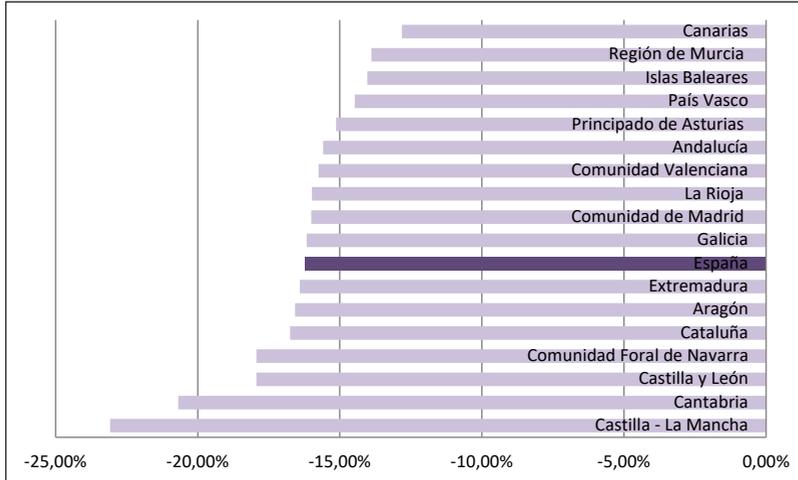
El IEGCAE, como medida que establece el nivel de equidad entre hombres y mujeres de las comunidades autónomas de España, es el resultado de agregar los resultados de las brechas y ratios mujer/hombre obtenidos en las cuatro dimensiones: formación, mercado laboral, condiciones sociales y empoderamiento presentados en los capítulos anteriores. Esta agregación se hace de forma equitativa para estos cuatro componentes, con un peso del 25% cada uno. La tabla 6.1 y los gráficos 6.1 y 6.2 muestran los resultados obtenidos.

Tabla 6.1 Índice de Equidad General

Comunidades Autónomas	Dimensión Formación		Dimensión Mercado Laboral		Dimensión Condiciones Sociales		Dimensión Empoderamiento		IEGCAE	
	Brecha	Ratio M/H	Brecha	Ratio M/H	Brecha	Ratio M/H	Brecha	Ratio M/H	Brecha	Ratio M/H
1 Canarias	12,83%	1,32	-18,40%	0,70	-13,09%	0,81	-32,61%	0,58	-12,82%	0,85
2 Región de Murcia	8,06%	1,19	-22,14%	0,64	-13,25%	0,82	-28,24%	0,61	-13,89%	0,82
3 Islas Baleares	11,46%	1,29	-15,85%	0,75	-15,13%	0,78	-36,62%	0,50	-14,03%	0,83
4 País Vasco	4,10%	1,09	-16,94%	0,72	-17,93%	0,75	-27,13%	0,67	-14,47%	0,81
5 Principado de Asturias	2,85%	1,07	-12,80%	0,78	-19,74%	0,72	-30,83%	0,56	-15,13%	0,78
6 Andalucía	7,08%	1,17	-21,09%	0,66	-13,92%	0,81	-34,41%	0,52	-15,59%	0,79
7 Comunidad Valenciana	9,39%	1,22	-18,57%	0,70	-16,50%	0,77	-37,33%	0,50	-15,75%	0,79
8 La Rioja	9,09%	1,28	-20,13%	0,68	-12,91%	0,82	-39,99%	0,48	-15,98%	0,82
9 Comunidad de Madrid	5,47%	1,12	-13,68%	0,78	-18,03%	0,74	-37,79%	0,47	-16,01%	0,78
10 Galicia	9,56%	1,22	-11,09%	0,80	-18,24%	0,73	-44,90%	0,42	-16,17%	0,79
- España	6,87%	1,15	-17,83%	0,71	-15,76%	0,78	-38,19%	0,48	-16,23%	0,78
11 Extremadura	11,80%	1,29	-26,09%	0,60	-11,93%	0,83	-39,41%	0,46	-16,41%	0,79
12 Aragón	8,60%	1,19	-21,50%	0,66	-16,83%	0,76	-36,57%	0,51	-16,58%	0,78
13 Cataluña	7,57%	1,17	-15,28%	0,75	-17,90%	0,74	-41,39%	0,44	-16,75%	0,77
14 Comunidad Foral de Navarra	2,68%	1,07	-20,71%	0,67	-18,63%	0,73	-35,10%	0,52	-17,94%	0,75
15 Castilla y León	7,26%	1,16	-23,36%	0,64	-15,89%	0,77	-39,78%	0,48	-17,94%	0,77
16 Cantabria	-2,34%	0,97	-16,00%	0,73	-15,16%	0,79	-49,24%	0,37	-20,69%	0,72
17 Castilla - La Mancha	-11,03%	0,86	-27,57%	0,58	-13,36%	0,81	-40,36%	0,46	-23,08%	0,68

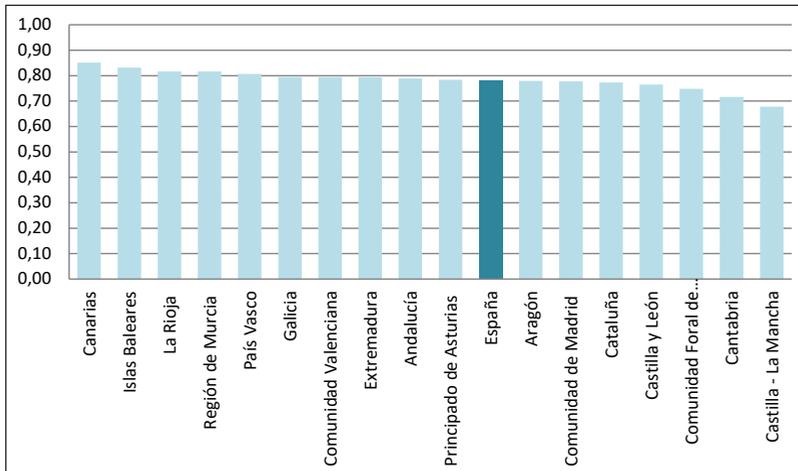
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 6.1 IEGCAE (brecha de género)



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 6.2 IEGCAE (ratio mujeres/hombres)



Fuente: elaboración propia.

Al analizar la equidad entre hombres y mujeres en las comunidades autónomas con el indicador IEGCAE se tiene que el mejor resultado se obtiene en Canarias con una brecha de -12,82% y una ratio de 0,85 y el peor resultado corresponde a Castilla – La Mancha con una brecha de -23,08% y una ratio de 0,68. La media de España tanto para la brecha como la ratio es de -16,23% y 0,78 respectivamente. El resto de comunidades autónomas las podemos clasificar en dos grupos: las que se encuentran por encima de la media de España (Murcia, Islas Baleares, País Vasco, Asturias, Andalucía, Valencia, La Rioja, Madrid, y Galicia) con valores de brecha entre -13,89% y -16,17%; y en un segundo grupo las que se encuentran por debajo de la media de España (Extremadura, Aragón, Cataluña, Navarra, Castilla y León, Y Cantabria) con valores de brecha entre -16,41% y -20,69%.

CAPÍTULO 7
EQUIDAD DE GÉNERO ANDALUCÍA

Andalucía es una comunidad autónoma con 87.268 km² de superficie total y una población de más de 8.384.308, de los cuales 4.133.898 son hombres y 4.250.510 son mujeres. Presenta una PIB per cápita (2016) de 17.651€ y una renta media por hogar 23.699€.

En la dimensión formación, las variables son favorables en su mayoría al género femenino, solo en las matrículas de estudiantes de doctorado hay una brecha a favor de los hombres de un -3,71%. Resulta sorprendente que los egresados de máster muestran una brecha favorable a las mujeres con un 20,35%, seguido muy de cerca por los egresados de grado con un 18,17%. Esta dimensión ofrece una brecha global a favor de las mujeres de un 7,08%, lo que muestra el interés de las mujeres de esta comunidad por formarse profesionalmente.

La dimensión mercado laboral es uno de los ámbitos en los que más se refleja la desigualdad entre hombres y mujeres en esta comunidad autónoma, con una brecha global contraria a las mujeres de -21,09%. Dicha desigualdad se ve reflejada en los resultados negativos en cuanto a brecha y ratio mujeres/hombres para todas las variables. Los resultados más adversos se registran en los valores de la brecha para trabajadores autónomos (-30,82%), pensiones de jubilación (-27,60%) y ocupados a tiempo completo (-25,02%). Igualmente, con resultados negativos, pero más moderados se encuentran las variables salario medio bruto anual (-13,86%), ocupados (-13,74%) y ocupados con contrato indefinido (-9,49%). Esta situación, sugiere la necesidad de aplicar políticas para mejorar la equidad entre mujeres y hombres en el mundo laboral, ya que como se planteó anteriormente las mujeres disponen de la formación necesaria para desarrollar su carrera profesional.

En la dimensión condiciones sociales, es de resaltar que esta comunidad autónoma presenta una brecha altamente desfavorable a las mujeres de -82,00% en la variable excedencias por el cuidado de hijos y familiares, lo cual tiene una repercusión en la dimensión mercado laboral, al verse afectada la estabilidad de las mujeres en su desarrollo profesional. Por otra parte, también muestra un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres con una brecha del -65,16% en la variable de mujeres a cargo de hogares monoparentales, lo que implica una mayor responsabilidad familiar que limita el logro de otros objetivos personales y profe-

sionales. A esta situación tan desalentadora se suma un elevado riesgo de pobreza y exclusión social casi paritario, con una brecha de -0,86% afectando a más de 1,5 millones, tanto de hombres como de mujeres. El resultado general de la dimensión condiciones sociales muestra una brecha de -13,92% y una ratio de 0,81.

La dimensión empoderamiento, que se enfoca en analizar la equidad en puestos de responsabilidad y toma de decisiones, en el entorno político, académico, empresarial y deportivo tiende a ser muy desfavorable para las mujeres con una brecha de -34,41% y una ratio de 0,52. En el ámbito político la brecha más favorable para las mujeres se refleja en la participación en parlamentos autonómicos casi paritaria con un valor de -0,92%. Sin embargo, en el caso de la participación en gobiernos autonómicos (-14,29%) y alcaldías (-54,18%) se manifiesta una clara desigualdad. Esta tendencia se mantiene en el ámbito académico y empresarial con brechas de -22,21% y -34,38% respectivamente. Al analizar las licencias de deporte federado el resultado es más negativo con un valor de -65,32%, aunque es la variable con menos peso en esta dimensión según las tablas 5.2 y 5.3.

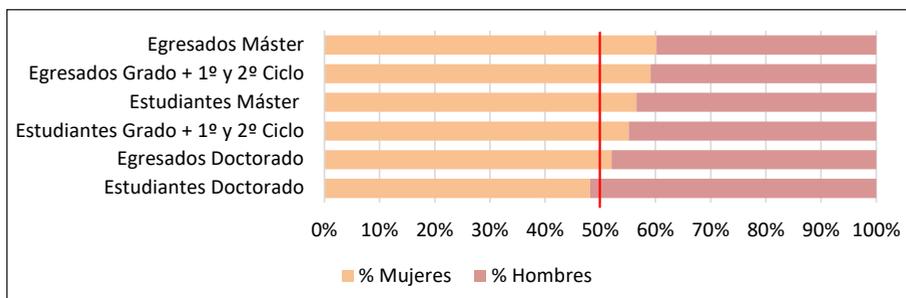
En el índice de equidad general, que incluye las cuatro dimensiones con todas las variables agregadas de forma ponderada, la comunidad autónoma de Andalucía muestra una brecha de -15,59% y una ratio de mujeres/hombres de 0,79.

Tabla 7.1 Andalucía - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	115.422	93.969	55,12%	44,88%	10,25%	1,23
Estudiantes Máster	12.750	9.792	56,56%	43,44%	13,12%	1,30
Estudiantes Doctorado	6.052	6.519	48,14%	51,86%	-3,71%	0,93
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	19.266	13.341	59,09%	40,91%	18,17%	1,44
Egresados Máster	6.264	4.146	60,17%	39,83%	20,35%	1,51
Egresados Doctorado	1.390	1.282	52,02%	47,98%	4,04%	1,08
Dimensión Formación					7,08%	1,17

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.1 Andalucía - Dimensión formación



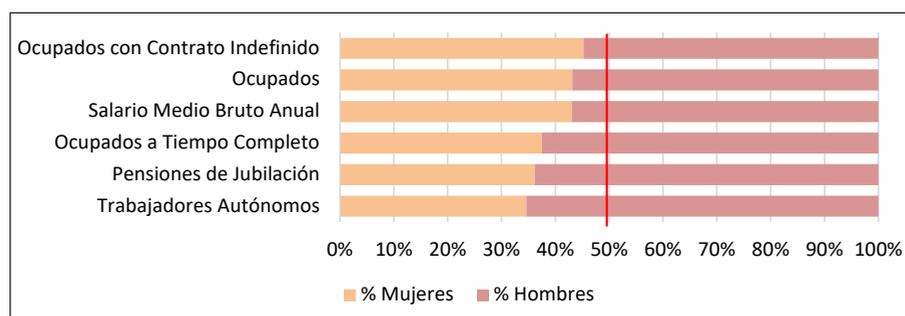
Fuente: elaboración propia.

Tabla 7.2 Andalucía - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	1.271,80	1.676,80	43,13%	56,87%	-13,74%	0,76
Ocupados a Tiempo Completo	922,80	1.538,65	37,49%	62,51%	-25,02%	0,60
Ocupados con Contrato Indefinido	703,05	850,50	45,25%	54,75%	-9,49%	0,83
Trabajadores Autónomos	118.533	224.149	34,59%	65,41%	-30,82%	0,53
Pensiones de Jubilación	311.756	549.393	36,20%	63,80%	-27,60%	0,57
Salario Medio Bruto Anual	18.177,37	24.026,82	43,07%	56,93%	-13,86%	0,76
Dimensión Mercado Laboral					-21,09%	0,66

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.2 Andalucía - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

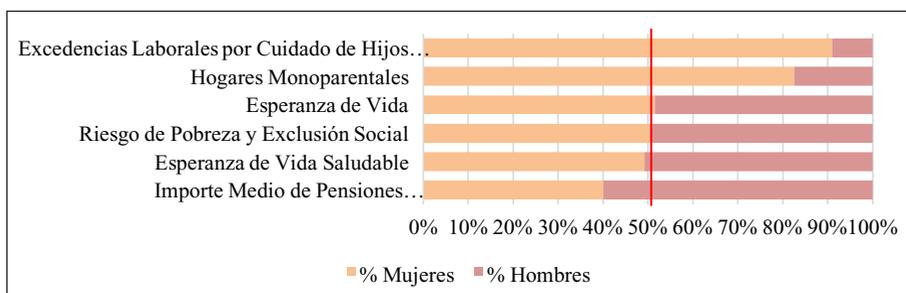
Tabla 7.3 Andalucía - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha (1)	Ratio M/H(1)
Esperanza de Vida	84,43	79,24	51,58%	48,42%	3,17%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	64,23	66,31	49,20%	50,80%	-1,59%	0,97
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	5.522,00	546,00	91,00%	9,00%	-82,00%	0,10
Hogares Monoparentales	284,90	60,10	82,58%	17,42%	-65,16%	0,21
Importe Medio de Pensiones	664,68	994,53	40,06%	59,94%	-19,88%	0,67
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	1.577.306	1.550.282	50,43%	49,57%	-0,86%	0,98
Dimensión Condiciones Sociales					-13,92%	0,81

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.3 Andalucía - Dimensión condiciones sociales



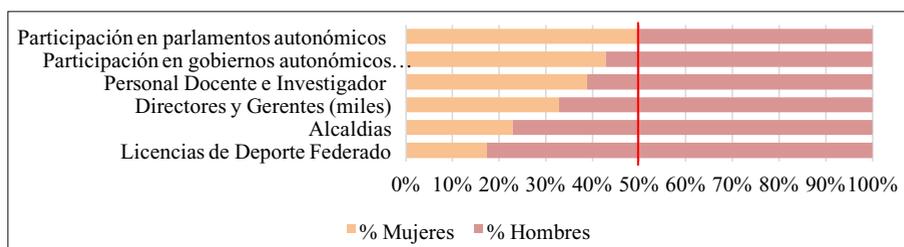
Fuente: elaboración propia.

Tabla 7.4 Andalucía - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	6	8	42,86%	57,14%	-14,29%	0,75
Participación en parlamentos autonómicos	54	55	49,54%	50,46%	-0,92%	0,98
Alcaldías	178	599	22,91%	77,09%	-54,18%	0,30
Personal Docente e Investigador	6.737	10.584	38,89%	61,11%	-22,21%	0,64
Directores y Gerentes (miles)	38,20	78,23	32,81%	67,19%	-34,38%	0,49
Licencias de Deporte Federado	91.302	435.216	17,34%	82,66%	-65,32%	0,21
Dimensión Empoderamiento					-34,41%	0,52

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.4 Andalucía - Dimensión empoderamiento



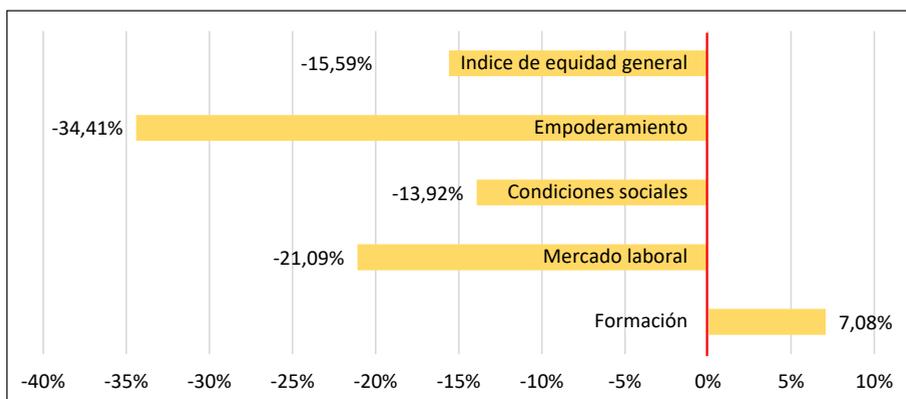
Fuente: elaboración propia.

Tabla 7.5 Andalucía - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	7,08%	1,17
Mercado laboral	-21,09%	0,66
Condiciones sociales	-13,92%	0,81
Empoderamiento	-34,41%	0,52
Índice de equidad general	-15,59%	0,79

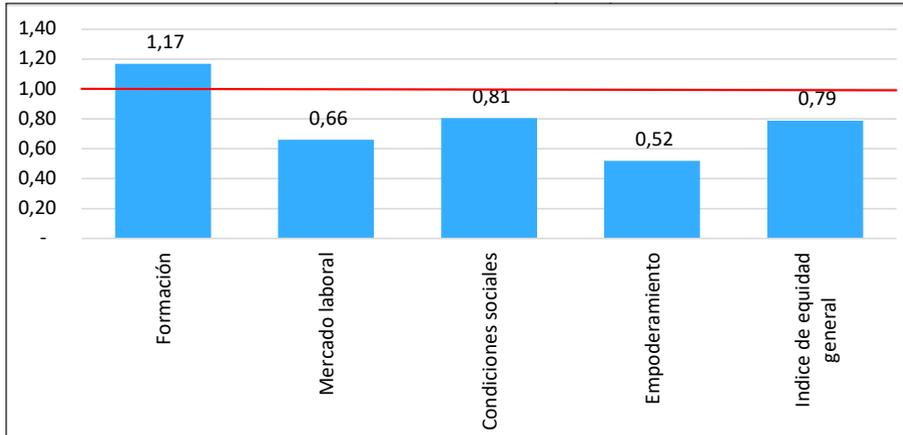
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.5 Andalucía - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 7.6 Andalucía - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 8
EQUIDAD DE GÉNERO ARAGÓN

La comunidad autónoma de Aragón dispone de una población de 1.308.728.-, de los cuales 645.498 son hombres y 663.230 son mujeres, y una superficie total 47.720 km². Presenta un PIB per cápita (2016) de 26.328€ y una renta media por hogar 29.098€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados en sintonía con el resto de comunidades en la dimensión formación. Las variables muestran resultados positivos para el género femenino, así pues, se dispone de una brecha positiva de 15,54% para los egresados de grado y de un 13,67% para los egresados de máster, siendo estos los resultados más destacados. Esta dimensión ofrece una brecha global a favor de las mujeres de un 8,60%, lo que muestra el interés de las mujeres aragonesas en la formación universitaria.

En la dimensión mercado laboral se muestra una tendencia inversa, no existe ninguna de las variables analizadas que muestre situación favorable a las mujeres. La ocupación en general presenta una brecha contraria a la mujer en un -11,56% y con respecto a los ocupados a tiempo completo la brecha es de -23,79%. En el caso de los ocupados con contrato indefinido la brecha continúa siendo desfavorable con un valor de -8,41%. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres, ya que en el caso de la variable salario medio bruto anual hay una brecha de -14,88% y se amplía este desequilibrio hasta -30,69% para el caso de pensiones de jubilación contributiva. Se destaca el resultado más negativo en la brecha de los trabajadores autónomos con -34,01%. En resumen, esta dimensión obtiene una brecha negativa hacia las mujeres de -21,50%.

A través de 6 variables se estudia la dimensión condiciones sociales. Es de resaltar en esta comunidad autónoma, por un lado, una brecha del -65,75% en la variable hogares monoparentales, mostrando que el género femenino es el que normalmente se hace cargo de este tipo de hogares y, por ende, necesita una mayor cantidad de tiempo para dedicarlo a las tareas derivadas de esta responsabilidad. Por otra parte, hay una brecha de -82,78% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares. En estas dos variables se hace más latente la desigualdad, con consecuencias directas en el mercado laboral.

El análisis del importe medio de pensiones establece una brecha de -24,53% afectando negativamente las condiciones socioeconómicas de las mujeres mayores. Globalmente las variables de esta dimensión muestran un resultado contrario a la mujer con una brecha de -16,83% y una ratio de 0,76.

La dimensión empoderamiento, es otra de las dimensiones que muestra en todas sus variables una situación desfavorable hacia las mujeres y de forma global muestra un resultado de -36,57%. Siendo las situaciones que presentan mayor desigualdad los entornos político y deportivo, con una brecha desfavorable hacia las mujeres de -63,06% para la variable alcaldías y -55,86% en las licencias de deporte federado.

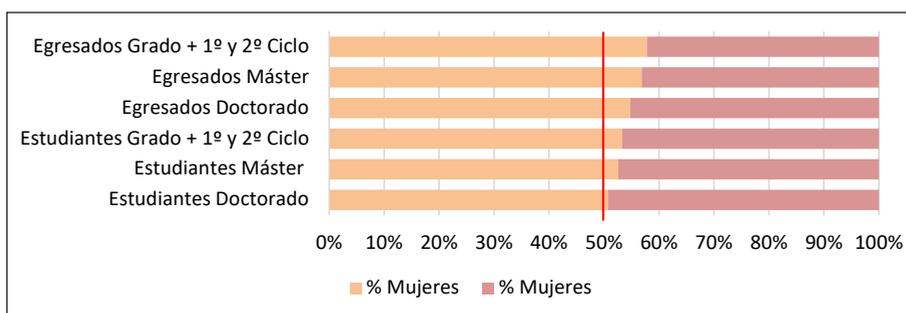
En el índice de equidad general, de la comunidad autónoma de Aragón, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos en cada dimensión se concluye que existe de una brecha de equidad de género de -16,58% y una ratio de mujeres/hombres de 0,78.

Tabla 8.1 Aragón - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	15.552	13.637	53,28%	46,72%	6,56%	1,14
Estudiantes Máster	1.280	1.154	52,59%	47,41%	5,18%	1,11
Estudiantes Doctorado	1.018	987	50,77%	49,23%	1,55%	1,03
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	2.858	2.089	57,77%	42,23%	15,54%	1,37
Egresados Máster	819	622	56,84%	43,16%	13,67%	1,32
Egresados Doctorado	192	159	54,70%	45,30%	9,40%	1,21
Dimensión Formación					8,60%	1,19

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.1 Aragón - Dimensión formación



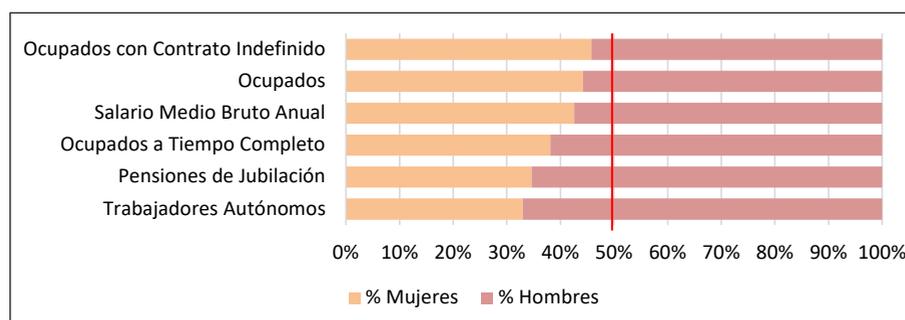
Fuente: elaboración propia.

Tabla 8.2 Aragón - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	250,20	315,60	44,22%	55,78%	-11,56%	0,79
Ocupados a Tiempo Completo	182,88	297,08	38,10%	61,90%	-23,79%	0,62
Ocupados con Contrato Indefinido	161,05	190,63	45,80%	54,20%	-8,41%	0,84
Trabajadores Autónomos	20.731	42.097	33,00%	67,00%	-34,01%	0,49
Pensiones de Jubilación	66.203	124.838	34,65%	65,35%	-30,69%	0,53
Salario Medio Bruto Anual	18.766,21	25.326,91	42,56%	57,44%	-14,88%	0,74
Dimensión Mercado Laboral					-21,50%	0,66

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.2 Aragón - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

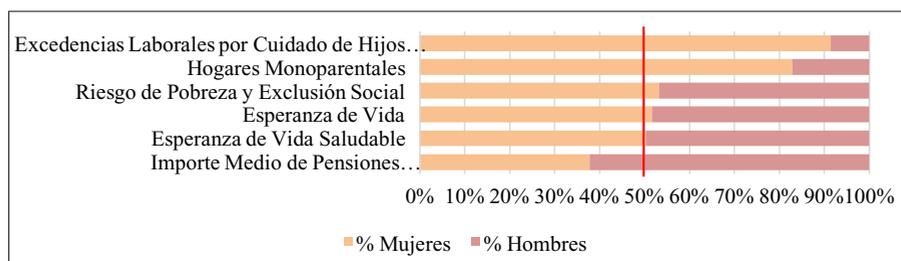
Tabla 8.3 Aragón - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,05	80,46	51,68%	48,32%	3,36%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	72,97	72,32	50,22%	49,78%	0,45%	1,01
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	1.794,00	169,00	91,39%	8,61%	-82,78%	0,09
Hogares Monoparentales	42,10	8,70	82,87%	17,13%	-65,75%	0,21
Importe Medio de Pensiones	729,70	1.204,01	37,74%	62,26%	-24,53%	0,61
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	110.131	96.680	53,25%	46,75%	-6,50%	0,88
Dimensión Condiciones Sociales					-16,83%	0,76

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.3 Aragón - Dimensión condiciones sociales



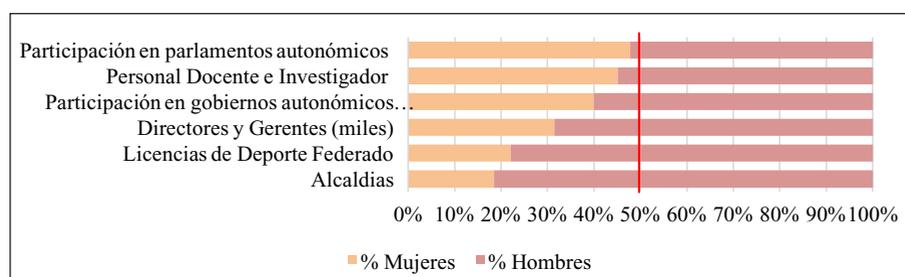
Fuente: elaboración propia.

Tabla 8.4 Aragón - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	4	6	40,00%	60,00%	-20,00%	0,67
Participación en parlamentos autonómicos	32	35	47,76%	52,24%	-4,48%	0,91
Alcaldías	135	596	18,47%	81,53%	-63,06%	0,23
Personal Docente e Investigador	1.854	2.255	45,12%	54,88%	-9,76%	0,82
Directores y Gerentes (miles)	7,83	17,05	31,46%	68,54%	-37,09%	0,46
Licencias de Deporte Federado	32.629	115.223	22,07%	77,93%	-55,86%	0,28
Dimensión Empoderamiento					-36,57%	0,51

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.4 Aragón - Dimensión empoderamiento



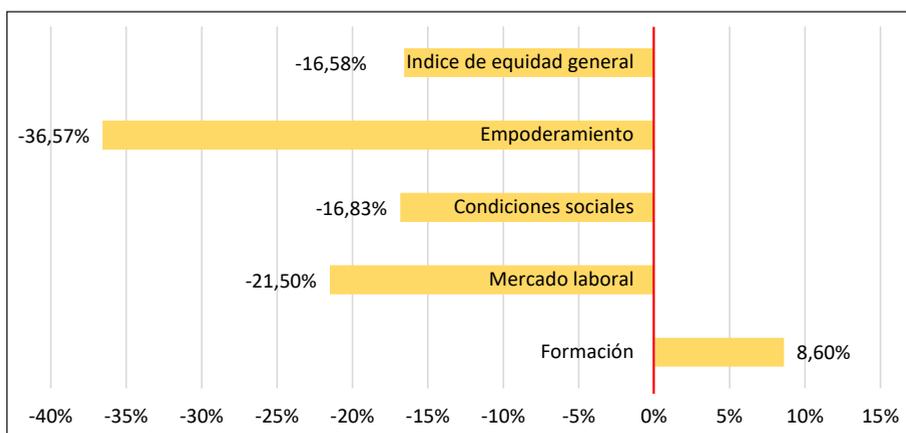
Fuente: elaboración propia.

Tabla 8.5 Aragón - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	8,60%	1,19
Mercado laboral	-21,50%	0,66
Condiciones sociales	-16,83%	0,76
Empoderamiento	-36,57%	0,51
Índice de equidad general	-16,58%	0,78

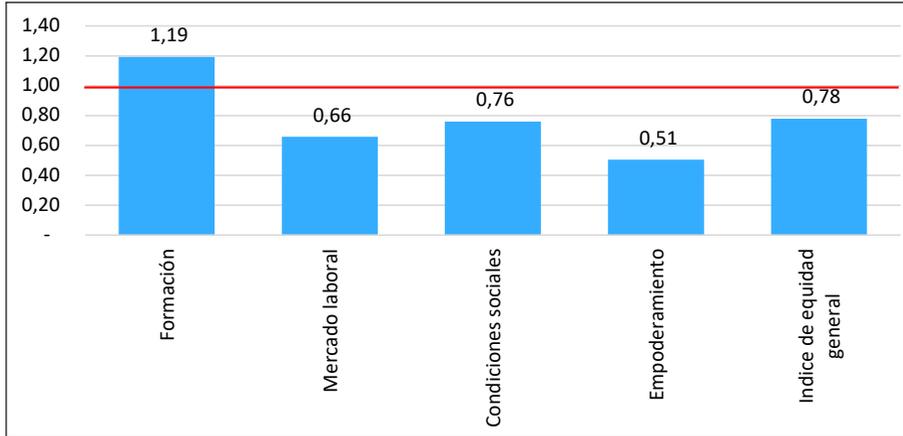
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.5 Aragón - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 8.6 Aragón - Ratio mujeres/hombres - Aragón



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 9
EQUIDAD DE GÉNERO PRINCIPADO
DE ASTURIAS

El Principado de Asturias con una población de 1.028.244 habitantes, de los cuales 490.738 son hombres y 537.506 son mujeres, y una superficie total de 10.604 km². Muestra un PIB per cápita (2016) de 20.910€ y una renta media por hogar 27.454€.

En la dimensión formación, las variables son favorables para las mujeres en su mayoría, sólo en los egresados de doctorado hay una brecha a favor de los hombres de un -4,00%. Es notorio, que en esta dimensión los egresados de grado y de máster muestran una brecha favorable a las mujeres con un 13,82% y 12,44% respectivamente. De forma global, como prácticamente es todas las comunidades autónomas, se muestra una brecha favorable hacia la mujer de 2,85%.

El mercado laboral es una dimensión con una tendencia desfavorable hacia la mujer en cualquiera de las variables analizadas. El mayor desequilibrio se muestra en las pensiones de jubilación contributivas con un -31,60% lo que supone una situación de precariedad y dependencia económica de las mujeres en edad de jubilación. El salario medio bruto anual también está en una brecha desfavorable de -17,21% y en el caso de los trabajadores autónomos -18,65%. Por otro lado, la menor brecha, aunque también de forma desfavorable se presenta en los ocupados con contrato indefinido con un valor -2,91%. En resumen, se obtiene una brecha -12,80 % para la dimensión mercado laboral.

Esta comunidad, muestra a través de las 6 variables en que se estudia la dimensión condiciones sociales, una brecha global de -19,74% desfavorable a las mujeres. Donde resaltan las excedencias laborales por el cuidado de hijos y familiares con una brecha de -77,63% y los hogares monoparentales con una brecha de -76,06%, estas dos variables tienen una directa consecuencia en el mercado laboral. A nivel económico, en el importe medio del total de pensiones también existe un desequilibrio negativo para las mujeres de un -30,67%. El resto de variables de esta dimensión (el riesgo de pobreza y exclusión social, esperanza de vida saludable y esperanza de vida) presentan desigualdades más moderadas.

La dimensión empoderamiento manifiesta una posición desfavorable hacia las mujeres, mostrando una brecha global de -30.83% y una ratio de mujeres/hombres de 0.56. Es importante resaltar que las variables alcaldías y licencias de deporte federado con brechas de -53,85% y -52,47% respectivamente son los resultados más adversos.

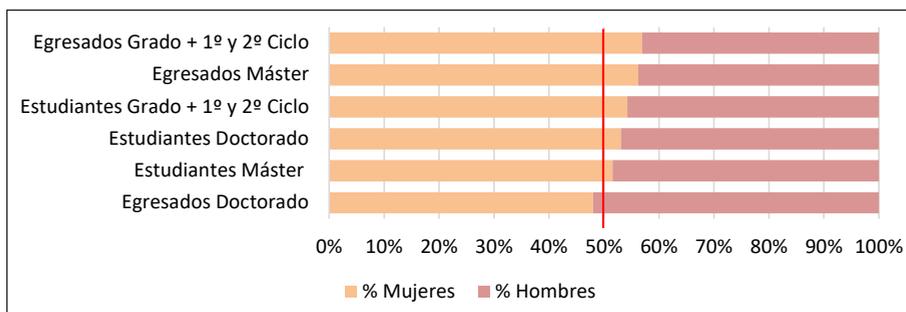
En el índice de equidad general, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos en cada dimensión, se concluye que la comunidad autónoma del Principado de Asturias dispone de una brecha de equidad de género desfavorable a las mujeres de -15,13% y una ratio de mujeres/hombres de 0,78.

Tabla 9.1 Principado de Asturias - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	9.905	8.357	54,24%	45,76%	8,48%	1,19
Estudiantes Máster	935	878	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
Estudiantes Doctorado	853	754	53,08%	46,92%	6,16%	1,13
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	1.598	1.210	56,91%	43,09%	13,82%	1,32
Egresados Máster	547	426	56,22%	43,78%	12,44%	1,28
Egresados Doctorado	144	156	48,00%	52,00%	-4,00%	0,92
Dimensión Formación					2,85%	1,07

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.1 Principado de Asturias - Dimensión formación



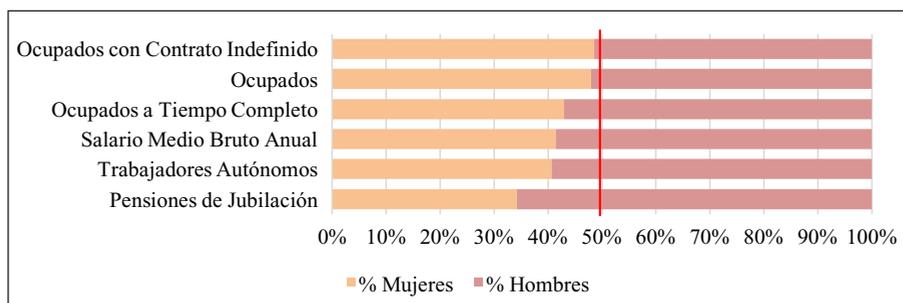
Fuente: elaboración propia.

Tabla 9.2 Principado de Asturias - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	189,90	205,60	48,02%	51,98%	-3,97%	0,92
Ocupados a Tiempo Completo	145,35	192,88	42,97%	57,03%	-14,05%	0,75
Ocupados con Contrato Indefinido	115,38	122,30	48,54%	51,46%	-2,91%	0,94
Trabajadores Autónomos	19.467	28.393	40,67%	59,33%	-18,65%	0,69
Pensiones de Jubilación	60.764	116.907	34,20%	65,80%	-31,60%	0,52
Salario Medio Bruto Anual	19.077,92	27.010,87	41,39%	58,61%	-17,21%	0,71
Dimensión Mercado Laboral					-12,80%	0,78

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.2 Principado de Asturias - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

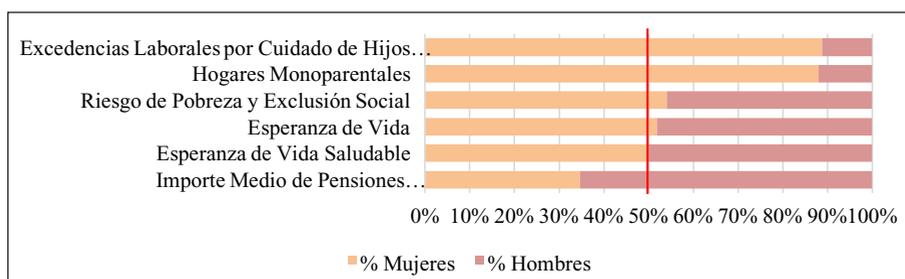
Tabla 9.3 Principado de Asturias - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,52	79,42	51,85%	48,15%	3,70%	1,08
Esperanza de Vida Saludable	63,29	64,12	49,67%	50,33%	-0,65%	0,99
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	532,00	67,00	88,81%	11,19%	-77,63%	0,13
Hogares Monoparentales	45,60	6,20	88,03%	11,97%	-76,06%	0,14
Importe Medio de Pensiones	755,41	1.423,70	34,67%	65,33%	-30,67%	0,53
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	96.154	81.900	54,00%	46,00%	-8,01%	0,85
Dimensión Condiciones Sociales					-19,74%	0,72

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.3 Principado de Asturias - Dimensión condiciones sociales



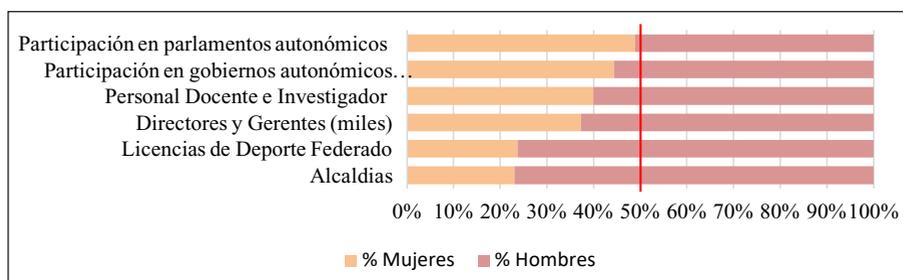
Fuente: elaboración propia.

Tabla 9.4 Principado de Asturias - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	4	5	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
Participación en parlamentos autonómicos	22	23	48,89%	51,11%	-2,22%	0,96
Alcaldías	18	60	23,08%	76,92%	-53,85%	0,30
Personal Docente e Investigador	829	1.247	39,93%	60,07%	-20,13%	0,66
Directores y Gerentes (miles)	4,80	8,05	37,35%	62,65%	-25,29%	0,60
Licencias de Deporte Federado	23.439	75.195	23,76%	76,24%	-52,47%	0,31
Dimensión Empoderamiento					-30,83%	0,56

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.4 Principado de Asturias - Dimensión Empoderamiento



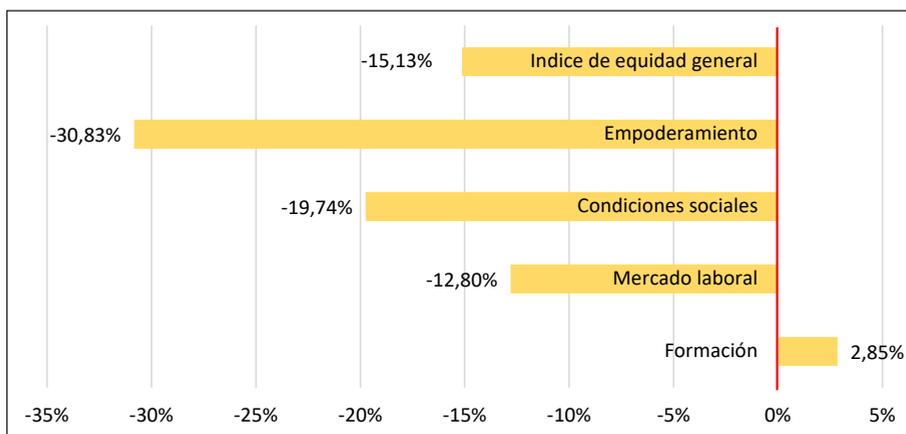
Fuente: elaboración propia.

Tabla 9.5 Principado de Asturias - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	2,85%	1,07
Mercado laboral	-12,80%	0,78
Condiciones sociales	-19,74%	0,72
Empoderamiento	-30,83%	0,56
Índice de equidad general	-15,13%	0,78

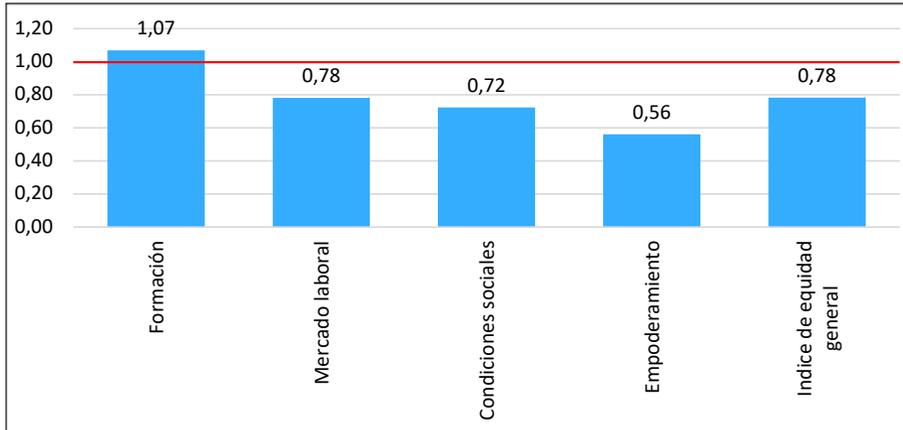
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.5 Principado de Asturias - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 9.6 Principado de Asturias - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 10
EQUIDAD DE GÉNERO ISLAS BALEARES

Islas Baleares es una comunidad autónoma con una población de 1.128.908 habitantes, de los cuales 561.803 son hombres y 567.803 son mujeres. Una superficie de 4.992 km², siendo la comunidad autónoma con menor extensión. Presenta un PIB per cápita (2016) de 24.870€ y una renta media por hogar 32.163€.

La dimensión de formación en esta comunidad autónoma, ofrece unos resultados en sintonía con el resto de comunidades, lo cual significa que las variables son favorables para el género femenino. Así pues, se dispone de una brecha de 11,46% de forma global, y la única de las variables que indica una brecha negativa es matrículas de doctorado con un valor de -5,74%.

La dimensión mercado laboral muestra un desequilibrio desfavorable para las mujeres con una brecha de -15,85%. Sin embargo, la variable ocupación con contrato indefinido muestra una situación de paridad al ofrecer una brecha de 0,52%. A nivel retributivo se observa un desequilibrio en perjuicio de las mujeres con la variable salario medio bruto anual que tiene una brecha de -8,34% y que se acentúa en -15,60% para el caso de pensiones de jubilación contributiva. Finalmente, con una brecha de -33,25% para los trabajadores autónomos se presenta el resultado más negativo de esta dimensión.

En la dimensión condiciones sociales es importante resaltar la brecha desfavorable hacia las mujeres de -75,86% en las excedencias laborales por el cuidado de hijos y familiares, y con una brecha del -64,32% en la variable hogares monoparentales, lo cual sugiere que las mujeres asumen más responsabilidades en el ámbito familiar. Con la misma tendencia negativa, pero en menor medida se presentan las variables importe medio de pensiones (-21,36%) y riesgo de pobreza y exclusión social (-6,37%). El análisis global de esta dimensión muestra un resultado contrario a la mujer con una brecha de -15,13% y una ratio de 0,78.

La dimensión empoderamiento muestra en todas sus variables una situación desfavorable hacia las mujeres. De forma global presenta un resultado de -36,62%, siendo más evidentes las situaciones de desigualdad en las variables alcaldías (-61,19%), directores y gerentes (-41,35%) y licencias de deporte federado (-49,50%).

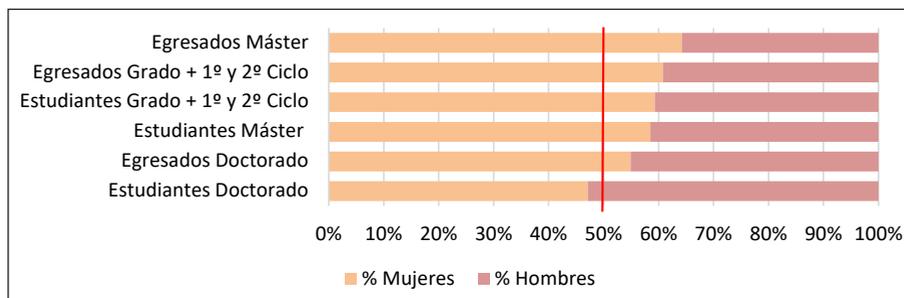
En el índice de equidad general de la comunidad autónoma Islas Baleares, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -14,03% y una ratio de 0,83.

Tabla 10.1 Islas Baleares - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	6.794	4.664	59,29%	40,71%	18,59%	1,46
Estudiantes Máster	767	544	58,50%	41,50%	17,01%	1,41
Estudiantes Doctorado	394	442	47,13%	52,87%	-5,74%	0,89
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	1.051	679	60,75%	39,25%	21,50%	1,55
Egresados Máster	420	234	64,22%	35,78%	28,44%	1,79
Egresados Doctorado	56	46	54,90%	45,10%	9,80%	1,22
Dimensión Formación					11,46%	1,29

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.1 Islas Baleares - Dimensión formación



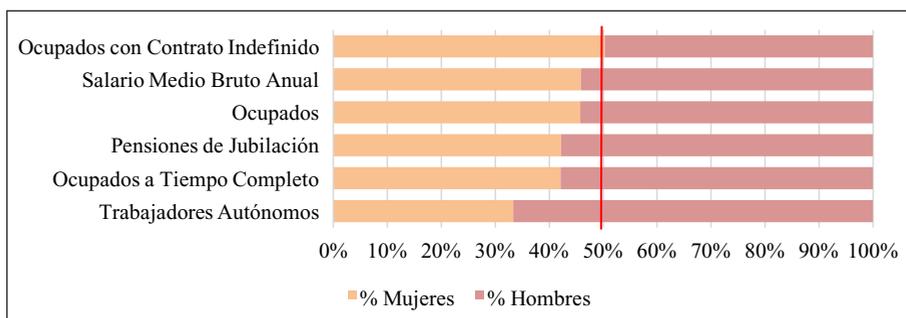
Fuente: elaboración propia.

Tabla 10.2 Islas Baleares - Dimensión mercado laboral

Variabes	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	245,90	291,70	45,74%	54,26%	-8,52%	0,84
Ocupados a Tiempo Completo	197,63	271,70	42,11%	57,89%	-15,78%	0,73
Ocupados con Contrato Indefinido	153,68	152,08	50,26%	49,74%	0,52%	1,01
Trabajadores Autónomos	16.700	33.336	33,38%	66,62%	-33,25%	0,50
Pensiones de Jubilación	50.634	69.348	42,20%	57,80%	-15,60%	0,73
Salario Medio Bruto Anual	19.702,60	23.286,85	45,83%	54,17%	-8,34%	0,85
Dimensión Mercado Laboral					-15,85%	0,75

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.2 Islas Baleares - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

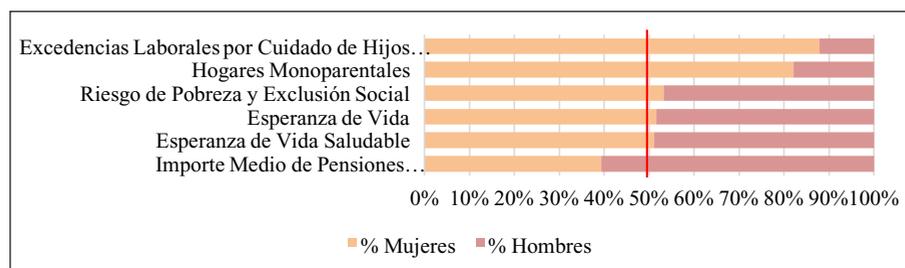
Tabla 10.3 Islas Baleares - Dimensión condiciones sociales

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,38	80,18	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	67,22	64,28	51,12%	48,88%	2,24%	1,05
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	1.195,00	164,00	87,93%	12,07%	-75,86%	0,14
Hogares Monoparentales	35,00	7,60	82,16%	17,84%	-64,32%	0,22
Importe Medio de Pensiones	680,47	1.050,18	39,32%	60,68%	-21,36%	0,65
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	146.857	129.262	53,19%	46,81%	-6,37%	0,88
Dimensión Condiciones Sociales					-15,13%	0,78

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.3 Islas Baleares - Dimensión condiciones sociales



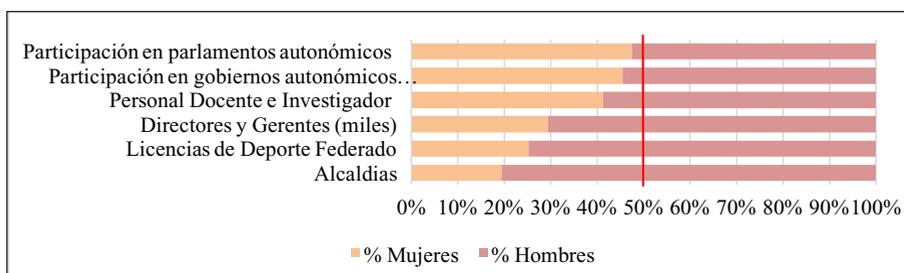
Fuente: elaboración propia.

Tabla 10.4 Islas Baleares - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	5	6	45,45%	54,55%	-9,09%	0,83
Participación en parlamentos autonómicos	28	31	47,46%	52,54%	-5,08%	0,90
Alcaldías	13	54	19,40%	80,60%	-61,19%	0,24
Personal Docente e Investigador	581	829	41,21%	58,79%	-17,59%	0,70
Directores y Gerentes (miles)	9,03	21,75	29,33%	70,67%	-41,35%	0,41
Licencias de Deporte Federado	24.834	73.523	25,25%	74,75%	-49,50%	0,34
Dimensión Empoderamiento					-36,62%	0,50

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.4 Islas Baleares - Dimensión empoderamiento



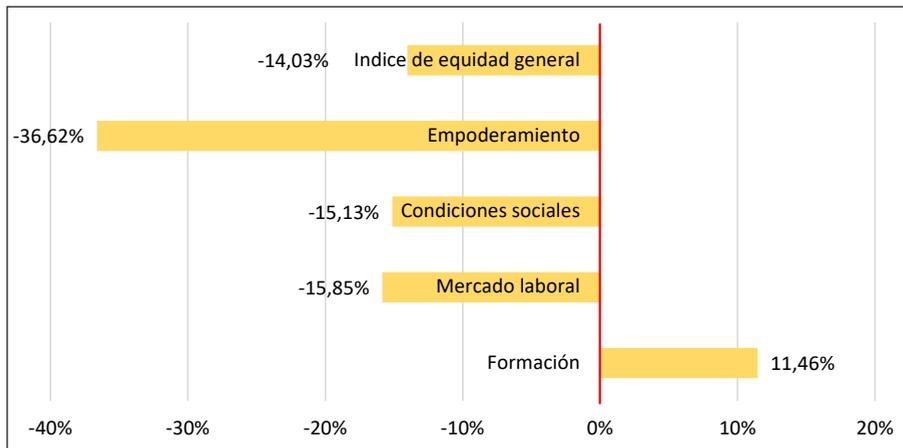
Fuente: elaboración propia.

Tabla 10.5 Islas Baleares - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	11,46%	1,29
Mercado laboral	-15,85%	0,75
Condiciones sociales	-15,13%	0,78
Empoderamiento	-36,62%	0,50
Índice de equidad general	-14,03%	0,83

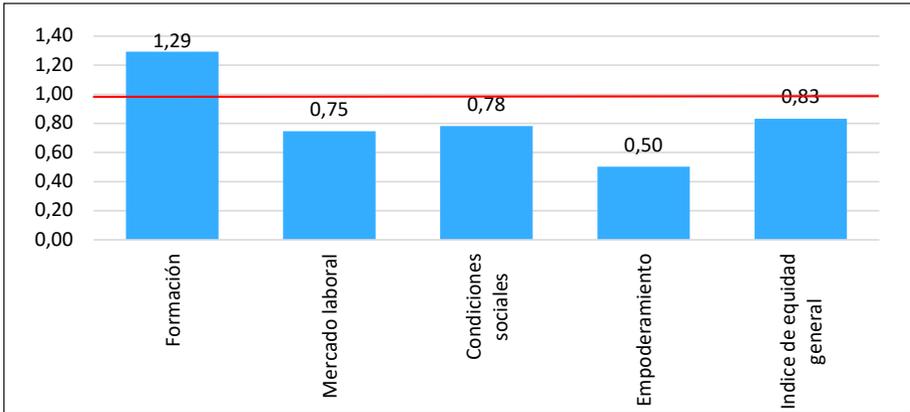
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.5 Islas Baleares - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 10.6 Islas Baleares - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 11
EQUIDAD DE GÉNERO CANARIAS

Canarias es una comunidad autónoma con una superficie de 7.447 km² y una población de 2.127.685 mil habitantes, de los cuales 1.054.032 son hombres y 1.073.653 son mujeres. Muestra un PIB per cápita (2016) de 19.867€ y una renta media por hogar 22.790€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados favorables para la mujer en la dimensión formación, así pues, se dispone de una brecha de género a nivel global de 12,83%, como consecuencia de unos resultados positivos de las variables entre 14,51% y 23,66%. El único resultado desfavorable a las mujeres se obtiene en estudiantes de doctorado con un valor de -4,80% en la brecha y una ratio de 0,91.

La dimensión mercado laboral, como el resto de las comunidades analizadas presenta unos resultados negativos, puesto que, ninguna de las variables analizadas muestra una brecha favorable a las mujeres. La ocupación en general tiene una brecha de -9,00%, siendo aún más desfavorable en los contratos indefinidos (-9,85%) y en los ocupados a tiempo completo (-16,80%). La mayor distancia entre hombres y mujeres se alcanza en los trabajadores autónomos -30,22%, mostrando las dificultades de las mujeres para afianzarse en una cultura emprendedora. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres con la variable salario medio bruto anual registrando una brecha de -7,46%. Finalmente, la mayor brecha en esta dimensión con un valor de -36,30% se observa en el número de pensiones de jubilación.

Al analizar la dimensión condiciones sociales, es de resaltar en esta comunidad autónoma una brecha de -68,22% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, y con un valor de -65,18% en la variable hogares monoparentales, lo cual plantea un claro desequilibrio en las responsabilidades familiares que perjudica a las mujeres. Otra situación que muestra una preocupante asimetría negativa para las mujeres es la brecha de -17,08% en el importe medio de pensiones. En esta dimensión es importante resaltar la esperanza de vida de 84,79 años para las mujeres frente a los 80,02 años para los hombres, que conducen a una brecha positiva de 2,89%, pero al analizar la esperanza de

vida saludable los resultados son claramente negativos para las mujeres con una brecha de -7,11%. La única variable que afecta prácticamente en igual medida tanto a hombres como a mujeres es el riesgo de pobreza y exclusión social con una brecha de 0,13%. Todo ello comporta que globalmente esta dimensión muestre un resultado desfavorable a las mujeres con una brecha de -13,09% y una ratio de 0,81.

La dimensión empoderamiento, es otra de las dimensiones que muestra una tendencia negativa hacia las mujeres con un resultado global en la brecha de género de -32,61% y una ratio de 0,58. Siendo las situaciones más desfavorables, las que se presentan en las variables: alcaldías (-61,36%), licencia de deporte federado (-50,68%), directores y gerentes (-36,36%) y personal docente e investigador (-21,41%). Sin embargo, es importante destacar que los resultados en la brecha de género de la participación en gobiernos y parlamentos autonómicos de 9,09% y 6,67% respectivamente, son positivos para las mujeres.

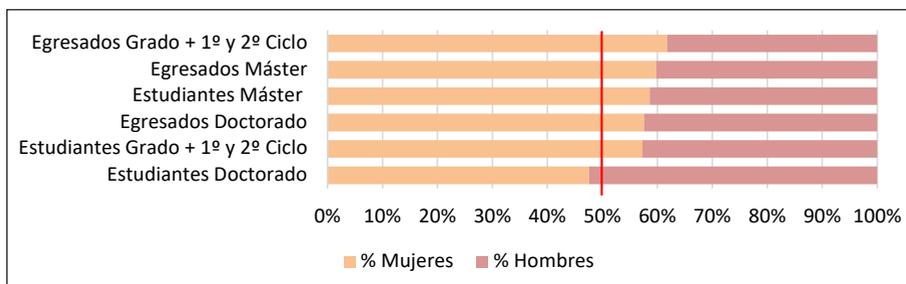
En el índice de equidad general de la comunidad autónoma de Canarias, se muestra una situación desalentadora, debido a que los resultados obtenidos presentan una brecha de equidad de género de -12,82% y una ratio de mujeres/hombres de 0,85.

Tabla 11.1 Canarias - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	20.480	15.289	57,26%	42,74%	14,51%	1,34
Estudiantes Máster	1.438	1.017	58,57%	41,43%	17,15%	1,41
Estudiantes Doctorado	724	797	47,60%	52,40%	-4,80%	0,91
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	3.308	2.042	61,83%	38,17%	23,66%	1,62
Egresados Máster	799	537	59,81%	40,19%	19,61%	1,49
Egresados Doctorado	189	139	57,62%	42,38%	15,24%	1,36
Dimensión Formación					12,83%	1,32

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 11.1 Canarias - Dimensión formación



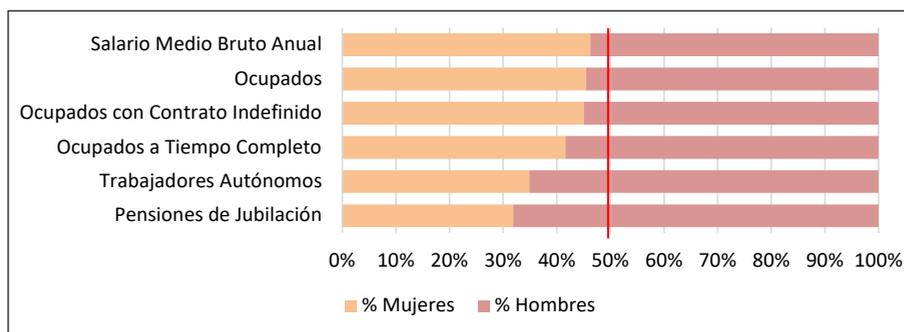
Fuente: elaboración propia.

Tabla 11.2 Canarias - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	382,80	458,50	45,50%	54,50%	-9,00%	0,83
Ocupados a Tiempo Completo	301,35	423,03	41,60%	58,40%	-16,80%	0,71
Ocupados con Contrato Indefinido	224,63	273,73	45,07%	54,93%	-9,85%	0,82
Trabajadores Autónomos	28.428	53.049	34,89%	65,11%	-30,22%	0,54
Pensiones de Jubilación	55.583	118.924	31,85%	68,15%	-36,30%	0,47
Salario Medio Bruto Anual	18.211,44	21.149,44	46,27%	53,73%	-7,46%	0,86
Dimensión Mercado Laboral					-18,40%	0,70

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 11.2 Canarias - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

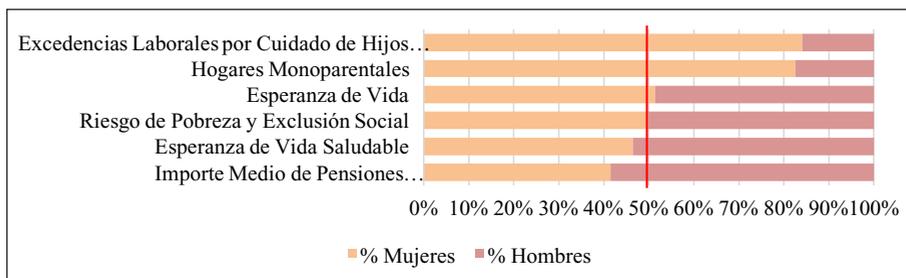
Tabla 11.3 Canarias - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	84,79	80,02	51,45%	48,55%	2,89%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	54,16	62,45	46,45%	53,55%	-7,11%	0,87
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	757,00	143,00	84,11%	15,89%	-68,22%	0,19
Hogares Monoparentales	86,80	18,30	82,59%	17,41%	-65,18%	0,21
Importe Medio de Pensiones	700,71	989,38	41,46%	58,54%	-17,08%	0,71
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	423.341	424.411	49,94%	50,06%	0,13%	1,00
Dimensión Condiciones Sociales					-13,09%	0,81

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 11.3 Canarias - Dimensión condiciones sociales

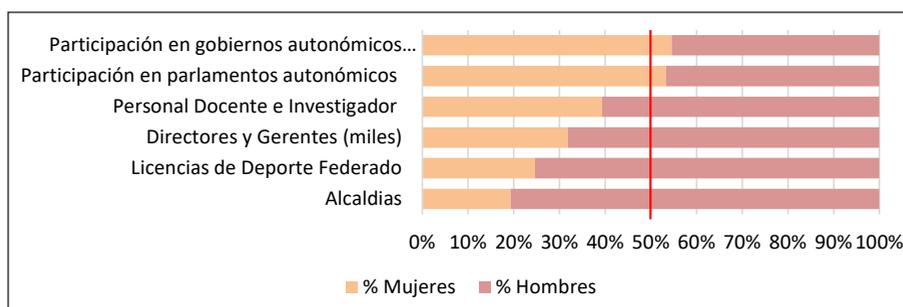


Fuente: elaboración propia.

Tabla 11.4 Canarias - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	6	5	54,55%	45,45%	9,09%	1,20
Participación en parlamentos autonómicos	32	28	53,33%	46,67%	6,67%	1,14
Alcaldías	17	71	19,32%	80,68%	-61,36%	0,24
Personal Docente e Investigador	1.338	2.067	39,30%	60,70%	-21,41%	0,65
Directores y Gerentes (miles)	11,55	24,75	31,82%	68,18%	-36,36%	0,47
Licencias de Deporte Federado	40.221	122.880	24,66%	75,34%	-50,68%	0,33
Dimensión Empoderamiento					-32,61%	0,58

Gráfico 11.4 Canarias - Dimensión empoderamiento



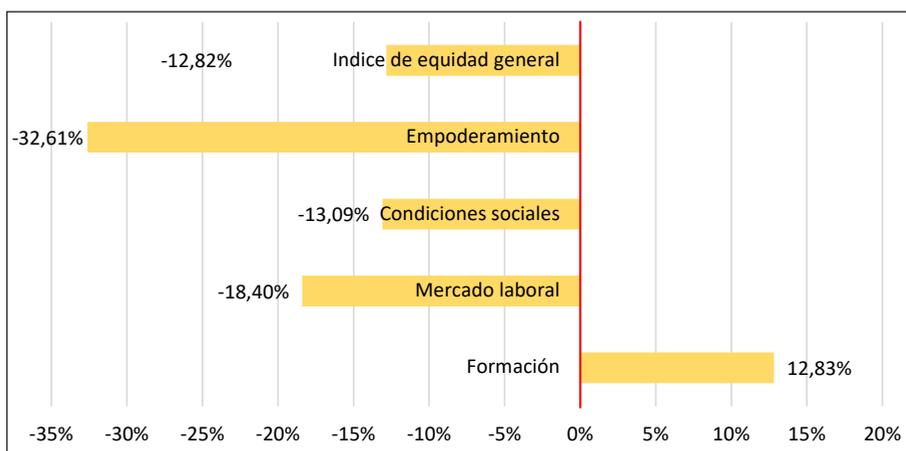
Fuente: elaboración propia.

Tabla 11.5 Canarias - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	12,83%	1,32
Mercado laboral	-18,40%	0,70
Condiciones sociales	-13,09%	0,81
Empoderamiento	-32,61%	0,58
Índice de equidad general	-12,82%	0,85

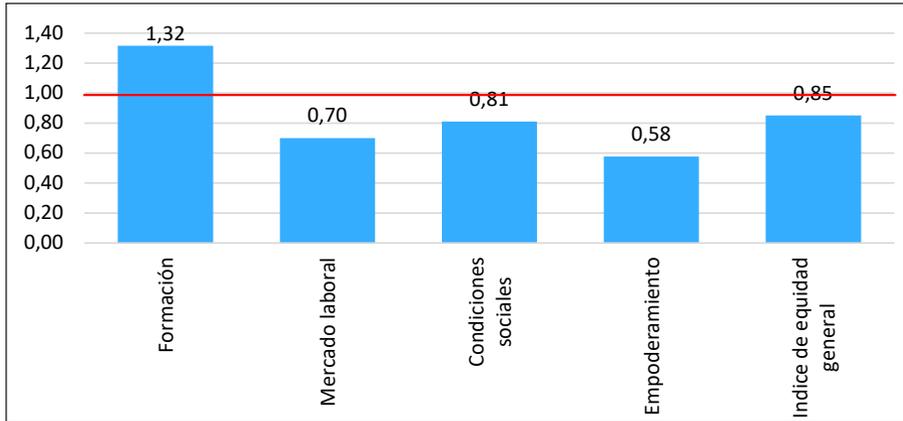
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 11.5 Canarias - Brecha de Género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 11.6 Canarias - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 12
EQUIDAD DE GÉNERO CANTABRIA

Cantabria con una población 580.229 habitantes, de los cuales 281.564 son hombres y 298.665 son mujeres, y con una superficie de 5.321 km². Presenta un PIB per cápita (2016) de 21.553€ y una renta media por hogar 27.024€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados contrarios a la mayoría de comunidades en la dimensión Formación, ya que de forma global ofrece una brecha de -2,34%. Este resultado se produce por la influencia de las brechas negativas en estudiantes y egresados de doctorado de -5,03% y -9,20% respectivamente, al ser las variables con mayor peso en esta dimensión. Por el contrario, las demás variables son favorables a las mujeres.

La dimensión mercado laboral muestra un panorama negativo para las mujeres con un resultado global en la brecha de género de -16,00% y una ratio de 0,73. La ocupación en general muestra una brecha contraria a la mujer en un -6,16% y los ocupados con contrato indefinido -6,05%, sin embargo, cuando se analizan los ocupados a tiempo completo la situación se agudiza hasta alcanzar una brecha de -16,17%. La mayor distancia en el entorno del trabajo activo se emplaza en los trabajadores autónomos con una brecha de -25,47%. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres, tal es el caso de la variable salario medio bruto anual con una brecha de -16,10% y mucho más contraproducente es la situación de las pensiones de jubilación contributiva con un valor de -27,07%.

De las 6 variables correspondientes a la dimensión condiciones sociales, resalta que Cantabria presenta una brecha de -82,35% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, y -62,77% en la variable hogares monoparentales. Estas dos variables sugieren que las mujeres asumen más responsabilidades en el ámbito familiar. Con la misma tendencia negativa, pero en menor medida se presentan las variables importe medio de pensiones (-26,06%) y riesgo de pobreza y exclusión social (-0,71%), esta última es prácticamente perjudicial al mismo nivel para ambos colectivos. Los únicos resultados favorables a las mujeres se presentan en las variables relacionadas con la esperanza de vida y

la salud. El análisis global de esta dimensión muestra un resultado contrario a la mujer con una brecha de -15,16% y una ratio de 0.79.

La dimensión empoderamiento, es otra de las dimensiones que muestra en todas sus variables una situación desfavorable hacia las mujeres de forma global muestra un resultado de -49,24%. Siendo las situaciones con mayor desigualdad alcaldías (-78,43%), participación en gobiernos autonómicos (-55,56%) y licencias de deporte federado (-51,97%). El resto de variables, aunque en menor medida presentan resultados muy adversos por debajo del -22%.

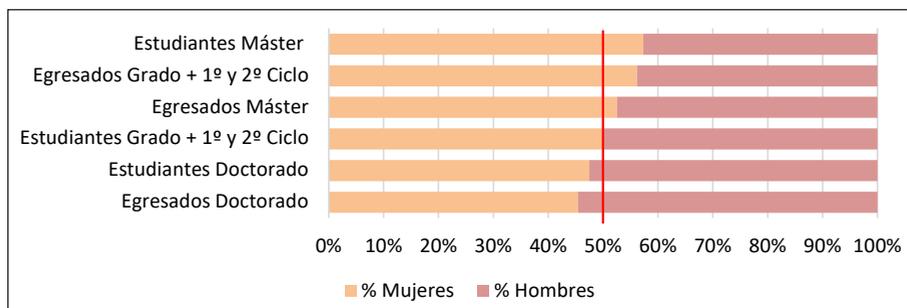
En el índice de equidad general de Cantabria, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -20,69% y una ratio de 0,72.

Tabla 12.1 Cantabria - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	5.115	5.091	50,12%	49,88%	0,24%	1,00
Estudiantes Máster	1.283	954	57,35%	42,65%	14,71%	1,34
Estudiantes Doctorado	274	303	47,49%	52,51%	-5,03%	0,90
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	836	651	56,22%	43,78%	12,44%	1,28
Egresados Máster	325	294	52,50%	47,50%	5,01%	1,11
Egresados Doctorado	74	89	45,40%	54,60%	-9,20%	0,83
Dimensión Formación					-2,34%	0,97

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.1 Cantabria - Dimensión formación



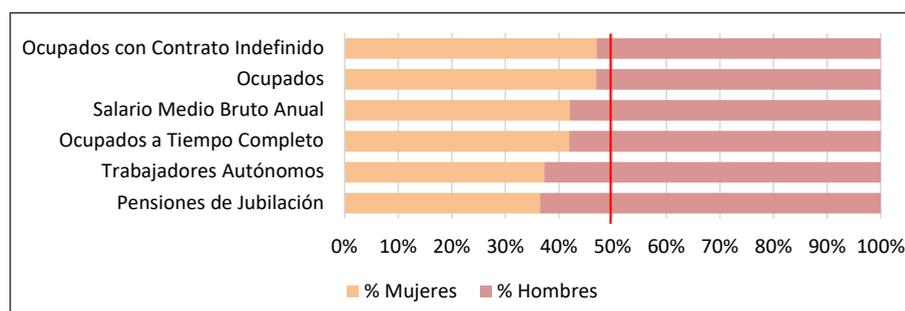
Fuente: elaboración propia.

Tabla 12.2 Cantabria - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	111,20	125,80	46,92%	53,08%	-6,16%	0,88
Ocupados a Tiempo Completo	84,83	117,55	41,91%	58,09%	-16,17%	0,72
Ocupados con Contrato Indefinido	70,30	79,35	46,98%	53,02%	-6,05%	0,89
Trabajadores Autónomos	10.116	17.030	37,27%	62,73%	-25,47%	0,59
Pensiones de Jubilación	30.838	53.736	36,46%	63,54%	-27,07%	0,57
Salario Medio Bruto Anual	18.216,84	25.210,05	41,95%	58,05%	-16,10%	0,72
Dimensión Mercado Laboral					-16,00%	0,73

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.2 Cantabria - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

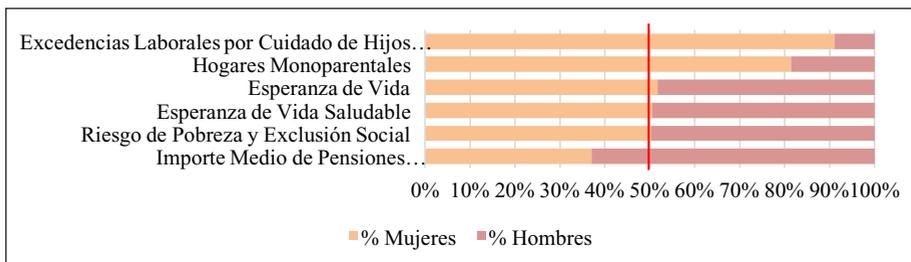
Tabla 12.3 Cantabria - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,18	80,31	51,76%	48,24%	3,53%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	73,05	71,31	50,60%	49,40%	1,21%	1,02
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	403,00	39,00	91,18%	8,82%	-82,35%	0,10
Hogares Monoparentales	22,30	5,10	81,39%	18,61%	-62,77%	0,23
Importe Medio de Pensiones	719,41	1.226,45	36,97%	63,03%	-26,06%	0,59
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	59.819	58.979	50,35%	49,65%	-0,71%	0,99
Dimensión Condiciones Sociales					-15,16%	0,79

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.3 Cantabria - Dimensión condiciones sociales



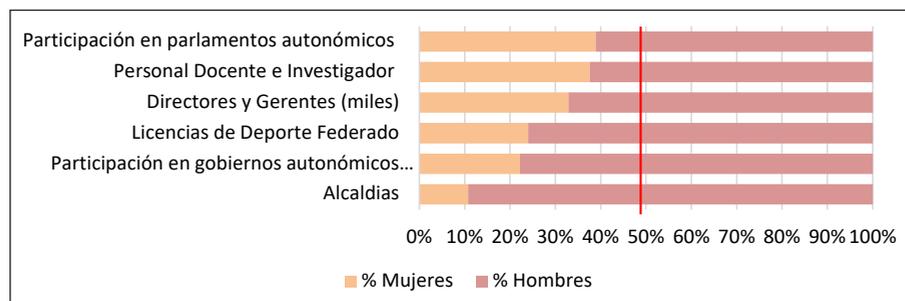
Fuente: elaboración propia.

Tabla 12.4 Cantabria - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	2	7	22,22%	77,78%	-55,56%	0,29
Participación en parlamentos autonómicos	14	22	38,89%	61,11%	-22,22%	0,64
Alcaldías	11	91	10,78%	89,22%	-78,43%	0,12
Personal Docente e Investigador	531	881	37,61%	62,39%	-24,79%	0,60
Directores y Gerentes (miles)	3,03	6,18	32,88%	67,12%	-34,24%	0,49
Licencias de Deporte Federado	17.599	55.691	24,01%	75,99%	-51,97%	0,32
Dimensión Empoderamiento					-49,24%	0,37

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.4 Cantabria - Dimensión empoderamiento



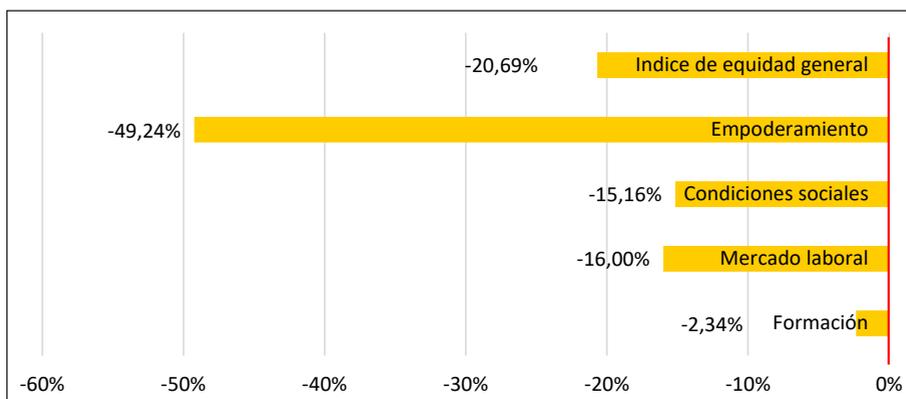
Fuente: elaboración propia.

Tabla 12.5 Cantabria - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	-2,34%	0,97
Mercado laboral	-16,00%	0,73
Condiciones sociales	-15,16%	0,79
Empoderamiento	-49,24%	0,37
Índice de equidad general	-20,69%	0,72

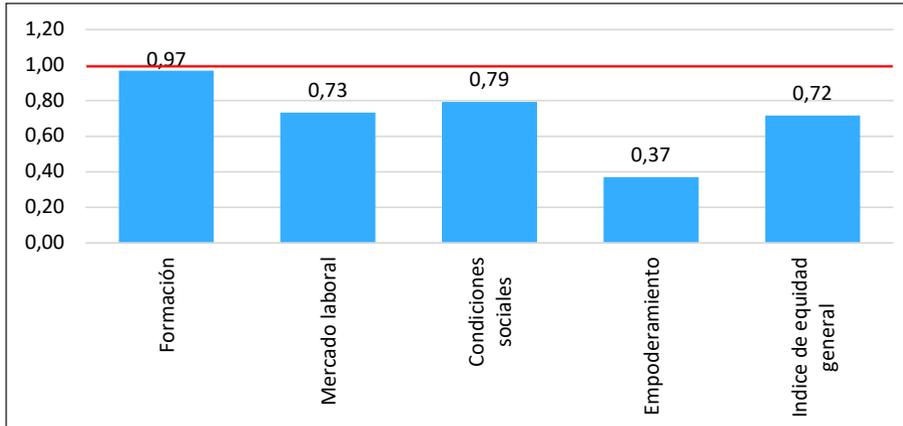
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.5 Cantabria - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 12.6 Cantabria - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 13
EQUIDAD DE GÉNERO CASTILLA –
LA MANCHA

La comunidad autónoma de Castilla – La Mancha con una población de 2.026.807 habitantes, de los cuales 1.014.199 son hombres y 1.012.608 son mujeres. Su superficie es de 79.461 km². Muestra un PIB per cápita (2016) de 18.591€ y una renta media por hogar 23.159€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados contrarios a la mayoría de comunidades en la dimensión formación, ya que de forma global ofrece una brecha de -11,03%. Este resultado se produce por la influencia de las brechas negativas en estudiantes y egresados de doctorado de -4,98% y -29,82% respectivamente, al ser las variables con mayor peso en esta dimensión. Por el contrario, las demás variables son favorables a las mujeres.

La dimensión mercado laboral presenta resultados negativos, siendo los casos más críticos las pensiones de jubilación y trabajadores autónomos con una brecha de -54,00% y -39,94% respectivamente. A nivel de ocupación en general el resultado obtenido es de -18,73% y en la misma línea adversa ocupados a tiempo completo (-29,22%) y ocupados con contrato indefinido (-15,20%). Finalmente, con una brecha de -11,34% se tiene el salario medio bruto anual, a pesar del clamor social para evitar la discriminación salarial. El resultado global de esta dimensión es de -27,57% para la brecha y 0,58 para la ratio.

Al analizar la dimensión condiciones sociales el resultado obtenido a nivel global es de -13,36% para la brecha y 0,81 para la ratio. Sin embargo, es de resaltar en esta comunidad autónoma un resultado de -81,09% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, y de -61,17% en la variable hogares monoparentales, lo cual plantea un claro desequilibrio en las responsabilidades familiares que perjudica a las mujeres. Otra situación que muestra una preocupante brecha negativa para las mujeres es el importe medio de pensiones con un valor -17,77%. En esta dimensión es importante resaltar la esperanza de vida de 86,48 años para las mujeres frente a los 81,20 años para los hombres, que conducen a una brecha positiva de 3,14%, pero al analizar la esperanza de vida saludable, los resultados son claramente negativos para las mujeres con una brecha de -4,17%. La única variable que afecta prácticamente en igual

medida tanto a hombres como a mujeres es el riesgo de pobreza y exclusión social con una brecha de -0,63%.

La dimensión empoderamiento manifiesta una posición desfavorable hacia las mujeres, mostrando una brecha global de -40,36% y una ratio de mujeres/hombres de 0,46. Es importante resaltar que las variables licencias de deporte federado, alcaldías, y directores y gerentes con brechas de -61,32%, -56,91% y -55,63% respectivamente son los resultados más adversos.

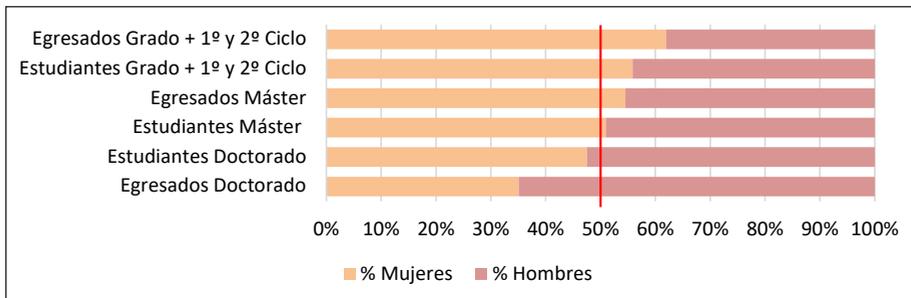
En el índice de equidad general de Castilla – La Mancha, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -23,08% y una ratio de 0,68.

Tabla 13.1 Castilla La Mancha - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	12.294	9.725	55,83%	44,17%	11,67%	1,26
Estudiantes Máster	878	846	50,93%	49,07%	1,86%	1,04
Estudiantes Doctorado	697	770	47,51%	52,49%	-4,98%	0,91
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	2.118	1.300	61,97%	38,03%	23,93%	1,63
Egresados Máster	548	457	54,53%	45,47%	9,05%	1,20
Egresados Doctorado	40	74	35,09%	64,91%	-29,82%	0,54
Dimensión Formación					-11,03%	0,86

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.1 Castilla La Mancha - Dimensión formación



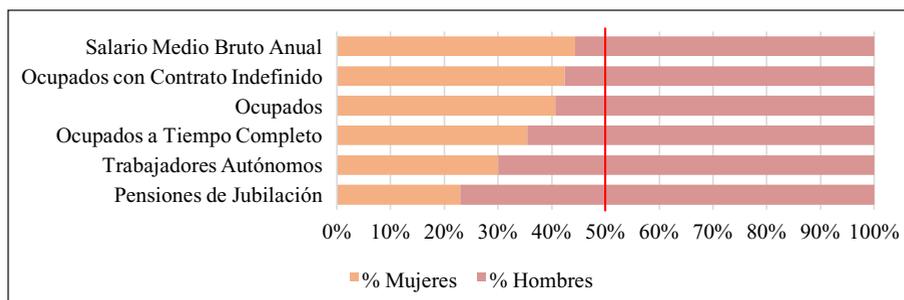
Fuente: elaboración propia.

Tabla 13.2 Castilla La Mancha - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	317,90	464,40	40,64%	59,36%	-18,73%	0,68
Ocupados a Tiempo Completo	241,80	441,43	35,39%	64,61%	-29,22%	0,55
Ocupados con Contrato Indefinido	191,45	260,10	42,40%	57,60%	-15,20%	0,74
Trabajadores Autónomos	27.664	64.456	30,03%	69,97%	-39,94%	0,43
Pensiones de Jubilación	48.690	162.993	23,00%	77,00%	-54,00%	0,30
Salario Medio Bruto Anual	18.213,71	22.871,41	44,33%	55,67%	-11,34%	0,80
Dimensión Mercado Laboral					-27,57%	0,58

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.2 Castilla La Mancha - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

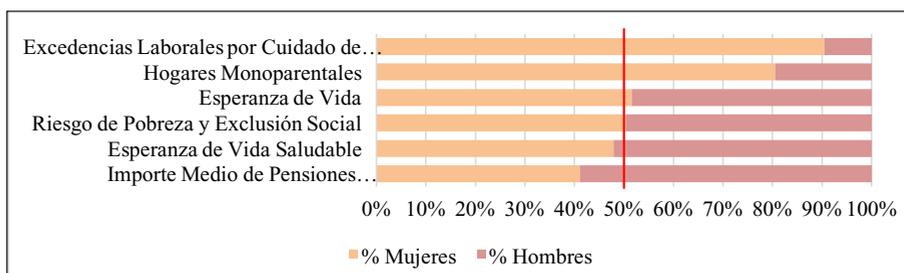
Tabla 13.3 Castilla La Mancha - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Esperanza de Vida	86,48	81,20	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	66,62	72,42	47,91%	52,09%	-4,17%	0,92
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	1.781,00	186,00	90,54%	9,46%	-81,09%	0,10
Hogares Monoparentales	58,10	14,00	80,58%	19,42%	-61,17%	0,24
Importe Medio de Pensiones	683,50	978,89	41,12%	58,88%	-17,77%	0,70
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	346.401	342.082	50,31%	49,69%	-0,63%	0,99
Dimensión Condiciones Sociales					-13,36%	0,81

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.3 Castilla La Mancha - Dimensión condiciones sociales



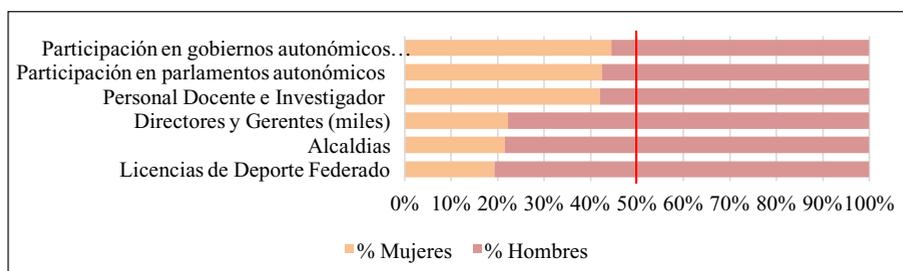
Fuente: elaboración propia.

Tabla 13.4 Castilla La Mancha - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	4	5	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
Participación en parlamentos autonómicos	14	19	42,42%	57,58%	-15,15%	0,74
Alcaldías	198	721	21,55%	78,45%	-56,91%	0,27
Personal Docente e Investigador	1.002	1.381	42,05%	57,95%	-15,90%	0,73
Directores y Gerentes (miles)	5,08	17,80	22,19%	77,81%	-55,63%	0,29
Licencias de Deporte Federado	25.282	105.426	19,34%	80,66%	-61,32%	0,24
Dimensión Empoderamiento					-40,36%	0,46

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.4 Castilla La Mancha - Dimensión empoderamiento



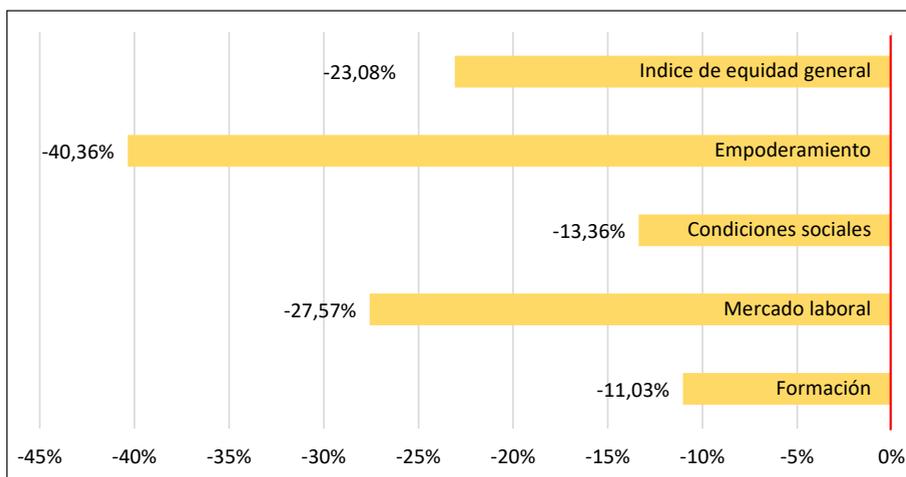
Fuente: elaboración propia.

Tabla 13.5 Castilla La Mancha - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	-11,03%	0,86
Mercado laboral	-27,57%	0,58
Condiciones sociales	-13,36%	0,81
Empoderamiento	-40,36%	0,46
Índice de equidad general	-23,08%	0,68

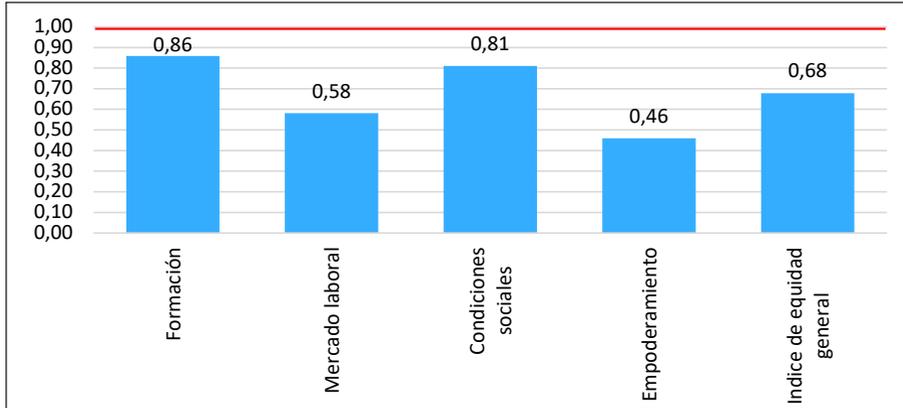
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.5 Castilla La Mancha - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 13.6 Castilla La Mancha - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 14
EQUIDAD DE GÉNERO
CASTILLA Y LEÓN

Castilla y León es una comunidad autónoma con una población de 2.409.164 habitantes, de los cuales 1.186.363 son hombres y 1.222.801 son mujeres. La superficie de dicha comunidad autónoma dispone de una superficie de 94.224 km², siendo la comunidad con la mayor extensión del territorio español. Presenta un PIB per cápita (2016) de 22.649€ y una renta media por hogar 26.113€.

En esta comunidad autónoma los resultados son similares al resto de comunidades en la dimensión formación. Las variables muestran resultados positivos para las mujeres, destacándose la brecha de 20,12% en los egresados de grado + 1º y 2º ciclo. Las demás variables son igualmente positivas en sus resultados. Esta dimensión ofrece una brecha global a favor de las mujeres de 7,26%, y una ratio de 1,16.

La dimensión mercado laboral muestra un panorama adverso para las mujeres con un resultado global en la brecha de género de -23,36% y una ratio de 0,64. La ocupación en general muestra una brecha contraria a la mujer en un -11,76% y los ocupados con contrato indefinido -8,16%, sin embargo, cuando se analizan los ocupados a tiempo completo la situación se agudiza hasta alcanzar una brecha de -24,18%. La mayor distancia en el entorno del trabajo activo se emplaza en los trabajadores autónomos con una brecha de -39,57%. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres, tal es el caso de la variable salario medio bruto anual con una brecha de -13,42% y mucho más contraproducente es la situación de las pensiones de jubilación contributiva con un valor de -36,59%.

La dimensión condiciones sociales presenta una brecha de -15,89% y una ratio de 0,77 a nivel global, lo cual denota una evidente desigualdad. Así mismo, se observa una brecha de -85,53% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares y de -63,39% en la variable hogares monoparentales, lo cual plantea un claro desequilibrio en las responsabilidades familiares que perjudica a las mujeres. Otra situación que muestra un preocupante resultado para las mujeres es la brecha de -22,87% en el importe medio de pensiones. En esta

dimensión es importante destacar los únicos resultados positivos relacionados con la esperanza de vida y la salud. Por otra parte, el riesgo de pobreza y exclusión social con una brecha de -5,02% afecta en mayor medida a las mujeres.

La dimensión empoderamiento manifiesta una posición adversa para las mujeres, indicando una brecha global de -39,78% y una ratio de mujeres/hombres de 0,48. Es importante destacar que las variables alcaldías, licencias de deporte federado, y directores y gerentes con brechas de -67,48%, -58,73% y -47,20% respectivamente son los resultados más desfavorables.

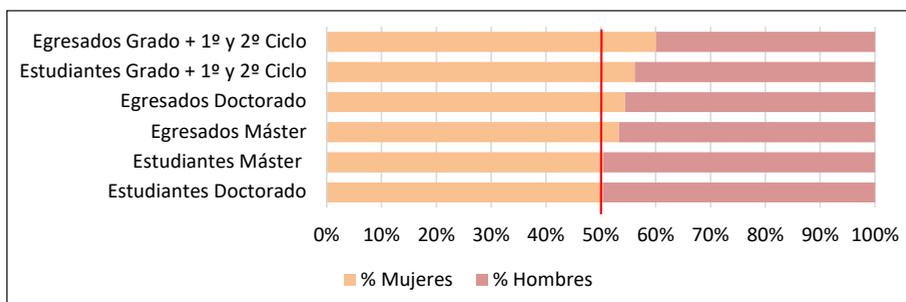
En el índice de equidad general de Castilla y León, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -17,94% y una ratio de 0,77.

Tabla 14.1 Castilla y León - Dimensión Formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	40.485	31.603	56,16%	43,84%	12,32%	1,28
Estudiantes Máster	5.048	4.976	50,36%	49,64%	0,72%	1,01
Estudiantes Doctorado	2.396	2.366	50,31%	49,69%	0,63%	1,01
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	8.797	5.850	60,06%	39,94%	20,12%	1,50
Egresados Máster	3.262	2.859	53,29%	46,71%	6,58%	1,14
Egresados Doctorado	374	313	54,44%	45,56%	8,88%	1,19
Dimensión Formación					7,26%	1,16

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.1 Castilla y León - Dimensión Formación



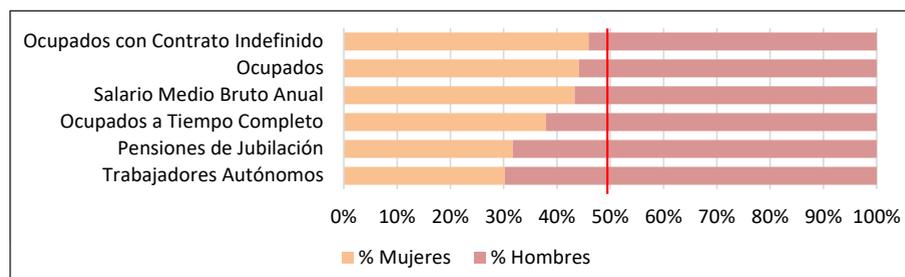
Fuente: elaboración propia.

Tabla 14.2 Castilla y León - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	428,70	543,00	44,12%	55,88%	-11,76%	0,79
Ocupados a Tiempo Completo	312,35	511,60	37,91%	62,09%	-24,18%	0,61
Ocupados con Contrato Indefinido	266,78	314,15	45,92%	54,08%	-8,16%	0,85
Trabajadores Autónomos	37.826	87.368	30,21%	69,79%	-39,57%	0,43
Pensiones de Jubilación	121.822	262.414	31,70%	68,30%	-36,59%	0,46
Salario Medio Bruto Anual	18.662,42	24.445,65	43,29%	56,71%	-13,42%	0,76
Dimensión Mercado Laboral					-23,36%	0,64

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.2 Castilla y León - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

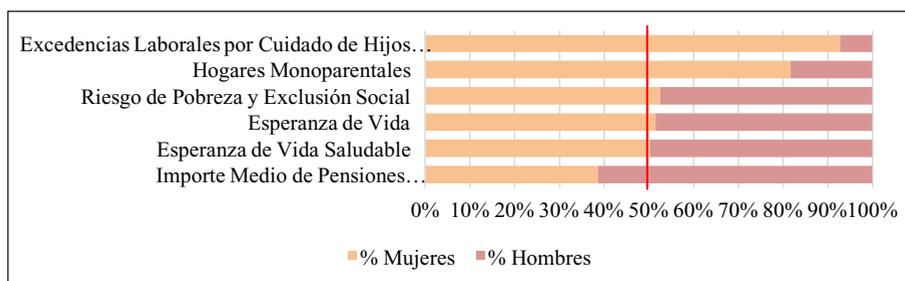
Tabla 14.3 Castilla y León - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,59	80,57	51,51%	48,49%	3,02%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	70,15	69,66	50,18%	49,82%	0,35%	1,01
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	2.769,00	216,00	92,76%	7,24%	-85,53%	0,08
Hogares Monoparentales	71,40	16,00	81,69%	18,31%	-63,39%	0,22
Importe Medio de Pensiones	692,25	1.102,70	38,57%	61,43%	-22,87%	0,63
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	234.841	212.386	52,51%	47,49%	-5,02%	0,90
Dimensión Condiciones Sociales					-15,89%	0,77

⁽¹⁾ Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.3 Castilla y León - Dimensión condiciones Sociales



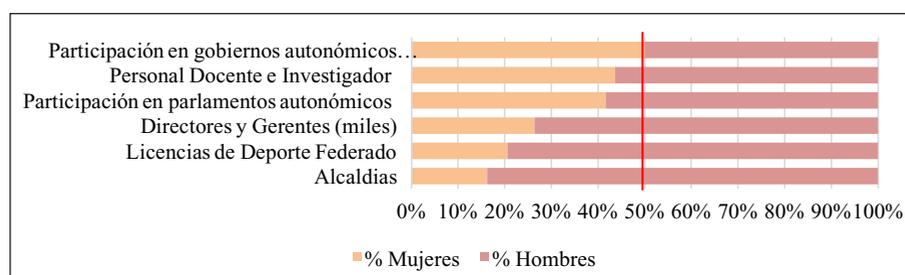
Fuente: elaboración propia.

Tabla 14.4 Castilla y León - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
Participación en parlamentos autonómicos	35	49	41,67%	58,33%	-16,67%	0,71
Alcaldías	365	1.880	16,26%	83,74%	-67,48%	0,19
Personal Docente e Investigador	3.384	4.372	43,63%	56,37%	-12,74%	0,77
Directores y Gerentes (miles)	9,33	26,00	26,40%	73,60%	-47,20%	0,36
Licencias de Deporte Federado	37.389	143.807	20,63%	79,37%	-58,73%	0,26
Dimensión Empoderamiento					-39,78%	0,48

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.4 Castilla y León - Dimensión Empoderamiento



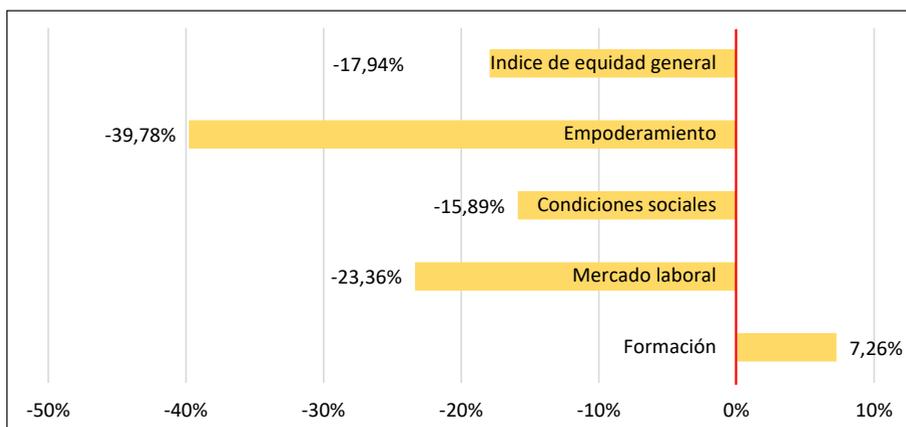
Fuente: elaboración propia.

Tabla 14.5 Castilla y León - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	7,26%	1,16
Mercado laboral	-23,36%	0,64
Condiciones sociales	-15,89%	0,77
Empoderamiento	-39,78%	0,48
Índice de equidad general	-17,94%	0,77

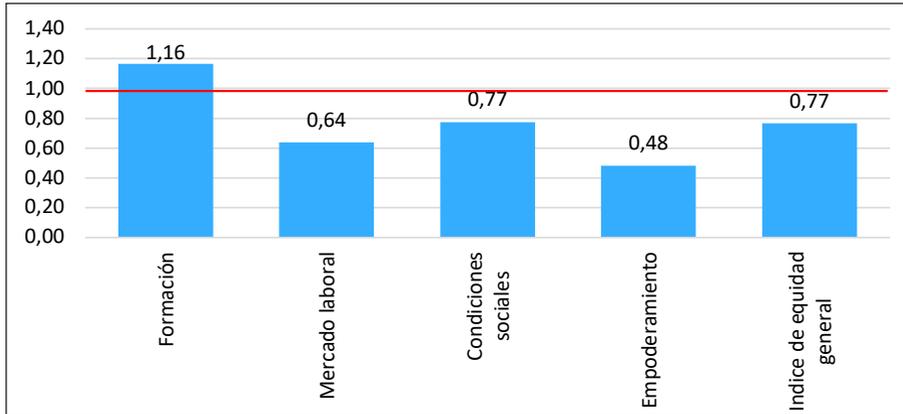
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.5 Castilla y León - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 14.6 Castilla y León - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 15
EQUIDAD DE GÉNERO CATALUÑA

Cataluña es una comunidad autónoma con 32.113 km² de superficie total y una población 7.600.065 habitantes, de los cuales 3.730.326 son hombres y 3.869.739 son mujeres. Presenta un PIB per cápita (2016) de 28.590€ y una renta media por hogar 31.411€.

La dimensión formación en Cataluña muestra un panorama muy favorable para las mujeres con una brecha de genero global de 7,57% y una ratio 1,17. Estos resultados son consecuencia de una brecha y ratio positiva en todas las variables analizadas, destacándose valores por encima del 10% para estudiantes de master y egresados de grado + 1º y 2º ciclo y máster. Las demás variables son igualmente favorables, aunque en menor medida.

Al analizar las variables de la dimensión mercado laboral la situación es claramente desfavorable para las mujeres, siendo el caso más crítico la brecha registrada en trabajadores autónomos de -30,03%. Por otro lado, al analizar la ocupación en general el resultado es de -6,07%, con una brecha muy menor en los ocupados con contrato indefinido de -2,35%, pero más desfavorable en ocupados a tiempo completo que obtiene el valor de -14,72%. Así mismo, con brechas negativas se encuentran el salario medio bruto anual (-13,27%) y las pensiones de jubilación (-11,77%). En resumen, el indicador global de esta dimensión para brecha y ratio se ubica en -15,28% y 0,75 respectivamente.

En la dimensión condiciones sociales se destacan de forma negativa para las mujeres las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, seguida por la variable hogares monoparentales con una brecha del -82,33% y de -62,01%, respectivamente. Estas dos variables muestran la disparidad entre hombres y mujeres en las responsabilidades familiares. Por otro lado, el importe medio de pensiones (-24,98%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-9,02%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 3,27% en esperanza de vida que contrasta con el resultado negativo de esperanza de vida saludable (-1,70%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -17,90% para la brecha y 0,74 para la ratio.

La dimensión empoderamiento, que se enfoca en analizar la equidad en puestos de responsabilidad y toma de decisiones, en el entorno político, académico, empresarial y deportivo tiende a ser muy desfavorable para las mujeres con una brecha de -41,39% y una ratio de 0,44. En el ámbito político, el caso más crítico se presenta en las alcaldías con una brecha de -62,62% seguido de la participación en gobiernos autonómicos (-38,46%) y la participación en parlamentos autonómicos (-21,48%). Con la misma tendencia negativa se registran los resultados en licencias de deporte federado (-51,99%), directores y gerentes (-37,21%) y personal docente e investigador (-16,61%).

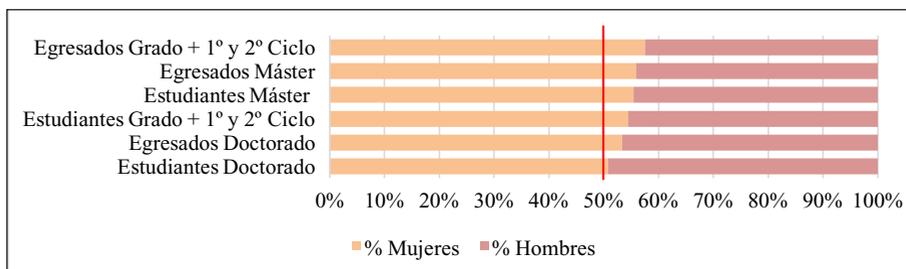
En el índice de equidad general de Cataluña, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -16,75% y una ratio de 0,77.

Tabla 15.1 Cataluña - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	110.632	92.280	54,52%	45,48%	9,04%	1,20
Estudiantes Máster	22.025	17.683	55,47%	44,53%	10,93%	1,25
Estudiantes Doctorado	6.035	5.849	50,78%	49,22%	1,57%	1,03
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	18.348	13.555	57,51%	42,49%	15,02%	1,35
Egresados Máster	9.663	7.632	55,87%	44,13%	11,74%	1,27
Egresados Doctorado	1.674	1.462	53,38%	46,62%	6,76%	1,15
Dimensión Formación					7,57%	1,17

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.1 Cataluña - Dimensión formación



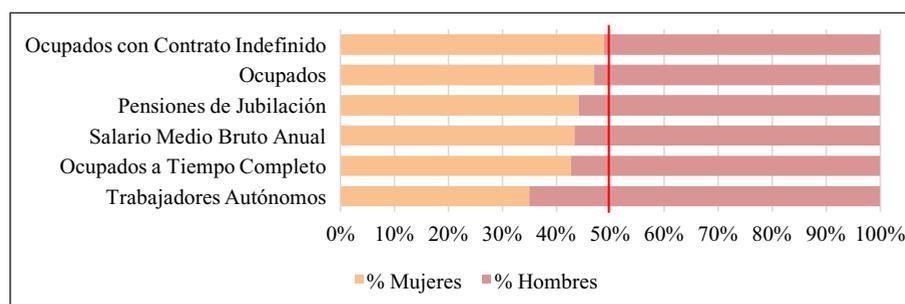
Fuente: elaboración propia.

Tabla 15.2 Cataluña - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	1.538,30	1.737,00	46,97%	53,03%	-6,07%	0,89
Ocupados a Tiempo Completo	1.197,18	1.610,43	42,64%	57,36%	-14,72%	0,74
Ocupados con Contrato Indefinido	1.051,98	1.102,65	48,82%	51,18%	-2,35%	0,95
Trabajadores Autónomos	112.990	209.960	34,99%	65,01%	-30,03%	0,54
Pensiones de Jubilación	485.640	615.176	44,12%	55,88%	-11,77%	0,79
Salario Medio Bruto Anual	21.110,34	27.572,76	43,36%	56,64%	-13,27%	0,77
Dimensión Mercado Laboral					-15,28%	0,75

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.2 Cataluña - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

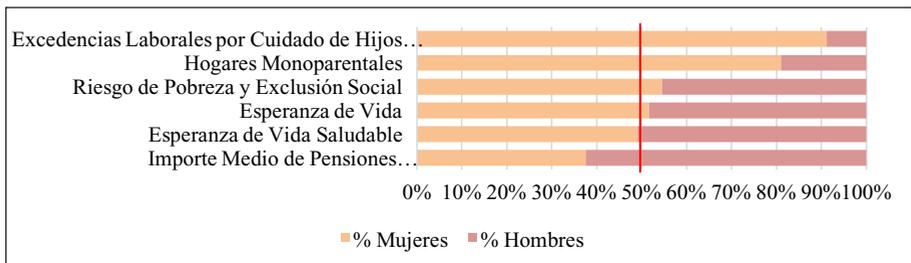
Tabla 15.3 Cataluña - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,03	80,58	51,63%	48,37%	3,27%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	65,58	67,85	49,15%	50,85%	-1,70%	0,97
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	7.441,00	721,00	91,17%	8,83%	-82,33%	0,10
Hogares Monoparentales	233,30	54,70	81,01%	18,99%	-62,01%	0,23
Importe Medio de Pensiones	735,13	1.224,63	37,51%	62,49%	-24,98%	0,60
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	735.384	613.688	54,51%	45,49%	-9,02%	0,83
Dimensión Condiciones Sociales					-17,90%	0,74

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.3 Cataluña - Dimensión condiciones sociales



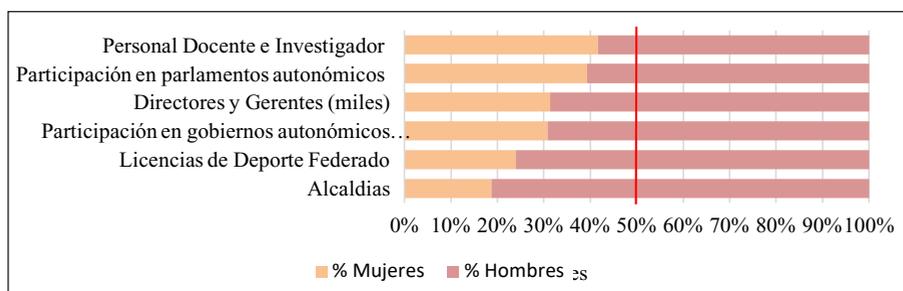
Fuente: elaboración propia.

Tabla 15.4 Cataluña - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	4	9	30,77%	69,23%	-38,46%	0,44
Participación en parlamentos autonómicos	53	82	39,26%	60,74%	-21,48%	0,65
Alcaldías	177	770	18,69%	81,31%	-62,62%	0,23
Personal Docente e Investigador	8.867	12.400	41,69%	58,31%	-16,61%	0,72
Directores y Gerentes (miles)	45,75	99,98	31,39%	68,61%	-37,21%	0,46
Licencias de Deporte Federado	150.576	476.756	24,00%	76,00%	-51,99%	0,32
Dimensión Empoderamiento					-41,39%	0,44

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.4 Cataluña - Dimensión empoderamiento



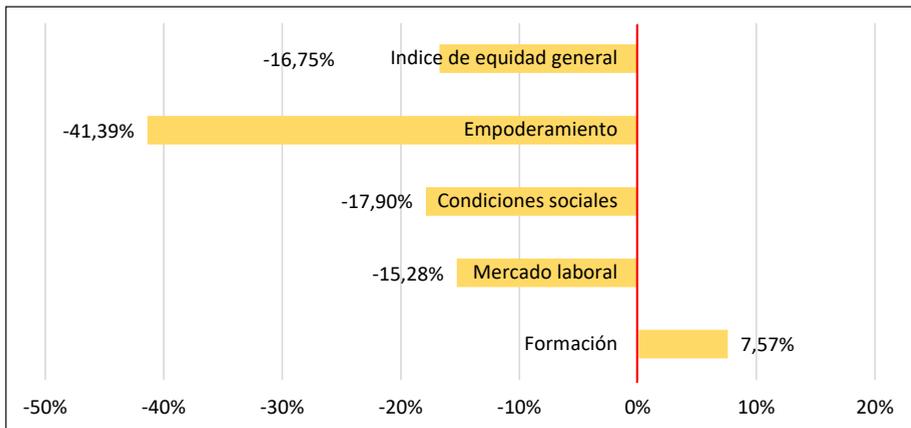
Fuente: elaboración propia.

Tabla 15.5 Cataluña - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	7,57%	1,17
Mercado laboral	-15,28%	0,75
Condiciones sociales	-17,90%	0,74
Empoderamiento	-41,39%	0,44
Índice de equidad general	-16,75%	0,77

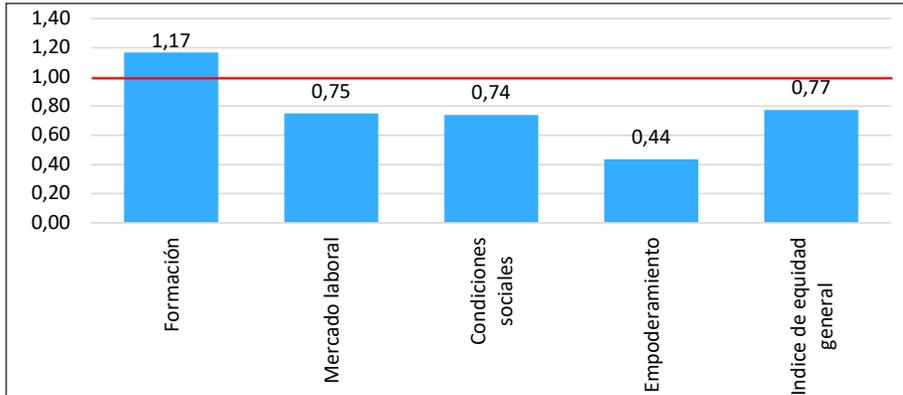
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.5 Cataluña - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 15.6 Cataluña - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 16
EQUIDAD DE GÉNERO
COMUNIDAD VALENCIANA

La Comunidad Valenciana dispone de una población de 4.963.703 habitantes, de los cuales 2.446.383 son hombres y 2.517.320 son mujeres, y una superficie total 23.255 km². Presenta un PIB per cápita (2016) de 23.255€ y una renta media por hogar 20.034€.

La dimensión formación en la Comunidad Valenciana muestra un panorama muy favorable para las mujeres con una brecha de género global de 9,39% y una ratio 1,22. Estos resultados son consecuencia de una brecha y ratio positiva en todas las variables analizadas, destacándose valores por encima del 11% para estudiantes y egresados de grado + 1º y 2º ciclo y master y con un valor de 8,71% los egresados de doctorado. También se enfatiza en el resultado casi equitativo entre mujeres y hombres para la variable estudiantes de doctorado con una brecha de 0,81%.

La dimensión mercado laboral muestra una brecha global de -18,57% y una ratio de mujeres/hombres de 0,70. Al analizar la brecha de las variables se puede observar que para la ocupación en general el resultado es de -10,38% y para los ocupados con contrato indefinido es de -7,29%, aunque resulta más desfavorable el valor de -22,51% correspondiente a ocupados a tiempo completo. Así mismo, con brechas negativas se encuentran las pensiones de jubilación (-23,76%) y el salario medio bruto anual (-12,67%). El caso más crítico en esta dimensión se observa cuando la brecha alcanza el valor de -28,16% para trabajadores autónomos.

La dimensión condiciones sociales presenta una brecha de -16,50% y una ratio de 0,77 a nivel global, lo cual denota una evidente asimetría entre mujeres y hombres. Así mismo, se observa una brecha de -85,14% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares y de -69,92% en la variable hogares monoparentales, lo cual plantea un claro desequilibrio en las responsabilidades familiares que perjudica a las mujeres. Otra situación que muestra un preocupante resultado para las mujeres es la brecha de -22,37% en el importe medio de pensiones. En esta dimensión es importante destacar los únicos resultados positivos relacionados con la esperanza de vida y la salud. Por otra parte, el riesgo de pobreza y exclusión social con una brecha de -6,55% afecta en mayor medida a las mujeres.

La dimensión empoderamiento presenta una brecha global de -37,33% y una ratio de mujeres/hombres de 0,50. Es importante destacar en el entorno político que la variable participación en gobiernos autonómicos se presenta una paridad plena, aunque la participación en parlamentos autonómicos se registra una brecha de -11,11% y el caso más desfavorable corresponde a las alcaldías con una brecha de -56,09%. Respecto a la variable personal docente e investigador la brecha es de -19,72% seguida por directores y gerentes con un valor de -49,60%. El caso más crítico de toda la dimensión se registra en licencias de deporte federado con una brecha de -60,01%.

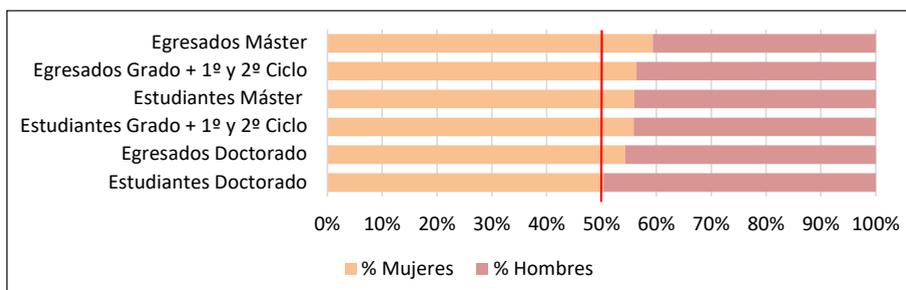
En el índice de equidad general de la Comunidad Valenciana, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -15,75% y una ratio de 0,79.

Tabla 16.1 Comunidad Valenciana - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	67.933	53.724	55,84%	44,16%	11,68%	1,26
Estudiantes Máster	13.924	10.968	55,94%	44,06%	11,88%	1,27
Estudiantes Doctorado	4.752	4.676	50,40%	49,60%	0,81%	1,02
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	11.850	9.181	56,35%	43,65%	12,69%	1,29
Egresados Máster	7.815	5.353	59,35%	40,65%	18,70%	1,46
Egresados Doctorado	1.205	1.012	54,35%	45,65%	8,71%	1,19
Dimensión Formación					9,39%	1,22

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.1 Comunidad Valenciana - Dimensión formación



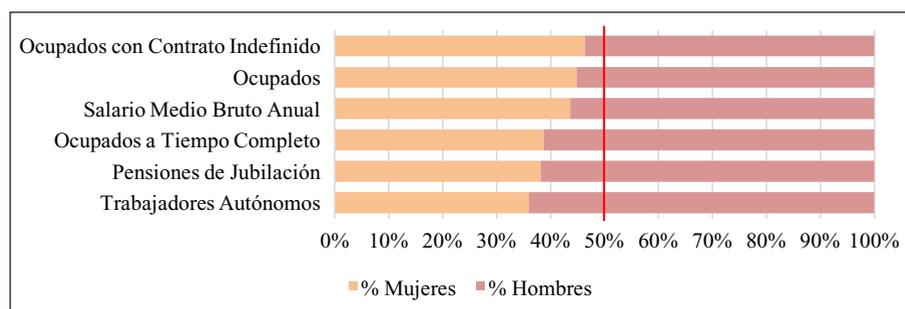
Fuente: elaboración propia.

Tabla 16.2 Comunidad Valenciana - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	891,90	1.098,40	44,81%	55,19%	-10,38%	0,81
Ocupados a Tiempo Completo	627,40	991,98	38,74%	61,26%	-22,51%	0,63
Ocupados con Contrato Indefinido	539,85	624,75	46,35%	53,65%	-7,29%	0,86
Trabajadores Autónomos	68.395	122.011	35,92%	64,08%	-28,16%	0,56
Pensiones de Jubilación	227.705	369.645	38,12%	61,88%	-23,76%	0,62
Salario Medio Bruto Anual	18.349,52	23.672,18	43,67%	56,33%	-12,67%	0,78
Dimensión Mercado Laboral					-18,57%	0,70

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.2 Comunidad Valenciana - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

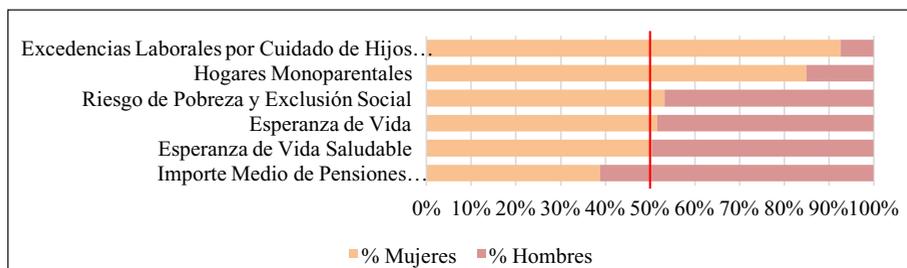
Tabla 16.3 Comunidad Valenciana - Dimensión condiciones sociales

Variabes	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,09	79,91	51,57%	48,43%	3,14%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	67,14	66,17	50,36%	49,64%	0,73%	1,01
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	4.909,00	394,00	92,57%	7,43%	-85,14%	0,08
Hogares Monoparentales	162,70	28,80	84,96%	15,04%	-69,92%	0,18
Importe Medio de Pensiones	663,55	1.045,94	38,82%	61,18%	-22,37%	0,63
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	824.697	723.352	53,27%	46,73%	-6,55%	0,88
Dimensión Condiciones Sociales					-16,50%	0,77

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.3 Comunidad Valenciana - Dimensión condiciones sociales



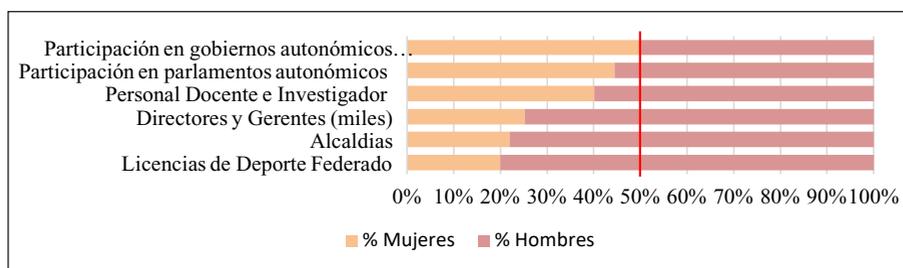
Fuente: elaboración propia.

Tabla 16.4 Comunidad Valenciana - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
Participación en parlamentos autonómicos	44	55	44,44%	55,56%	-11,11%	0,80
Alcaldías	119	423	21,96%	78,04%	-56,09%	0,28
Personal Docente e Investigador	5.538	8.258	40,14%	59,86%	-19,72%	0,67
Directores y Gerentes (miles)	18,25	54,18	25,20%	74,80%	-49,60%	0,34
Licencias de Deporte Federado	79.174	316.799	19,99%	80,01%	-60,01%	0,25
Dimensión Empoderamiento					-37,33%	0,50

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.4 Comunidad Valenciana - Dimensión empoderamiento



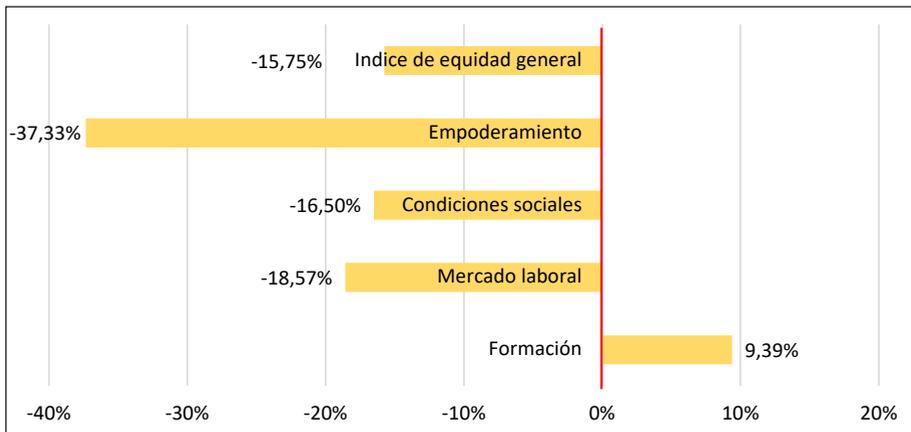
Fuente: elaboración propia.

Tabla 16.5 Comunidad Valenciana - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	9,39%	1,22
Mercado laboral	-18,57%	0,70
Condiciones sociales	-16,50%	0,77
Empoderamiento	-37,33%	0,50
Índice de equidad general	-15,75%	0,79

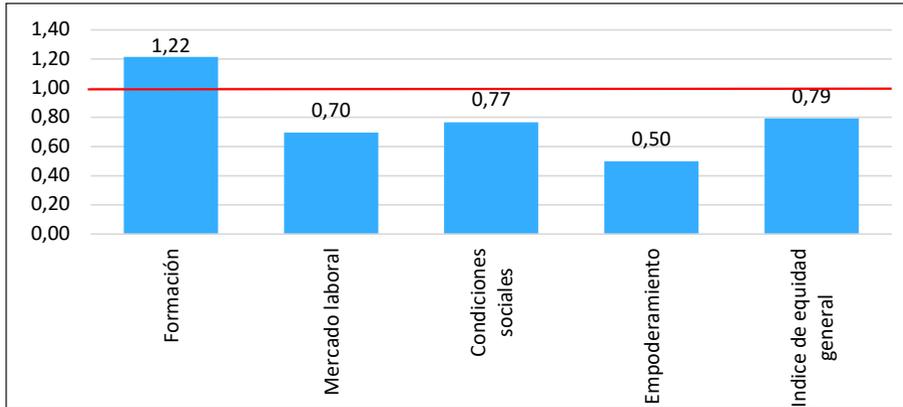
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.5 Comunidad Valenciana - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 16.6 Comunidad Valenciana - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 17
EQUIDAD DE GÉNERO EXTREMADURA

Extremadura con una población de 1.072.863 habitantes, de los cuales 531.255 son hombres y 541.608 son mujeres, y con una superficie de 41.634 km². Tiene un PIB per cápita (2016) de 16.369€, y una renta media por hogar 20.395€ anual.

En la dimensión formación los resultados son favorables a las mujeres en la mayoría de variables, exceptuando estudiantes de doctorado que registra una brecha de un -2,61%, que prácticamente se ajusta a la paridad. La brecha más favorable en esta dimensión corresponde a los egresados de máster con un valor de 23,52%. En su conjunto esta dimensión ofrece una brecha 11,80% y una ratio mujeres/hombres de 1,29.

En la dimensión mercado laboral se observa una tendencia negativa, al no existir ninguna de las variables analizadas que muestre una situación favorable a las mujeres. La ocupación en general presenta una brecha contraria a la mujer en un -17,27% y en los ocupados a tiempo completo la brecha es de -30,48%. En el caso de los ocupados con contrato indefinido la brecha continúa siendo desfavorable con un valor de -13,15%. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres, ya que en el caso de la variable salario medio bruto anual hay una brecha de -10,78% y se acentúa este desequilibrio para los trabajadores autónomos (-37,67%). Se destaca como resultado más negativo las pensiones de jubilación contributiva con un valor de -44,58%. En resumen, esta dimensión obtiene una brecha negativa para las mujeres de -26,09% y una ratio de 0,60.

En la dimensión condiciones sociales sobresalen los resultados muy negativos en las variables excedencias por el cuidado de hijos y familiares (-78,28%) y hogares monoparentales (-57,29%). Por otro lado, el importe medio de pensiones (-14,53%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-2,07%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 3,31% en esperanza de vida que contrasta con el resultado negativo de esperanza de vida saludable (-1,27%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -11,93% para la brecha y 0,83 para la ratio.

La dimensión empoderamiento, que se enfoca en analizar la equidad en puestos de responsabilidad y toma de decisiones, en el entorno político, académico, empresarial y deportivo tiende a ser muy desfavorable para las mujeres con una brecha de -39,41% y una ratio de 0,46. En el ámbito político, el caso más crítico se presenta en las alcaldías con una brecha de -60,82% seguido de la participación en gobiernos autonómicos (-33,33%), mientras que la participación en parlamentos autonómicos con un valor de -4,62% es casi paritaria. Con la misma tendencia negativa se registran los resultados en licencias de deporte federado (-65,43%), directores y gerentes (-31,98%) y personal docente e investigador (-26,53%).

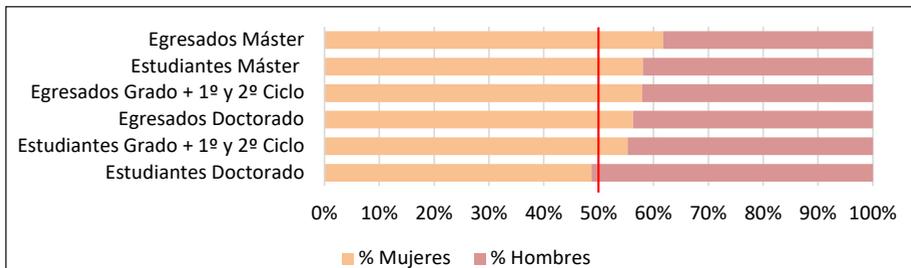
En el índice de equidad general de la comunidad de Extremadura, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -16,41% y una ratio de 0,79.

Tabla 17.1 Extremadura - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	9.813	7.932	55,30%	44,70%	10,60%	1,24
Estudiantes Máster	885	639	58,07%	41,93%	16,14%	1,38
Estudiantes Doctorado	447	471	48,69%	51,31%	-2,61%	0,95
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	1.851	1.344	57,93%	42,07%	15,87%	1,38
Egresados Máster	575	356	61,76%	38,24%	23,52%	1,62
Egresados Doctorado	175	136	56,27%	43,73%	12,54%	1,29
Dimensión Formación					11,80%	1,29

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.1 Extremadura - Dimensión formación



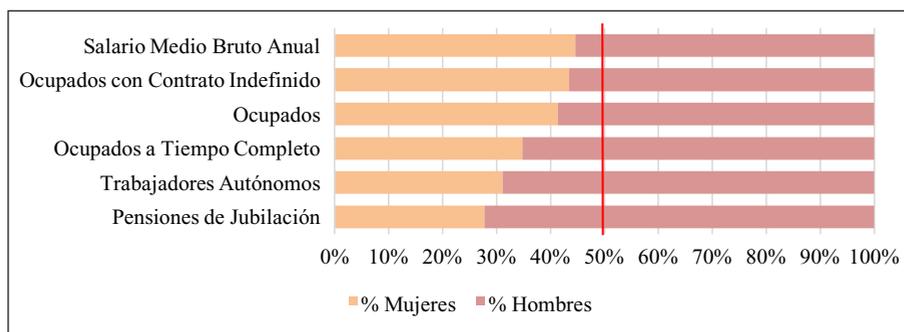
Fuente: elaboración propia.

Tabla 17.2 Extremadura - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	151,10	214,20	41,36%	58,64%	-17,27%	0,71
Ocupados a Tiempo Completo	107,10	201,03	34,76%	65,24%	-30,48%	0,53
Ocupados con Contrato Indefinido	81,63	106,35	43,42%	56,58%	-13,15%	0,77
Trabajadores Autónomos	17.247	38.096	31,16%	68,84%	-37,67%	0,45
Pensiones de Jubilación	34.727	90.590	27,71%	72,29%	-44,58%	0,38
Salario Medio Bruto Anual	17.360,28	21.554,75	44,61%	55,39%	-10,78%	0,81
Dimensión Mercado Laboral					-26,09%	0,60

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.2 Extremadura - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

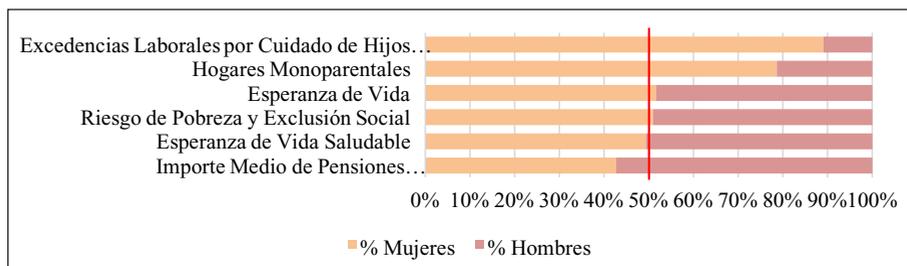
Tabla 17.3 Extremadura - Dimensión condiciones sociales

Variab les	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha⁽¹⁾	Ratio M/H⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,05	79,61	51,65%	48,35%	3,31%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	67,01	68,73	49,37%	50,63%	-1,27%	0,97
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	517,00	63,00	89,14%	10,86%	-78,28%	0,12
Hogares Monoparentales	31,30	8,50	78,64%	21,36%	-57,29%	0,27
Importe Medio de Pensiones	649,09	869,72	42,74%	57,26%	-14,53%	0,75
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	244.088	234.178	51,04%	48,96%	-2,07%	0,96
Dimensión Condiciones Sociales					-11,93%	0,83

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.3 Extremadura - Dimensión condiciones sociales



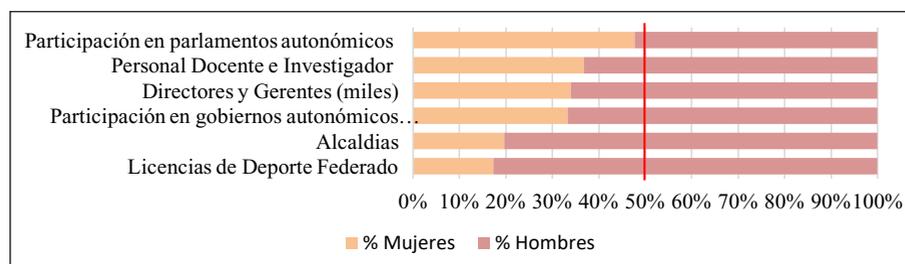
Fuente: elaboración propia.

Tabla 17.4 Extremadura - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	2	4	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
Participación en parlamentos autonómicos	31	34	47,69%	52,31%	-4,62%	0,91
Alcaldías	76	312	19,59%	80,41%	-60,82%	0,24
Personal Docente e Investigador	688	1.185	36,73%	63,27%	-26,53%	0,58
Directores y Gerentes (miles)	3,78	7,33	34,01%	65,99%	-31,98%	0,52
Licencias de Deporte Federado	15.508	74.223	17,28%	82,72%	-65,43%	0,21
Dimensión Empoderamiento					-39,41%	0,46

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.4 Extremadura - Dimensión empoderamiento



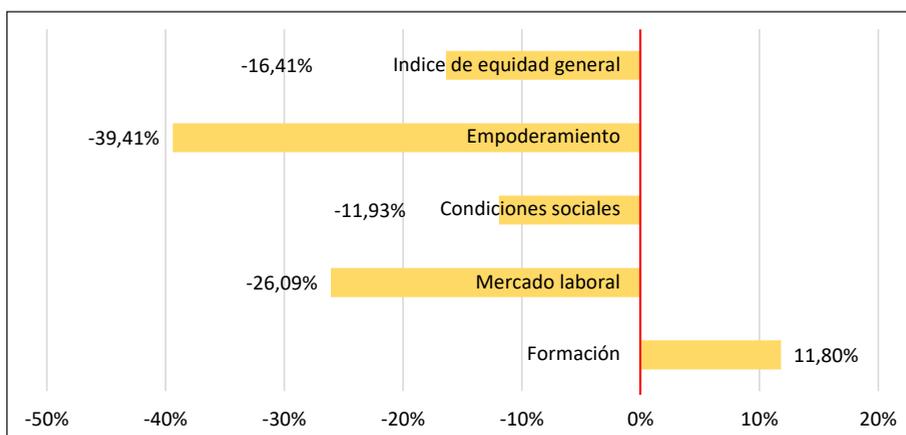
Fuente: elaboración propia.

Tabla 17.5 Extremadura - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	11,80%	1,29
Mercado laboral	-26,09%	0,60
Condiciones sociales	-11,93%	0,83
Empoderamiento	-39,41%	0,46
Índice de equidad general	-16,41%	0,79

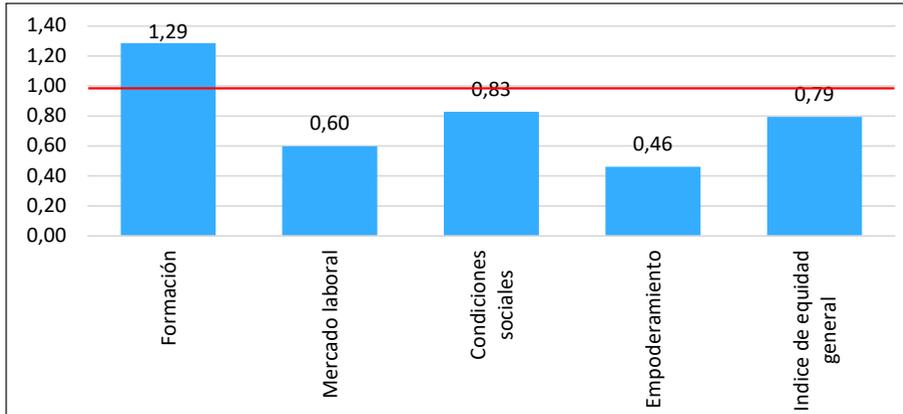
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.5 Extremadura - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 17.6 Extremadura - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 18
EQUIDAD DE GÉNERO GALICIA

Galicia es una comunidad autónoma con una superficie de 29.575 km² y una población de 2.701.743 habitantes, de los cuales 1.300.609 son hombres y 1.401.134 son mujeres. Presenta un PIB per cápita (2016) de 21.358€ y una renta media por hogar 26.533€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados similares al resto de comunidades en la dimensión formación, con una brecha a favor de las mujeres de un 9,56% y una ratio mujeres/hombres de 1,22. Al analizar las variables, todos los resultados obtenidos son positivos, destacándose la brecha en egresados de grado + 1º y 2º ciclo con 19,48% y egresados de máster con 21,09%.

La dimensión mercado laboral en esta comunidad autónoma, a pesar de obtener resultados negativos se ubica en mejor posición frente al resto de comunidades con una brecha de género global de -11,09 y una ratio mujeres/hombres de 0,80. En este caso se destaca la existencia de una ligera brecha en la ocupación en general y con contrato indefinido con valores de -4,73% y -3,53% respectivamente, pero bastante más acentuada en la ocupación a tiempo completo que se ubica en -13,96%. Las otras variables: trabajadores autónomos (-15,85%), pensiones de jubilación (-15,30%) y salario medio bruto anual (-13,03%) presentan asimetrías más moderadas que la mayoría de comunidades autónomas estudiadas.

En consonancia con el resto de comunidades autónomas, la dimensión condiciones sociales presenta resultados muy desfavorables para las mujeres en las excedencias por cuidados de hijos y familiares (-78,18%) seguida por la variable hogares monoparentales (-66,33%). De forma negativa, aunque en menor medida los resultados obtenidos en el importe medio de pensiones (-22,48%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-11,98%) afectan más a las mujeres. Por otro lado, es llamativo que la única variable que presenta una brecha favorable a las mujeres es la esperanza de vida con un valor de 3,45%, que contrasta con una brecha negativa en esperanza de vida saludable de -2,57%. Los resultados globales para esta dimensión se ubican en -18,24% para la brecha de género y 0,73 para la ratio mujeres/hombres.

En la dimensión empoderamiento esta comunidad presenta los segundos peores resultados globales, después de Cantabria, con una brecha de género de -44,90% y una ratio mujeres/hombres de 0,42. Las variables con brechas desfavorables más críticas son alcaldías (-76,43%) y licencias de deporte federado (-53,10%) seguidas del resto de variables que mantienen la misma tendencia negativa pero con un impacto más moderado, siendo la participación en parlamentos autonómicos con una brecha de -9,33% el resultado menos desfavorable para las mujeres.

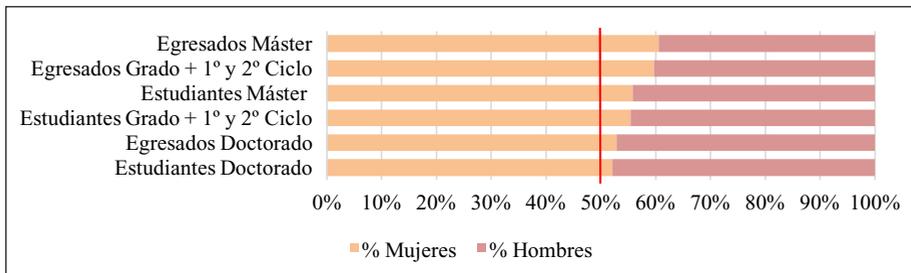
En el índice de equidad general para Galicia, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -16,17% y una ratio de 0,79.

Tabla 18.1 Galicia - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	28.202	22.655	55,45%	44,55%	10,91%	1,24
Estudiantes Máster	3.286	2.598	55,85%	44,15%	11,69%	1,26
Estudiantes Doctorado	2.685	2.467	52,12%	47,88%	4,23%	1,09
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	5.066	3.414	59,74%	40,26%	19,48%	1,48
Egresados Máster	1.926	1.255	60,55%	39,45%	21,09%	1,53
Egresados Doctorado	337	300	52,90%	47,10%	5,81%	1,12
Dimensión Formación					9,56%	1,22

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.1 Galicia - Dimensión formación



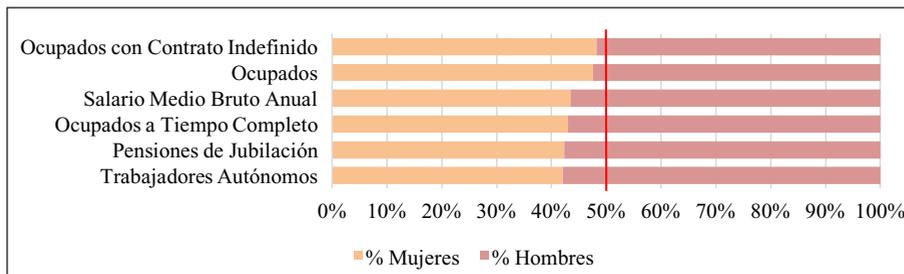
Fuente: elaboración propia.

Tabla 18.2 Galicia - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	501,40	551,20	47,63%	52,37%	-4,73%	0,91
Ocupados a Tiempo Completo	391,78	518,93	43,02%	56,98%	-13,96%	0,75
Ocupados con Contrato Indefinido	291,33	312,65	48,23%	51,77%	-3,53%	0,93
Trabajadores Autónomos	58.716	80.837	42,07%	57,93%	-15,85%	0,73
Pensiones de Jubilación	200.584	273.062	42,35%	57,65%	-15,30%	0,73
Salario Medio Bruto Anual	18.294,47	23.774,21	43,49%	56,51%	-13,03%	0,77
Dimensión Mercado Laboral					-11,09%	0,80

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.2 Galicia - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

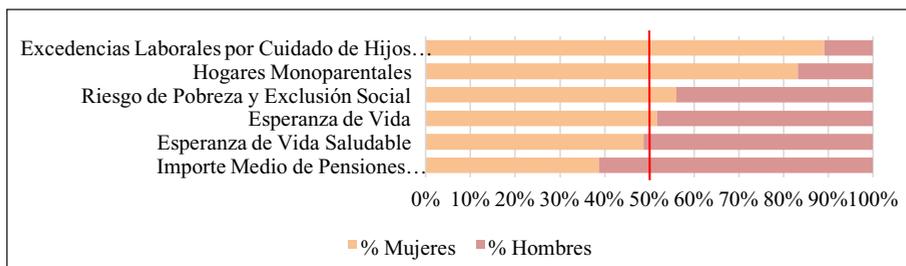
Tabla 18.3 Galicia - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,90	80,18	51,72%	48,28%	3,45%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	62,89	66,21	48,71%	51,29%	-2,57%	0,95
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	1.078,00	132,00	89,09%	10,91%	-78,18%	0,12
Hogares Monoparentales	90,90	18,40	83,17%	16,83%	-66,33%	0,20
Importe Medio de Pensiones	612,61	967,89	38,76%	61,24%	-22,48%	0,63
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	342.762	269.441	55,99%	44,01%	-11,98%	0,79
Dimensión Condiciones Sociales					-18,24%	0,73

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.3 Galicia - Dimensión condiciones sociales



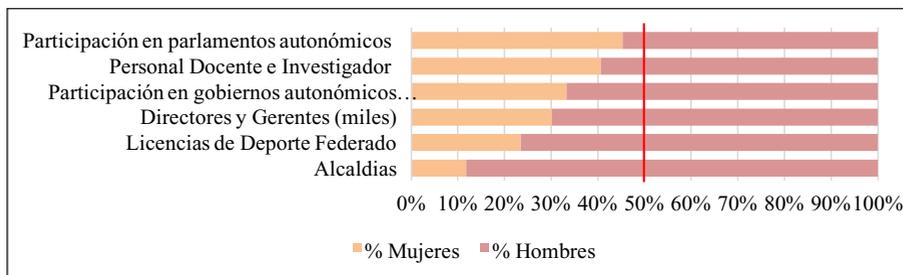
Fuente: elaboración propia.

Tabla 18.4 Galicia - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	4	8	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
Participación en parlamentos autonómicos	34	41	45,33%	54,67%	-9,33%	0,83
Alcaldías	37	277	11,78%	88,22%	-76,43%	0,13
Personal Docente e Investigador	2.111	3.082	40,65%	59,35%	-18,70%	0,68
Directores y Gerentes (miles)	11,38	26,28	30,21%	69,79%	-39,58%	0,43
Licencias de Deporte Federado	58.736	191.753	23,45%	76,55%	-53,10%	0,31
Dimensión Empoderamiento					-44,90%	0,42

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.4 Galicia - Dimensión empoderamiento



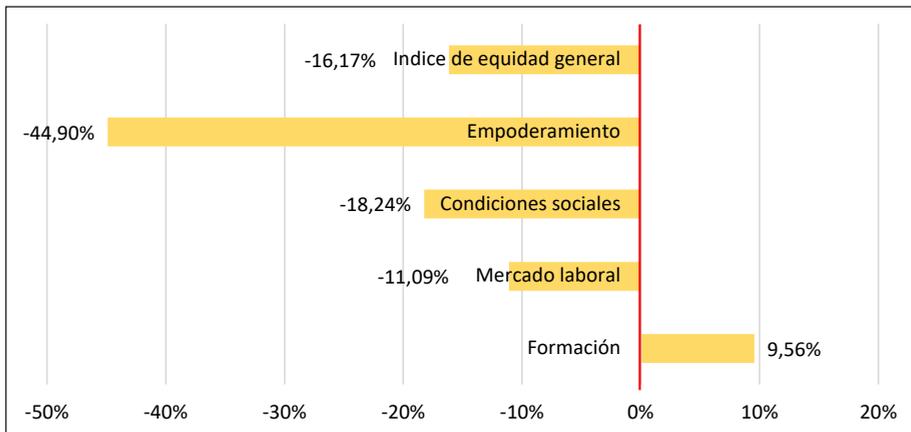
Fuente: elaboración propia.

Tabla 18.5 Galicia - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	9,56%	1,22
Mercado laboral	-11,09%	0,80
Condiciones sociales	-18,24%	0,73
Empoderamiento	-44,90%	0,42
Índice de equidad general	-16,17%	0,79

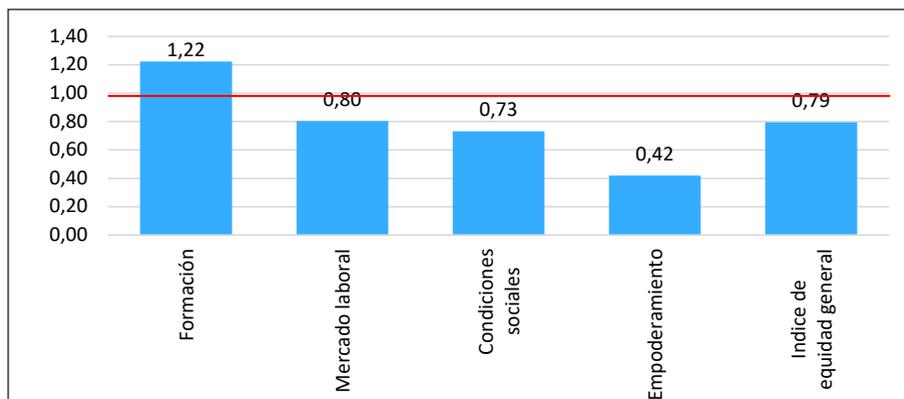
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.5 Galicia - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 18.6 Galicia - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 19
EQUIDAD DE GÉNERO MADRID

La Comunidad de Madrid cuenta con una superficie de 8.028 km² y una población de 6.578.079 habitantes, de los cuales 3.147.872 son hombres y 3.430.207 son mujeres. Presenta un PIB per cápita (2016) de 32.723€, que muestra la mejor posición de todo el territorio español y una renta media por hogar 32.451€.

La dimensión formación en la Comunidad de Madrid muestra un panorama favorable para las mujeres con una brecha de genero global de 5,47% y una ratio 1,12. Estos resultados son consecuencia de una brecha y ratio positiva en todas las variables analizadas, exceptuando estudiantes de doctorado con una brecha casi paritaria de -0,92%. Los resultados más favorables para las mujeres corresponden a egresados de grado + 1º y 2º ciclo y máster con brechas de 14,01% y 10,51% respectivamente.

De forma global, la dimensión mercado laboral muestra un desequilibrio desfavorable para las mujeres con una brecha de -13,68% y una ratio mujeres/hombres de 0,78. Sin embargo, hay una de las variables con un cariz positivo como es la ocupación con contrato indefinido que muestra una situación de paridad al ofrecer una brecha de 0,59%. A nivel retributivo se observa un desequilibrio en perjuicio de las mujeres con la variable salario medio bruto anual que tiene una brecha de -10,94% y que se acentúa en -22,07% para el caso de pensiones de jubilación contributiva. Finalmente, con una brecha de -30,51% para los trabajadores autónomos se presenta el resultado más negativo de esta dimensión.

La dimensión condiciones sociales sobresalen los resultados muy negativos en las variables excedencias por el cuidado de hijos y familiares (-78,04%) y hogares monoparentales (-71,58%). Por otro lado, el importe medio de pensiones (-22,67%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-11,74%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 2,94% en esperanza de vida que contrasta con el resultado casi paritario de esperanza de vida saludable (-0,64%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -18,03% para la brecha y 0,74 para la ratio.

En la dimensión empoderamiento, las variables con brechas desfavorables más críticas son alcaldías (-51,96%), participación en gobiernos autonómicos (-50,00%) y licencias de deporte federado (-47,99%) seguidas del resto de variables que mantienen la misma tendencia negativa, pero con un impacto más moderado, siendo la participación en parlamentos autonómicos con una brecha de -14,73% el resultado menos desfavorable para las mujeres. A nivel global se obtiene una brecha de género de -37,79% y una ratio mujeres/hombres de 0,47.

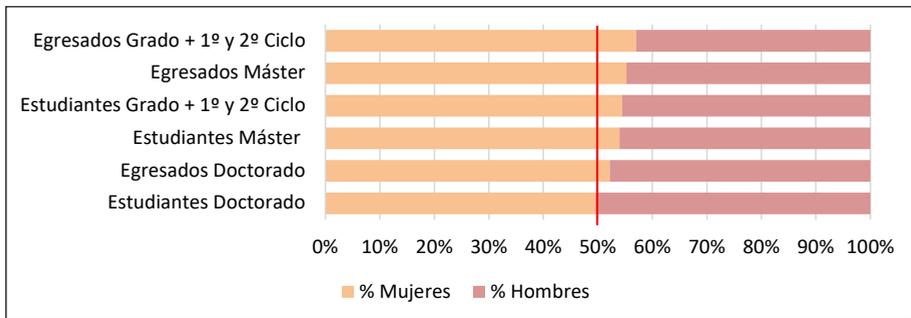
En el índice de equidad general para la Comunidad de Madrid, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -16,01% y una ratio de 0,78.

Tabla 19.1 Madrid - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	127.700	106.609	54,50%	45,50%	9,00%	1,20
Estudiantes Máster	26.219	22.363	53,97%	46,03%	7,94%	1,17
Estudiantes Doctorado	7.923	8.070	49,54%	50,46%	-0,92%	0,98
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	23.666	17.848	57,01%	42,99%	14,01%	1,33
Egresados Máster	13.515	10.945	55,25%	44,75%	10,51%	1,23
Egresados Doctorado	2.294	2.102	52,18%	47,82%	4,37%	1,09
Dimensión Formación					5,47%	1,12

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.1 Madrid - Dimensión formación



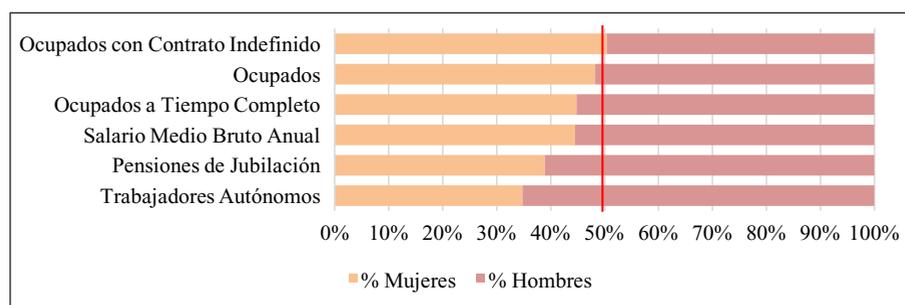
Fuente: elaboración propia.

Tabla 19.2 Madrid - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	1.402,90	1.504,20	48,26%	51,74%	-3,48%	0,93
Ocupados a Tiempo Completo	1.136,05	1.397,33	44,84%	55,16%	-10,31%	0,81
Ocupados con Contrato Indefinido	1.048,68	1.034,23	50,35%	49,65%	0,69%	1,01
Trabajadores Autónomos	81.803	153.626	34,75%	65,25%	-30,51%	0,53
Pensiones de Jubilación	292.053	457.436	38,97%	61,03%	-22,07%	0,64
Salario Medio Bruto Anual	23.371,33	29.111,20	44,53%	55,47%	-10,94%	0,80
Dimensión Mercado Laboral					-13,68%	0,78

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.2 Madrid - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

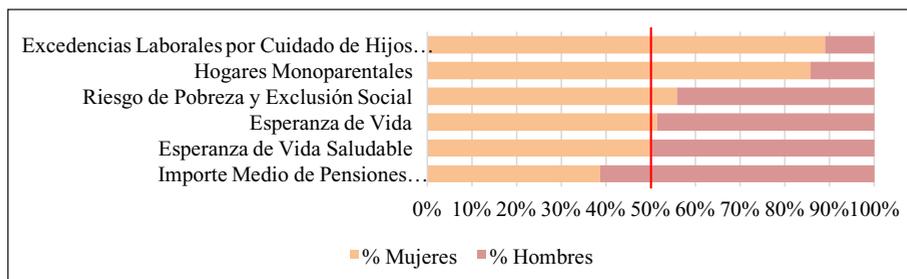
Tabla 19.3 Madrid - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,84	81,92	51,46%	48,54%	2,92%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	68,66	67,79	50,32%	49,68%	0,64%	1,01
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	11.764	1.451,00	89,02%	10,98%	-78,04%	0,12
Hogares Monoparentales	211,30	35,00	85,79%	14,21%	-71,58%	0,17
Importe Medio de Pensiones	848,25	1.345,68	38,66%	61,34%	-22,67%	0,63
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	747.574	590.456	55,87%	44,13%	-11,74%	0,79
Dimensión Condiciones Sociales					-18,03%	0,74

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.3 Madrid - Dimensión condiciones sociales



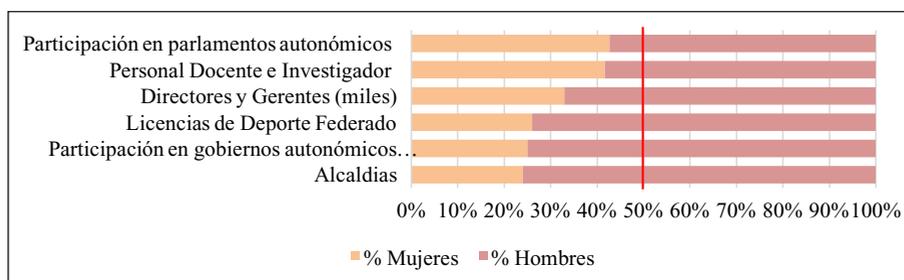
Fuente: elaboración propia.

Tabla 19.4 Madrid - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	2	6	25,00%	75,00%	-50,00%	0,33
Participación en parlamentos autonómicos	55	74	42,64%	57,36%	-14,73%	0,74
Alcaldías	43	136	24,02%	75,98%	-51,96%	0,32
Personal Docente e Investigador	10.099	14.143	41,66%	58,34%	-16,68%	0,71
Directores y Gerentes (miles)	50,35	102,20	33,01%	66,99%	-33,99%	0,49
Licencias de Deporte Federado	120.148	341.865	26,01%	73,99%	-47,99%	0,35
Dimensión Empoderamiento					-37,79%	0,47

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.4 Madrid - Dimensión empoderamiento



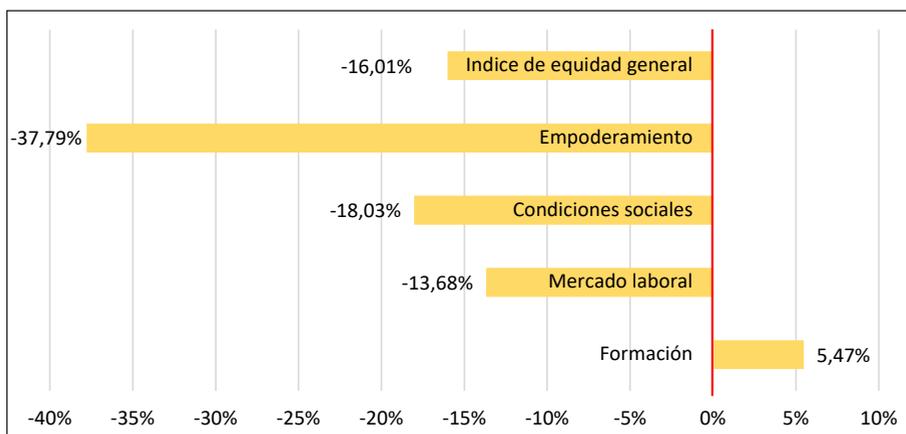
Fuente: elaboración propia.

Tabla 19.5 Madrid - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	5,47%	1,12
Mercado laboral	-13,68%	0,78
Condiciones sociales	-18,03%	0,74
Empoderamiento	-37,79%	0,47
Índice de equidad general	-16,01%	0,78

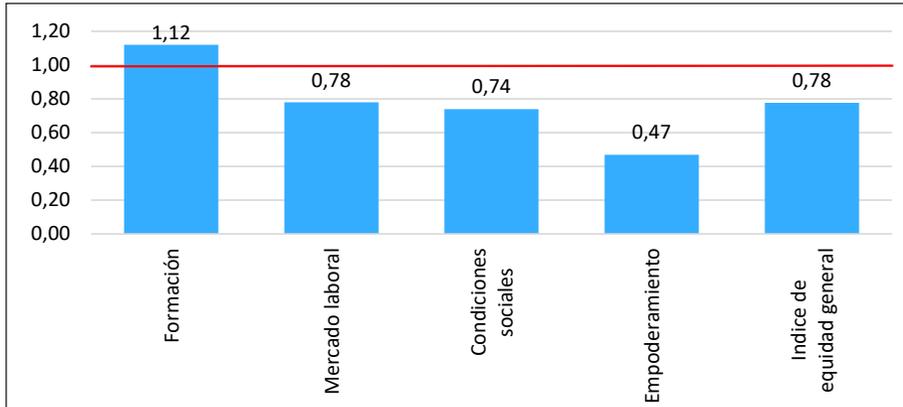
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.5 Madrid - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 19.6 Madrid - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 20
EQUIDAD DE GÉNERO MURCIA

La Región de Murcia, es una comunidad autónoma con una población de 1.478.509 habitantes, de los cuales 740.143 son hombres y 738.366 son mujeres. Con una superficie de 11.314 km². Muestra un PIB per cápita (2016) de 19.411€ y una renta media por hogar 23.574€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados similares al resto de comunidades en la dimensión formación, con una brecha a favor de las mujeres de un 8,06% y una ratio mujeres/hombres de 1,19. Al analizar las variables, todos los resultados obtenidos son positivos, destacándose la brecha en egresados de grado + 1º y 2º ciclo con 38,57% y egresados de máster con 15,75%.

La dimensión mercado laboral para la Región de Murcia es una de las que reporta mayores desequilibrios con una brecha de género global de -22,14% y una ratio mujeres/hombres de 0,64. Así pues, el resultado más desfavorable se obtiene para la brecha en trabajadores autónomos de -29,09% seguido de las pensiones de jubilación con -26,69%. También es muy desalentador el panorama del empleo con una brecha en ocupación de -15,27% y ocupación con contrato indefinido de -15,75%, siendo más preocupante la situación de los contratos a tiempo completo, cuyo valor es de -24,98%. En el caso del salario medio bruto anual y pensiones de jubilación se obtienen brechas de -14,09% y -26,69% respectivamente.

En la dimensión condiciones sociales se destacan de forma negativa para las mujeres las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, seguida por la variable hogares monoparentales con una brecha del -81,32% y de -67,24%, respectivamente. Estas dos variables muestran la disparidad entre hombres y mujeres en las responsabilidades familiares. Por otro lado, el importe medio de pensiones (-21,14%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-3,81%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 3,13% en esperanza de vida que contrasta con el resultado negativo de esperanza de vida saludable (-3,33%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -13,25% para la brecha y 0,82 para la ratio.

A pesar de la marcada desigualdad en la dimensión empoderamiento, la Región de Murcia es una de las comunidades que presenta resultados menos desfavorables para las mujeres, con una brecha de género de -28,24% y una ratio mujeres/hombres de 0,61. En los resultados se destacan el valor en la brecha de 20,00% a favor de las mujeres para la variable participación en gobiernos autonómicos. No obstante, la brecha obtenida en las demás variables es muy adversa para las mujeres con resultados que van desde -22,02% en personal docente e investigador, hasta -63,51 en licencias de deporte federado.

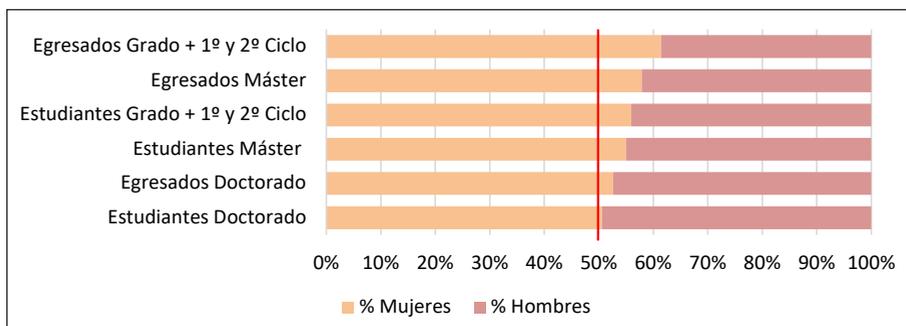
En el índice de equidad general para la Región de Murcia, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de -13,89% y una ratio de 0,82.

Tabla 20.1 Murcia - Dimensión formación

Variabes	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	24.082	18.953	55,96%	44,04%	11,92%	1,27
Estudiantes Máster	3.074	2.516	54,99%	45,01%	9,98%	1,22
Estudiantes Doctorado	1.510	1.473	50,62%	49,38%	1,24%	1,03
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	4.075	2.559	61,43%	38,57%	22,85%	1,59
Egresados Máster	1.925	1.401	57,88%	42,12%	15,75%	1,37
Egresados Doctorado	339	305	52,64%	47,36%	5,28%	1,11
Dimensión Formación					8,06%	1,19

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 20.1 Murcia - Dimensión formación



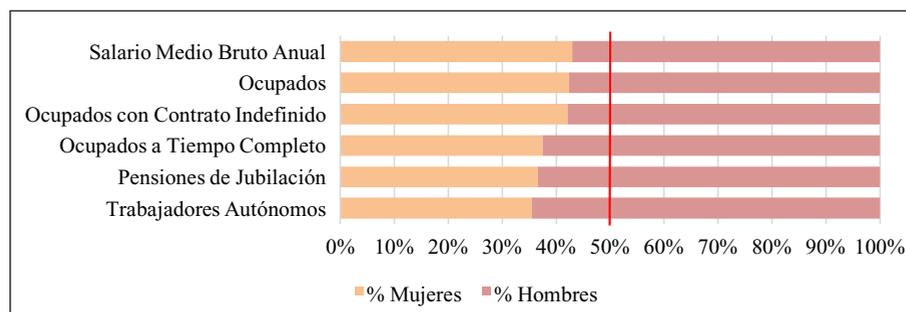
Fuente: elaboración propia.

Tabla 20.2 Murcia - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	246,30	335,10	42,36%	57,64%	-15,27%	0,74
Ocupados a Tiempo Completo	187,83	312,90	37,51%	62,49%	-24,98%	0,60
Ocupados con Contrato Indefinido	134,23	184,40	42,13%	57,87%	-15,75%	0,73
Trabajadores Autónomos	20.663	37.619	35,45%	64,55%	-29,09%	0,55
Pensiones de Jubilación	50.890	87.948	36,65%	63,35%	-26,69%	0,58
Salario Medio Bruto Anual	18.033,05	23.947,99	42,96%	57,04%	-14,09%	0,75
Dimensión Mercado Laboral					-22,14%	0,64

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 20.2 Murcia - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

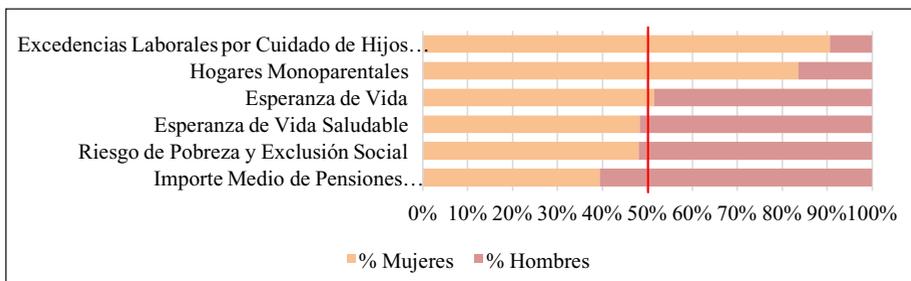
Tabla 20.3 Murcia - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	85,08	79,92	51,56%	48,44%	3,13%	1,06
Esperanza de Vida Saludable	63,56	67,94	48,33%	51,67%	-3,33%	0,94
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	2.329,00	240,00	90,66%	9,34%	-81,32%	0,10
Hogares Monoparentales	43,40	8,50	83,62%	16,38%	-67,24%	0,20
Importe Medio de Pensiones	639,79	982,77	39,43%	60,57%	-21,14%	0,65
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	245.707	265.159	48,10%	51,90%	3,81%	1,08
Dimensión Condiciones Sociales					-13,25%	0,82

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

20.3 Murcia - Dimensión condiciones sociales



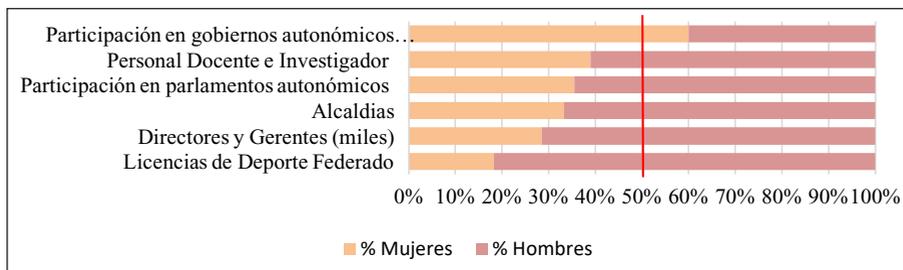
Fuente: elaboración propia.

Tabla 20.4 Murcia - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	6	4	60,00%	40,00%	20,00%	1,50
Participación en parlamentos autonómicos	16	29	35,56%	64,44%	-28,89%	0,55
Alcaldías	15	30	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
Personal Docente e Investigador	1.555	2.433	38,99%	61,01%	-22,02%	0,64
Directores y Gerentes (miles)	4,50	11,30	28,48%	71,52%	-43,04%	0,40
Licencias de Deporte Federado	21.961	98.421	18,24%	81,76%	-63,51%	0,22
Dimensión Empoderamiento					-28,24%	0,61

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 20.4 Murcia - Dimensión empoderamiento



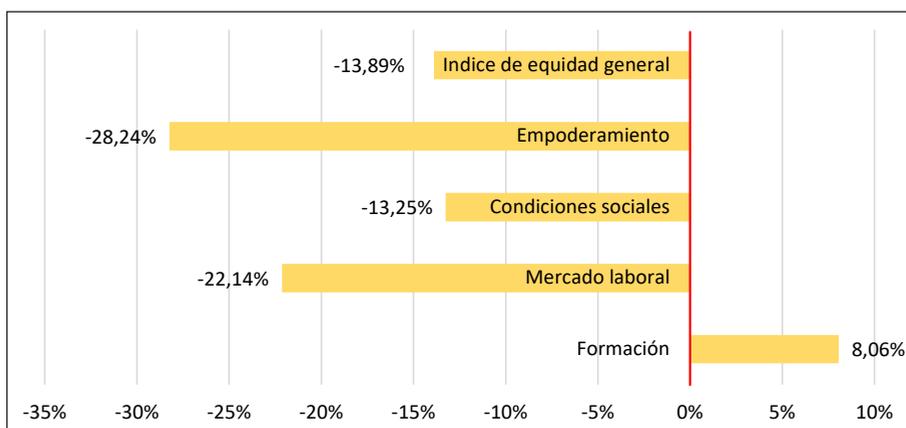
Fuente: elaboración propia.

Tabla 20.5 Murcia - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	8,06%	1,19
Mercado laboral	-22,14%	0,64
Condiciones sociales	-13,25%	0,82
Empoderamiento	-28,24%	0,61
Índice de equidad general	-13,89%	0,82

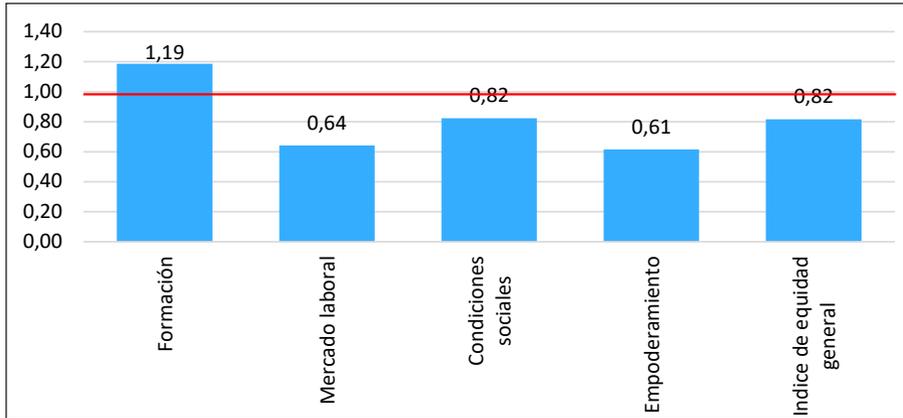
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 20.5 Murcia - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 20.6 Murcia - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 21
EQUIDAD DE GÉNERO
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

La Comunidad Foral de Navarra con una población de 647.554 habitantes, es la tercera comunidad más pequeña de España en población, de los cuales 320.469 son hombres y 327.085 son mujeres y con una superficie de 10.391 km². Presenta un PIB per cápita (2016) de 29.807€ y una renta media por hogar 33.431€.

Esta comunidad autónoma muestra unos resultados en sintonía con el resto de comunidades en la dimensión formación, solo hay brechas desfavorables en el caso de matriculados y egresados máster con unos resultados de -17,39% y -11,98%, respectivamente. Sin embargo, de forma global esta dimensión ofrece una brecha a favor de las mujeres de un 2,68% y una ratio mujeres/hombres de 1,07.

La dimensión mercado laboral muestra una brecha global de -20,71% y una ratio de mujeres/hombres de 0,67. Al analizar la brecha de las variables se puede observar que para la ocupación en general el resultado es de -10,55% y para los ocupados con contrato indefinido es de -8,04%, aunque resulta más desfavorable el valor de -24,24% correspondiente a ocupados a tiempo completo. Así mismo, con brechas negativas se encuentran las pensiones de jubilación (-26,12%) y el salario medio bruto anual (-16,29%). El caso más crítico en esta dimensión se observa cuando la brecha alcanza el valor de -31,92% para trabajadores autónomos.

En la dimensión condiciones sociales sobresalen los resultados muy negativos en las variables excedencias por el cuidado de hijos y familiares (-82,95%) y hogares monoparentales (-57,14%). Por otro lado, el importe medio de pensiones (-25,70%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-12,28%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 3,25% en esperanza de vida que contrasta con el resultado casi paritario de esperanza de vida saludable (-0,20%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -18,63% para la brecha y 0,73 para la ratio.

La dimensión empoderamiento presenta una brecha global de -35,10% y una ratio de mujeres/hombres de 0,52. Es importante destacar en el entorno político

que la variable participación en gobiernos autonómicos presenta una paridad plena y la participación en parlamentos autonómicos es casi paritaria con una brecha de -4,00% (24 mujeres y 26 hombres). El caso más desfavorable corresponde a las alcaldías con una brecha de -55,88%. Para las variables: personal docente e investigador (-21,16%), directores y gerentes (45,87%) y licencias de deporte federado (-44,89%) los resultados también son muy desfavorables para las mujeres.

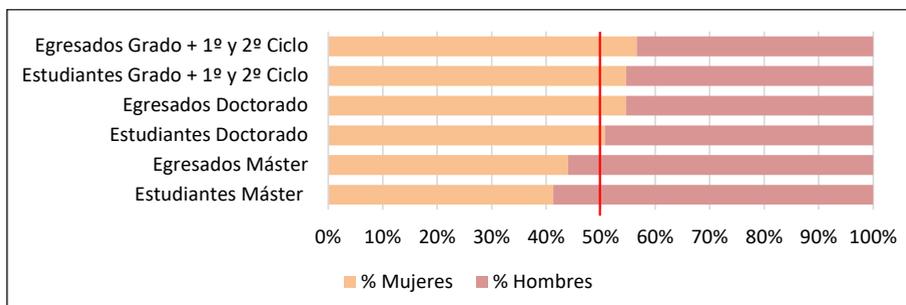
En el índice de equidad general para la Comunidad Foral de Navarra, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de 17,94% y una ratio de 0,75.

Tabla 21.1 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	8.291	6.877	54,66%	45,34%	9,32%	1,21
Estudiantes Máster	1.321	1.877	41,31%	58,69%	-17,39%	0,70
Estudiantes Doctorado	655	634	50,81%	49,19%	1,63%	1,03
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	1.466	1.124	56,60%	43,40%	13,20%	1,30
Egresados Máster	683	869	44,01%	55,99%	-11,98%	0,79
Egresados Doctorado	142	118	54,62%	45,38%	9,23%	1,20
Dimensión Formación					2,68%	1,07

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.1 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión formación



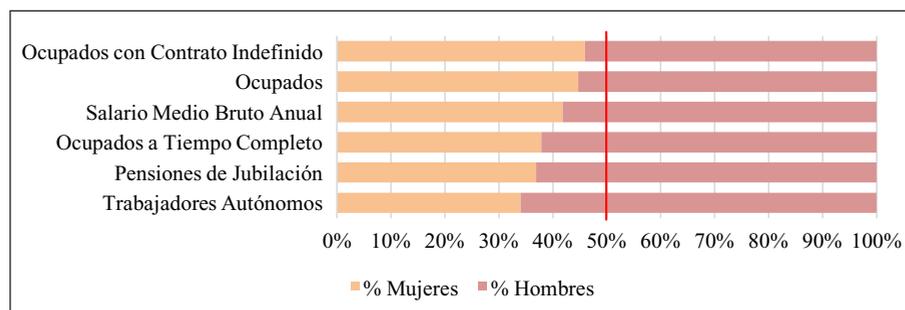
Fuente: elaboración propia.

Tabla 21.2 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	124,70	154,10	44,73%	55,27%	-10,55%	0,81
Ocupados a Tiempo Completo	88,65	145,38	37,88%	62,12%	-24,24%	0,61
Ocupados con Contrato Indefinido	83,40	97,98	45,98%	54,02%	-8,04%	0,85
Trabajadores Autónomos	9.131	17.695	34,04%	65,96%	-31,92%	0,52
Pensiones de Jubilación	32.791	55.975	36,94%	63,06%	-26,12%	0,59
Salario Medio Bruto Anual	20.946,00	29.098,99	41,85%	58,15%	-16,29%	0,72
Dimensión Mercado Laboral					-20,71%	0,67

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.2 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

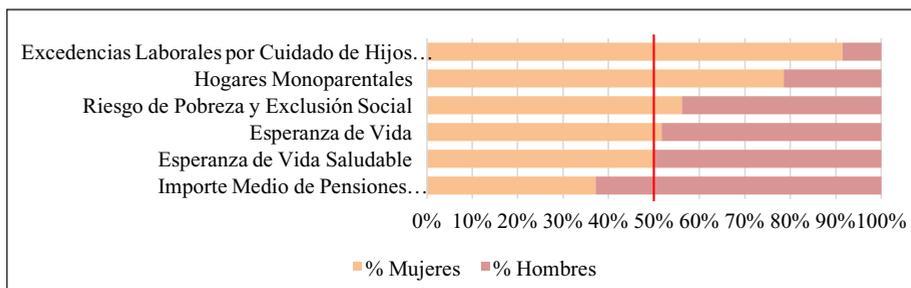
Tabla 21.3 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,55	81,09	51,63%	48,37%	3,25%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	70,69	70,98	49,90%	50,10%	-0,20%	1,00
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	1.856,00	173,00	91,47%	8,53%	-82,95%	0,09
Hogares Monoparentales	15,40	4,20	78,57%	21,43%	-57,14%	0,27
Importe Medio de Pensiones	783,04	1.324,83	37,15%	62,85%	-25,70%	0,59
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	48.585	37.954	56,14%	43,86%	-12,28%	0,78
Dimensión Condiciones Sociales					-18,63%	0,73

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.3 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión condiciones sociales



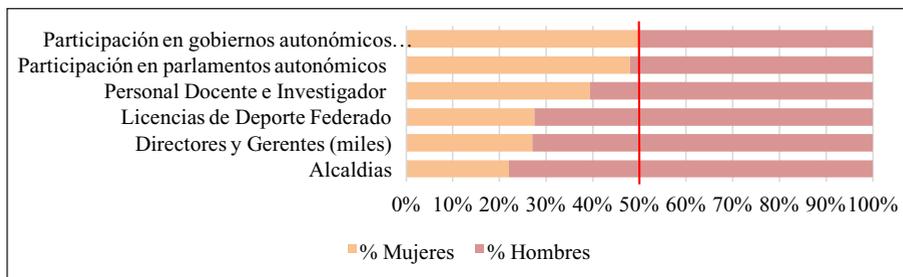
Fuente: elaboración propia.

Tabla 21.4 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	5	5	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
Participación en parlamentos autonómicos	24	26	48,00%	52,00%	-4,00%	0,92
Alcaldías	60	212	22,06%	77,94%	-55,88%	0,28
Personal Docente e Investigador	885	1.360	39,42%	60,58%	-21,16%	0,65
Directores y Gerentes (miles)	2,38	6,40	27,07%	72,93%	-45,87%	0,37
Licencias de Deporte Federado	21.144	55.588	27,56%	72,44%	-44,89%	0,38
Dimensión Empoderamiento					-35,10%	0,52

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.4 Comunidad Foral de Navarra - Dimensión empoderamiento



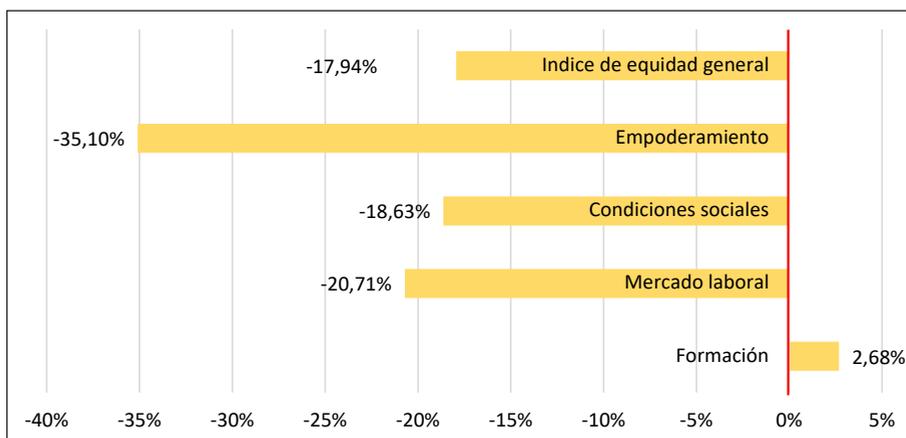
Fuente: elaboración propia.

Tabla 21.5 Comunidad Foral de Navarra - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	2,68%	1,07
Mercado laboral	-20,71%	0,67
Condiciones sociales	-18,63%	0,73
Empoderamiento	-35,10%	0,52
Índice de equidad general	-17,94%	0,75

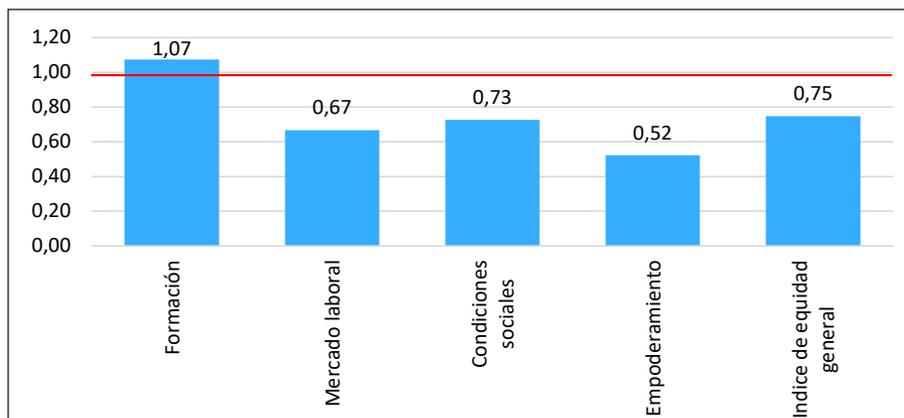
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.5 Comunidad Foral de Navarra - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 21.6 Comunidad Foral de Navarra - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 22
EQUIDAD DE GÉNERO PAÍS VASCO

El País Vasco dispone de una población de 2.199.088 habitantes, de los cuales 1.068.750 son hombres y 1.130.338 son mujeres. Es la tercera comunidad más pequeña de España en población y con una superficie de 7.234 km². Presenta un PIB per cápita (2016) de 31.805€ y una renta media por hogar 34.203€.

En la dimensión formación, todas las variables son favorables a las mujeres indicando una brecha propicia hacia la mujer de un 4,10% y una ratio mujeres/hombre de 1,09. Cabe destacar que los resultados moderados en las variables provocan una tendencia hacia la paridad en esta dimensión, exceptuando los egresados de grado + 1º y 2º ciclo que obtiene un valor de 15,66%.

La dimensión mercado laboral muestra un panorama negativo para las mujeres con un resultado global en la brecha de género de -16,94% y una ratio de 0,72. La ocupación en general muestra una brecha contraria a la mujer en un -6,49% y los ocupados con contrato indefinido -5,46%, sin embargo, cuando se analizan los ocupados a tiempo completo la situación se agudiza hasta alcanzar una brecha de -18,24%. La mayor distancia en el entorno del trabajo activo se emplaza en los trabajadores autónomos con una brecha de -28,10%. A nivel retributivo se observa un claro desequilibrio en perjuicio de las mujeres, tal es el caso de la variable salario medio bruto anual con una brecha de -13,91% y mucho más contraproducente es la situación de las pensiones de jubilación contributiva con un valor de -26,11%.

En la dimensión condiciones sociales se destacan de forma negativa para las mujeres las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, seguida por la variable hogares monoparentales con una brecha del -82,92% y de -69,95%, respectivamente, ofreciendo la visión de que son las mujeres las personas encargadas del cuidado del hogar. Por otro lado, el importe medio de pensiones (-27,28%) y el riesgo de pobreza y exclusión social (-6,46%) aunque en menor medida ponen de manifiesto una situación desfavorable a las mujeres. Sin embargo, es llamativo la brecha favorable de 3,44% en esperanza de vida que contrasta con el resultado casi paritario de esperanza de vida saludable (0,39%). El resultado global de esta dimensión se ubica en -17,93% para la brecha y 0,88 para la ratio.

En el País Vasco, la dimensión empoderamiento es la que presenta mejores resultados para las mujeres con una brecha global de -27,13% y una ratio mujeres/hombres de 0,67. En este caso es importante destacar los resultados favorables al género femenino en la participación en gobiernos autonómicos (23,08%) y participación en parlamentos autonómicos (6,67%). Sin embargo, se registran brechas muy importantes en licencias de deporte federado (-49,82%), alcaldías (-49,60) y directores y gerentes (-44,50%). En menor medida igualmente la brecha de -9,19% en personal docente e investigador, también desfavorece a las mujeres.

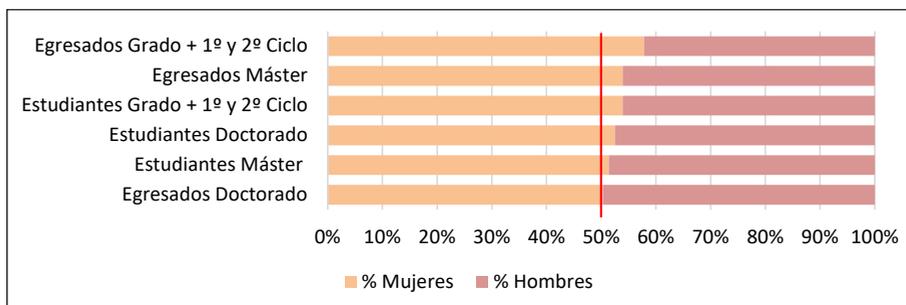
En el índice de equidad general para el País Vasco, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos, se observa una brecha de equidad de género de 14,47% y una ratio de 0,81.

Tabla 22.1 País Vasco - Dimensión formación

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	26.082	22.304	53,90%	46,10%	7,81%	1,17
Estudiantes Máster	2.901	2.746	51,37%	48,63%	2,74%	1,06
Estudiantes Doctorado	2.151	1.947	52,49%	47,51%	4,98%	1,10
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	4.827	3.520	57,83%	42,17%	15,66%	1,37
Egresados Máster	1.610	1.376	53,92%	46,08%	7,84%	1,17
Egresados Doctorado	369	365	50,27%	49,73%	0,54%	1,01
Dimensión Formación					4,10%	1,09

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.1 País Vasco - Dimensión formación



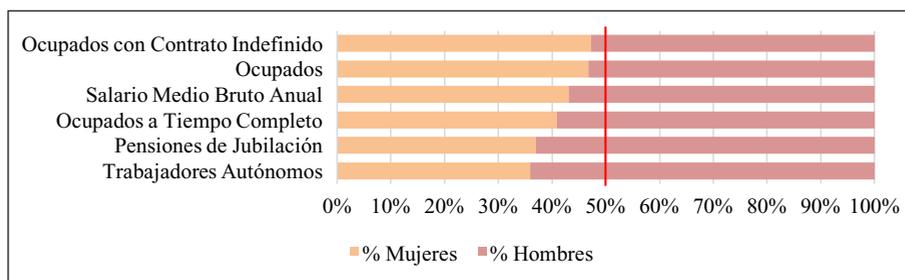
Fuente: elaboración propia.

Tabla 22.2 País Vasco - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	423,00	481,70	46,76%	53,24%	-6,49%	0,88
Ocupados a Tiempo Completo	306,05	442,65	40,88%	59,12%	-18,24%	0,69
Ocupados con Contrato Indefinido	275,88	307,75	47,27%	52,73%	-5,46%	0,90
Trabajadores Autónomos	29.774	53.045	35,95%	64,05%	-28,10%	0,56
Pensiones de Jubilación	129.921	221.720	36,95%	63,05%	-26,11%	0,59
Salario Medio Bruto Anual	23.428,18	31.001,21	43,04%	56,96%	-13,91%	0,76
Dimensión Mercado Laboral					-16,94%	0,72

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.2 País Vasco - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

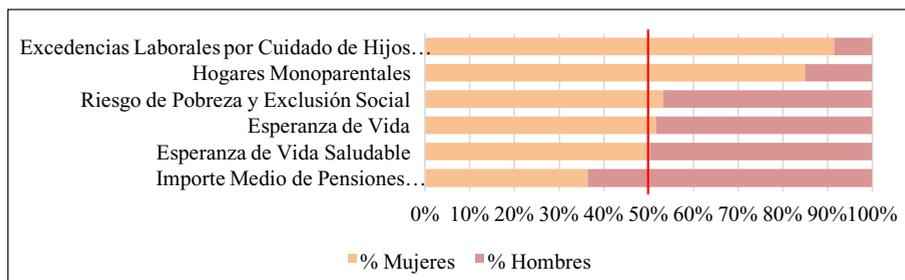
Tabla 22.3 País Vasco - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,33	80,58	51,72%	48,28%	3,44%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	68,83	68,29	50,20%	49,80%	0,39%	1,01
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	4.831,00	451,00	91,46%	8,54%	-82,92%	0,09
Hogares Monoparentales	82,00	14,50	84,97%	15,03%	-69,95%	0,18
Importe Medio de Pensiones	835,07	1.461,64	36,36%	63,64%	-27,28%	0,57
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	169.386	148.836	53,23%	46,77%	-6,46%	0,88
Dimensión Condiciones Sociales					-17,93%	0,75

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.3 País Vasco - Dimensión condiciones sociales



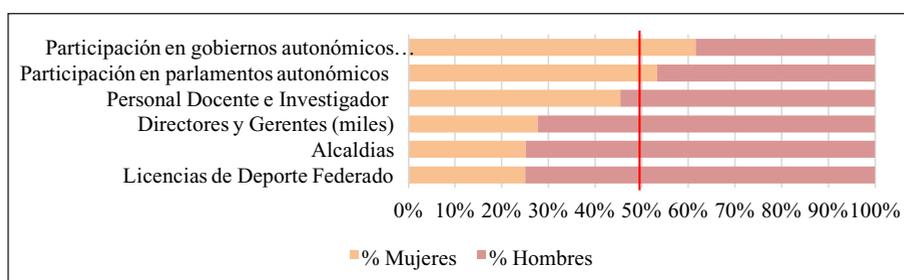
Fuente: elaboración propia.

Tabla 22.4 País Vasco - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	8	5	61,54%	38,46%	23,08%	1,60
Participación en parlamentos autonómicos	40	35	53,33%	46,67%	6,67%	1,14
Alcaldías	63	187	25,20%	74,80%	-49,60%	0,34
Personal Docente e Investigador	2.485	2.988	45,40%	54,60%	-9,19%	0,83
Directores y Gerentes (miles)	8,70	22,65	27,75%	72,25%	-44,50%	0,38
Licencias de Deporte Federado	67.078	200.287	25,09%	74,91%	-49,82%	0,33
Dimensión Empoderamiento					-27,13%	0,67

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.4 País Vasco - Dimensión empoderamiento



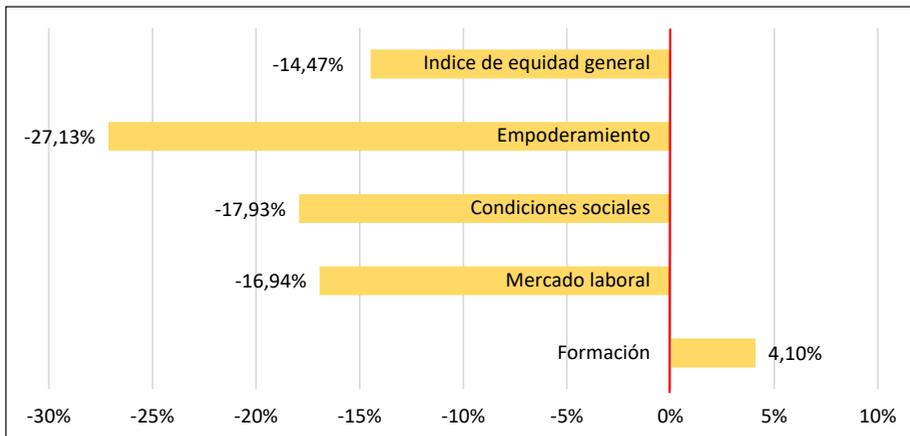
Fuente: elaboración propia.

Tabla 22.5 País Vasco - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	4,10%	1,09
Mercado laboral	-16,94%	0,72
Condiciones sociales	-17,93%	0,75
Empoderamiento	-27,13%	0,67
Índice de equidad general	-14,47%	0,81

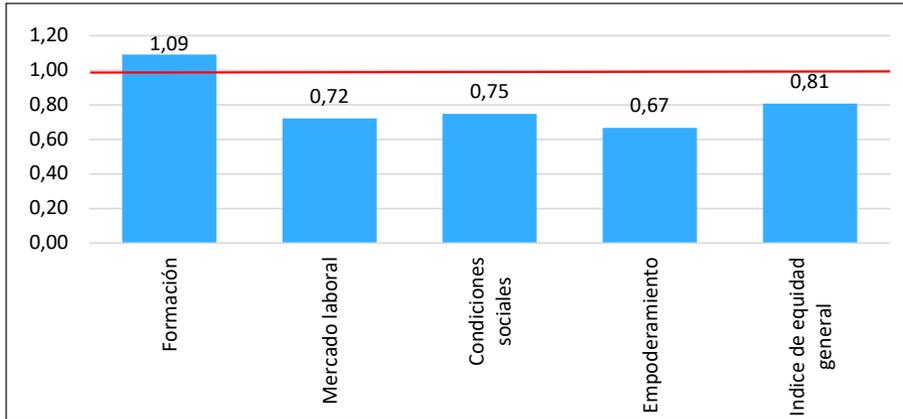
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.5 País Vasco - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 22.6 País Vasco - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 23
EQUIDAD DE GÉNERO LA RIOJA

La comunidad autónoma de La Rioja dispone de una población de 315.675 habitantes, de los cuales 155.758 son hombres y 159.917 son mujeres, es la comunidad autónoma más pequeña en número de personas y con una superficie de 5.045 km², es el segundo más pequeño en extensión. Muestra un PIB per cápita (2016) de 25.692€ y una renta media por hogar 28.775€.

En la dimensión formación esta comunidad presenta una brecha de 9,09% y una ratio de 1,28 favorable a las mujeres. Sin embargo, es importante destacar el amplio desequilibrio a favor de las mujeres en los matriculados y egresados de grado + 1º y 2º ciclo con brechas de -31,89% y 45,92% respectivamente. Otro resultado interesante es la paridad plena en los egresados de doctorado, además de una brecha desfavorable a las mujeres de forma moderada en matriculados de doctorado de -4,05%.

La dimensión mercado laboral para La Rioja es una de las que reporta mayores desequilibrios con una brecha de género global de -20,13% y una ratio mujeres/hombres de 0,68. Así pues, el resultado más desfavorable se obtiene para la brecha en trabajadores autónomos de -34,78% seguido de las pensiones de jubilación con -26,30%. También es muy desalentador el panorama del empleo con una brecha en ocupación de -10,48% y ocupación con contrato indefinido de -6,10%, siendo más preocupante la situación de los contratos a tiempo completo, cuyo valor es de -21,19%. En el caso del salario medio bruto anual y pensiones de jubilación se obtienen brechas de -12,83% y -26,30% respectivamente.

En la dimensión condiciones sociales, se observa que La Rioja presenta una brecha de -84,52% desfavorable a las mujeres en las excedencias por el cuidado de hijos y familiares, y -50,48% en la variable hogares monoparentales. Estas dos variables sugieren que las mujeres asumen más responsabilidades en el ámbito familiar. Con la misma tendencia negativa, pero en menor medida se presentan las variables importe medio de pensiones (-22,58%) y riesgo de pobreza y exclusión social (-0,79%), esta última es prácticamente perjudicial al mismo nivel para ambos colectivos. Los únicos resultados favorables a las mujeres se presentan en las variables relacionadas con la esperanza de vida y la salud. El análisis global de esta dimensión muestra un resultado contrario a la mujer con una brecha de -12,91% y una ratio de 0.82.

En la dimensión empoderamiento en esta comunidad autónoma, la variable docentes e investigadores se sitúa prácticamente en la paridad con una brecha muy

pequeña de -1,56%. En el ámbito político, el caso más crítico se presenta en las alcaldías con una brecha de -71,26% seguido de la participación en gobiernos autonómicos (-33,33%), mientras que la participación en parlamentos autonómicos con un valor de -9,09% es casi paritaria. Con la misma tendencia negativa se registran los resultados en licencias de deporte federado con una brecha de -65,43%. A nivel global esta dimensión obtiene una brecha de -39,99% y una ratio mujeres/hombres de 0,48.

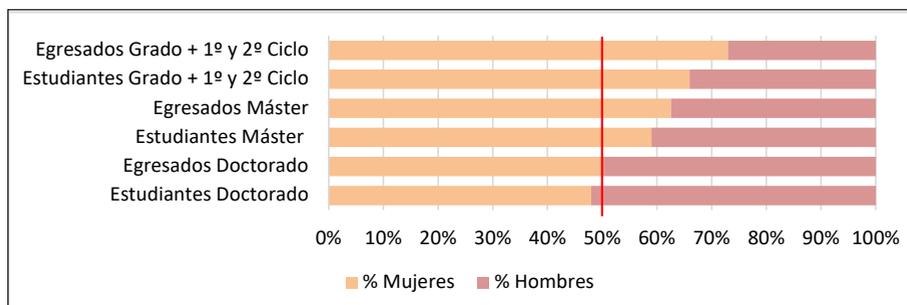
En el índice de desigualdad general, que incluye todas las variables con los resultados obtenidos en cada dimensión concluye que la comunidad autónoma de La Rioja arroja una brecha de desigualdad de género de -15,98% y una ratio de mujeres/hombres de 0,82.

Tabla 23.1 La Rioja - Dimensión formación

Variabes	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Estudiantes Grado + 1º y 2º Ciclo	10.140	5.236	65,95%	34,05%	31,89%	1,94
Estudiantes Máster	8.546	5.940	58,99%	41,01%	17,99%	1,44
Estudiantes Doctorado	142	154	47,97%	52,03%	-4,05%	0,92
Egresados Grado + 1º y 2º Ciclo	1.967	729	72,96%	27,04%	45,92%	2,70
Egresados Máster	4.223	2.527	62,56%	37,44%	25,13%	1,67
Egresados Doctorado	24	24	50,00%	50,00%	0,00%	1,00
Dimensión Formación					9,09%	1,28

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.1 La Rioja - Dimensión formación



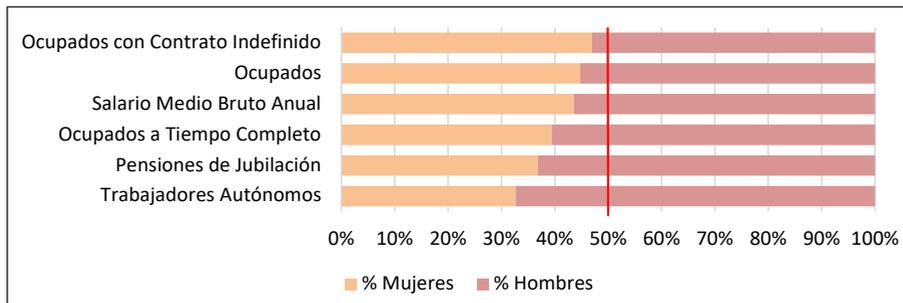
Fuente: elaboración propia.

Tabla 23.2 La Rioja - Dimensión mercado laboral

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Ocupados	60,20	74,30	44,76%	55,24%	-10,48%	0,81
Ocupados a Tiempo Completo	44,78	68,85	39,41%	60,59%	-21,19%	0,65
Ocupados con Contrato Indefinido	37,90	42,83	46,95%	53,05%	-6,10%	0,88
Trabajadores Autónomos	5.300	10.952	32,61%	67,39%	-34,78%	0,48
Pensiones de Jubilación	16.778	28.753	36,85%	63,15%	-26,30%	0,58
Salario Medio Bruto Anual	19.047,20	24.653,37	43,59%	56,41%	-12,83%	0,77
Dimensión Mercado Laboral					-20,13%	0,68

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.2 La Rioja - Dimensión mercado laboral



Fuente: elaboración propia.

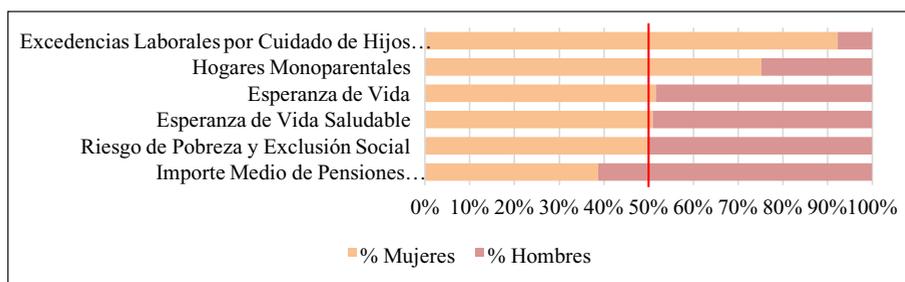
Tabla 23.3 La Rioja - Dimensión condiciones sociales

VARIABLES	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha ⁽¹⁾	Ratio M/H ⁽¹⁾
Esperanza de Vida	86,35	80,91	51,63%	48,37%	3,25%	1,07
Esperanza de Vida Saludable	68,39	65,87	50,94%	49,06%	1,88%	1,04
Excedencias Laborales por Cuidado de Hijos y Familiares	429,00	36,00	92,26%	7,74%	-84,52%	0,08
Hogares Monoparentales	7,90	2,60	75,24%	24,76%	-50,48%	0,33
Importe Medio de Pensiones	693,37	1.097,92	38,71%	61,29%	-22,58%	0,63
Riesgo de Pobreza y Exclusión Social	22.472	22.829	49,61%	50,39%	0,79%	1,02
Dimensión Condiciones Sociales					-12,91%	0,82

(1) Para los indicadores con valor máximo desfavorable los cálculos se invierten: Brecha = (% Hombres - % Mujeres), Ratio = Hombres / Mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.3 La Rioja - Dimensión condiciones sociales



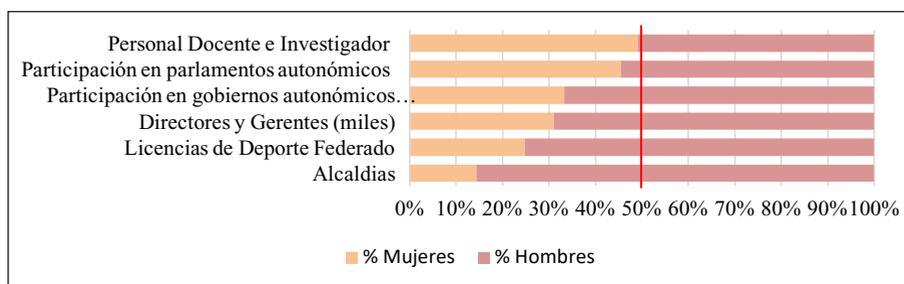
Fuente: elaboración propia.

Tabla 23.4 La Rioja - Dimensión empoderamiento

Variables	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Brecha	Ratio M/H
Participación en gobiernos autonómicos (presidencias y consejerías)	3	6	33,33%	66,67%	-33,33%	0,50
Participación en parlamentos autonómicos	15	18	45,45%	54,55%	-9,09%	0,83
Alcaldías	25	149	14,37%	85,63%	-71,26%	0,17
Personal Docente e Investigador	599	618	49,22%	50,78%	-1,56%	0,97
Directores y Gerentes (miles)	1,90	4,23	31,02%	68,98%	-37,96%	0,45
Licencias de Deporte Federado	8.317	25.201	24,81%	75,19%	-50,37%	0,33
Dimensión Empoderamiento					-39,99%	0,48

Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.4 La Rioja - Dimensión empoderamiento



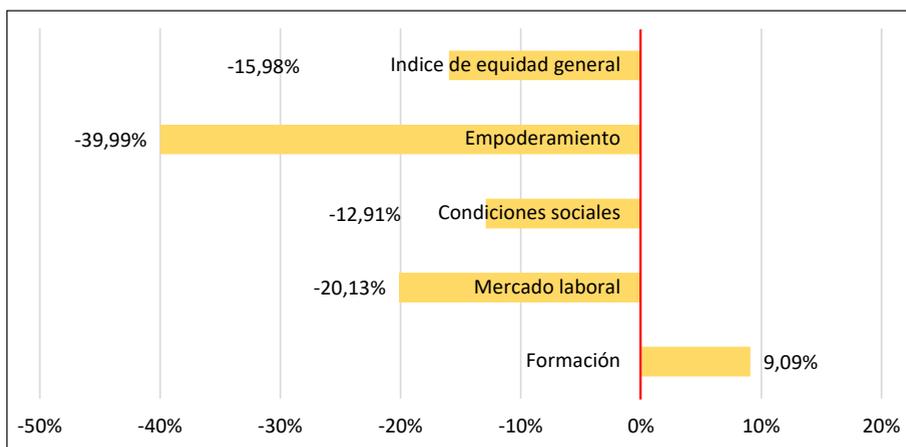
Fuente: elaboración propia.

Tabla 23.5 La Rioja - Índice de equidad general

Dimensiones	Brecha	Ratio M/H
Formación	9,09%	1,28
Mercado laboral	-20,13%	0,68
Condiciones sociales	-12,91%	0,82
Empoderamiento	-39,99%	0,48
Índice de equidad general	-15,98%	0,82

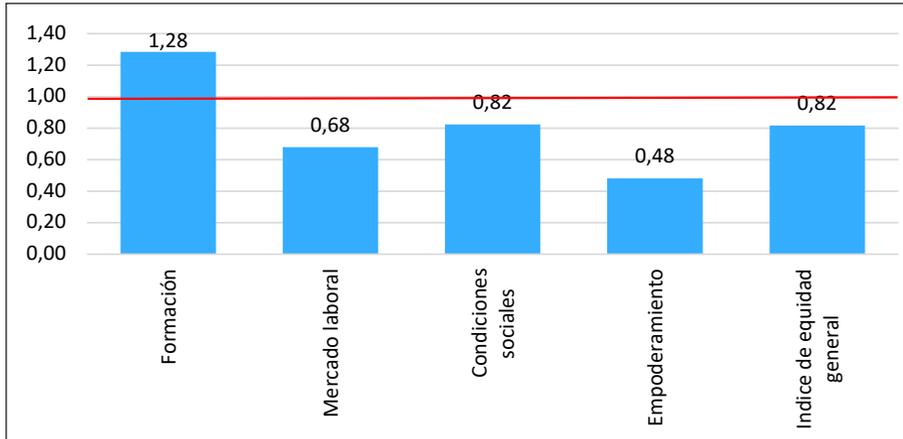
Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.5 La Rioja - Brecha de género



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 23.6 La Rioja - Ratio mujeres/hombres



Fuente: elaboración propia.

CAPÍTULO 24
CONCLUSIONES

El indicador IEGCAE propuesto por el Observatorio de Investigación Económico – Financiero de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras, es una medición que permite cuantificar de forma global y multidimensional la equidad entre hombres y mujeres, tanto a nivel nacional como en las 17 comunidades autónomas de España¹. Dicho indicador es el resultado de agregar 24 variables clasificadas en las siguientes cuatro dimensiones: formación, mercado laboral, condiciones sociales y empoderamiento. Para cada variable se han establecido como medidas de equidad la brecha porcentual y la ratio de proporción entre mujeres y hombres, que son agregadas de forma ponderada para establecer un valor representativo de cada dimensión y luego a nivel general. El peso que tiene cada una de dichas variables dentro de las dimensiones, se ha establecido según su nivel de importancia, aplicando el modelo de preferencias subjetivas con las opiniones de un grupo de expertos. Para el índice general, los cuatros dimensiones son agregadas de forma equitativa con una ponderación de 25%.

Este documento es el resultado de un análisis jerárquico de la equidad de género en tres niveles que incluye: las variables, las dimensiones y el índice general. Dicho análisis se basa en el estudio de la asimetría entre mujeres y hombres mediante el cálculo de la brecha de género, que se refiere a la diferencia porcentual entre mujeres y hombres, y a la ratio mujeres/hombres. De estos resultados obtenidos se puede concluir que:

En la dimensión formación, los indicadores son favorables a las mujeres en la mayoría de las comunidades autónomas, excepto en Cantabria y Castilla – La Mancha, donde se presentan brechas de género negativas de -2,34% y -11,03% respectivamente y una ratio mujeres/hombres de 0,97 y 0,86 respectivamente. En cuanto al resto de comunidades, por encima de la media de España se encuentran: Canarias, Extremadura, Islas Baleares, Galicia, Comunidad Valenciana, La Rioja, Aragón, Región de Murcia, Cataluña, Castilla y León y Andalucía. Sin embargo, es necesario analizar estas variables por disciplinas académicas, para identificar posibles desequilibrios entre mujeres y hombres, tanto a nivel de matriculados como de egresados, en áreas que tradicionalmente han contado con una presencia mayoritariamente masculina.

¹ No se incluye Ceuta y Melilla en el estudio.

La dimensión mercado laboral, es uno de los ámbitos en los que se hace más evidente la desigualdad entre hombres y mujeres con marcadas asimetrías en todas las variables. En cuanto a las comunidades autónomas, a pesar de que todas tienen resultados desfavorables a las mujeres, destacan por encima de la media de España (-17,83%): Galicia, Principado de Asturias, Comunidad de Madrid, Cataluña, Islas Baleares, Cantabria y País Vasco. Los peores resultados se observan en Extremadura y Castilla – La Mancha, con valores por debajo de -25%. El análisis de esta dimensión es un reflejo de la coyuntura laboral, al incluir variables relacionadas con el salario y el empleo tanto autónomo como por cuenta ajena. Sin embargo, la inclusión de la variable pensiones de jubilación, permite deducir las condiciones laborales de forma retrospectiva. No obstante, para determinar las causas y consecuencias de la situación desfavorable de las mujeres en el mercado de trabajo, es preciso profundizar en las implicaciones de la conciliación entre el trabajo y la vida familiar.

Al analizar la dimensión condiciones sociales, los resultados presentan una clara desfavorabilidad hacia las mujeres, situándose por encima de la media de España (-15,76%) las comunidades autónomas de: Extremadura, La Rioja, Canarias, Región de Murcia, Andalucía, Islas Baleares y Cantabria. El resto de comunidades autónomas obtienen resultados peores a la media de España, siendo el Principado de Asturias con una brecha -19,74% el caso más negativo. Por otro lado, es importante resaltar en esta dimensión la influencia de variables como: excedencias laborales por cuidado de hijos y familiares, hogares monoparentales y riesgo de pobreza y exclusión social, que tienen un efecto inverso, es decir, que a diferencia del resto de variables un valor menor en cuanto al número de personas siempre es deseable. Estos resultados, demandan la necesidad de identificar situaciones y paradigmas, que acentúan los desequilibrios del papel de hombres y mujeres en la sociedad.

En cuanto al empoderamiento, esta dimensión junto con el mercado laboral, es una de las cuestiones más polémicas en la desigualdad entre mujeres y hombres. De ahí que, en los últimos años al referirse a estos ámbitos, se explique en términos de techos de cristal, como barreras invisibles que dificultan una mayor presencia de las mujeres en posiciones relevantes de poder y toma de decisiones

en los sectores económico, político, social, cultural y deportivo. En el análisis, se identifica una menor desigualdad en el País Vasco con una brecha -27,13% y una ratio 0,67, en contraste con el resultado más negativo obtenido en Cantabria con -49,24% en la brecha y 0,37 en la ratio. La media en España se sitúa en una brecha de -38,19% y una ratio de 0,48. Además del País Vasco, se destacan las comunidades de Murcia, Asturias, Canarias, Andalucía, Navarra, Aragón, Islas Baleares, Valencia y Madrid por encima de la media española.

Cuando se contempla el índice de equidad general del IEGCAE, se incluyen de forma global todas las variables con los resultados obtenidos en las dimensiones equiponderadas, concluyendo que la comunidad que presenta la menor desigualdad de género es Canarias con una brecha -12,82% y una ratio de 0,85. Por el contrario, Castilla – La Mancha registra la mayor desigualdad con una brecha de género de -23,08% y una ratio de 0,68. La media de España obtiene un valor de -16,23% para la brecha y 0,78 para la ratio, situándose junto con Canarias por encima de este nivel las comunidades de Murcia, Islas Baleares, País Vasco, Asturias, Andalucía, Valencia, La Rioja, Madrid y Galicia. Por el contrario, las comunidades de Extremadura, Aragón, Cataluña, Navarra, Castilla y León, Cantabria junto con Castilla – La Mancha arrojan resultados por debajo de la media de España.

Bibliografía

- Adina, M. – T. (2014). The Gender Equality Index and the Gender Gaps for EU Countries. *Ovidius University Annals, Economic Sciences Series, XIV(2)*, 220.
- Agarwal, B. (2018). The challenge of gender inequality. *Economia Politica*, 35(1), 3–12.
- Alvesson, M. (1998). Gender Relations and Identity at Work: A Case Study of Masculinities and Femininities in an Advertising Agency. *Human Relations*.
- Bericat, E. (2012). The European Gender Equality Index: Conceptual and Analytical Issues. *Social Indicators Research*, 108(1), 1–28.
- Connell, R. W., & Messerschmidt, J. W. (2005). Hegemonic Masculinity. *Gender & Society*, 19(6), 829–859.
- Dilli, S. (2018). Introducing the Historical Gender Equality Index. *Feminist Economics*, 1.
- European Institute for Gender Equality. (2017). *Gender Equality Index 2017: Measuring gender equality in the European Union 2005-2015*.
- Gil Aluja, J. (1999). *Elementos para una teoría de la decisión en la incertidumbre*. Milladoiro
- Glick, P., & Fiske, S. (2001). An ambivalent alliance: Hostile and benevolent sexism as complementary justifications for gender inequality. *American Psychologist*, 56(2), 109–118.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. (2007). Boletín Oficial del Estado.

- Redding, E. M., Ruiz-Cantero, M. T., Fernández-Sáez, J., & Guijarro-Garvi, M. (2017). Gender inequality and violence against women in Spain, 2006-2014: towards a civilized society. *Gaceta Sanitaria*, *31*(2), 82–88.
- Saaty, T. L. (1977). A scaling method for priorities in hierarchical structures. *Journal of Mathematical Psychology*, *15*(3), 234–281.



*Real Academia
de Ciencias Económicas y Financieras*

PUBLICACIONES DE LA REAL ACADEMIA
DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

*Las publicaciones señaladas con el símbolo  están disponibles en formato PDF en nuestra página web:
<https://racef.es/es/publicaciones>

**R.A.C.E.F. T.V. en  o 

Los símbolos  y  indican que hay un reportaje relacionado con la publicación en el canal RACEF TV

OTRAS PUBLICACIONES Y COLECCIONES DE LA ACADEMIA

- M-1/03 *De Computis et Scripturis (Estudios en Homenaje al Excmo. Sr. Dr. Don Mario Pifarré Riera)*, 2003. 
- M-2/04 *Sesión Académica de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras en la Académie du Royaume du Maroc (Publicación del Solemne Acto Académico en Rabat el 28 de mayo de 2004)*, 2004.  
- M-3/05 *Una Constitución para Europa, estudios y debates (Publicación del Solemne Acto Académico del 10 de febrero de 2005, sobre el “Tratado por el que se establece una Constitución para Europa”)*, 2005. 
- M-4/05 *Pensar Europa (Publicación del Solemne Acto Académico celebrado en Santiago de Compostela, el 27 de mayo de 2005)*, 2005.
- M-5/06 *El futuro de las relaciones euromediterráneas (Publicación de la Solemne Sesión Académica de la R.A.C.E.F. y la Universidad de Túnez el 18 de marzo de 2006)*, 2006. 
- M-6/06 *Veinte años de España en la integración europea (Publicación con motivo del vigésimo aniversario de la incorporación de España en la Unión Europea)*, 2006. 
- M-7/07 *La ciencia y la cultura en la Europa mediterránea (I Encuentro Italo-Español de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras y la Accademia Nazionale dei Lincei)*, 2007.  
- M-8/07 *La responsabilidad social de la empresa (RSE). Propuesta para una nueva economía de la empresa responsable y sostenible*, 2007. 
- M-9/08 *El nuevo contexto económico-financiero en la actividad cultural y científica mediterránea (Sesión Académica internacional en Santiago de Compostela)*, 2008. 
- M-10/08 *Pluralidad y unidad en el pensamiento social, técnico y económico europeo (Sesión Académica conjunta con la Polish Academy of Sciences)*, 2008.  
- M-11/08 *Aportación de la ciencia y la cultura mediterránea al progreso humano y social (Sesión Académica celebrada en Barcelona el 27 de noviembre de 2008)*, 2009. 
- M-12/09 *La crisis: riesgos y oportunidades para el Espacio Atlántico (Sesión Académica en Bilbao)*, 2009. 
- M-13/09 *El futuro del Mediterráneo (Sesión Académica conjunta entre la Montenegrin Academy of Sciences and Arts y la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras, celebrada en Montenegro el 18 de mayo de 2009)*, 2009.  
- M-14/09 *Globalisation and Governance (Coloquio Internacional entre la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras y el Franco-Australian Centre for International Research in Management Science (FACIREM), celebrado en Barcelona los días 10-12 de noviembre de 2009)*, 2009. 
- M-15/09 *Economics, Management and Optimization in Sports. After the Impact of the Financial Crisis (Seminario Internacional celebrado en Barcelona los días 1-3 de diciembre de 2009)*, 2009.  

- M-16/10 *Medición y Evaluación de la Responsabilidad Social de la Empresa (RSE) en las Empresas del Ibex 35*, 2010. 
- M-17/10 *Desafío planetario: desarrollo sostenible y nuevas responsabilidades (Solemne Sesión Académica conjunta entre l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique y la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras de España, en Bruselas el día 8 de Junio de 2010)*, 2010.  
- M-18/10 *Seminario analítico sobre la casuística actual del derecho concursal (Sesión Académica celebrada el 4 de junio de 2010)*, 2010. 
- M-19/10 *Marketing, Finanzas y Gestión del Deporte (Sesión Académica celebrada en la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras en diciembre de 2009)*. 2010  
- M-20/10 *Optimal Strategies in Sports Economics and Management (Libro publicado por la Editorial Springer y la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras)*. 2010
- M-21/10 *El encuentro de las naciones a través de la cultura y la ciencia (Solemne Sesión Académica conjunta entre la Royal Scientific Society de Jordania y la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras de España, en Amman el día 8 de noviembre de 2010)*. 2010.  
- M-21B/10 *Computational Intelligence in Business and Economics (Proceedings de MS'10 International Conference celebrada en Barcelona los días 15-17 de julio de 2010)*. Edición de World Scientific, 2010.
- M-22/11 *Creación de valor y responsabilidad social de la empresa (RSE) en las empresas del IBEX 35*. 2011. 
- M-23/11 *Incidencia de las relaciones económicas en la recuperación económica del área mediterránea (VI Acto Internacional celebrado en Barcelona el 24 de febrero de 2011)*, (Incluye DVD con resúmenes y entrevistas de los ponentes) 2011.  
- M-24/11 *Nuevos mercados para la recuperación económica: Azerbaiyán*.  
- M-25/11 *El papel del mundo académico en la sociedad del futuro (Solemne Sesión Académica en Banja Luka celebrada el 16 de mayo de 2011)*, 2011.  
- M25B/11 *Globalisation, governance and ethics: new managerial and economic insights (Edición Nova Science Publishers)*, 2011.
- M-26/12 *Decidir hoy para crear el futuro del Mediterráneo (VII acto internacional celebrado el 24 de noviembre de 2011)*, 2012.  
- M-27/12 *El ciclo real vs. el ciclo financiero un analisis comparativo para el caso español. Seminario sobre política anticíclica*, 2012.  
- M-28/12 *Gobernando las economías europeas. La crisis financiera y sus retos. (Solemne Sesión Académica en Helsinki celebrada el 9 de febrero de 2012)*, 2012.  
- M-29/12 *Pasado y futuro del área mediterránea: consideraciones sociales y económicas (Solemne Sesión Académica en Bejaia celebrada el 26 de abril de 2012)*, 2012. 
- M-30/12 *Explorando nuevos mercados: Ucrania*, 2012. (Incluye DVD con textos en ucraniano), 2012.  

- M-31/13 *Why austerity does not work: policies for equitable and sustainable growth in Spain and Europe (Conferencia del académico correspondiente para Estados Unidos, Excmo. Sr. Dr. D. Joseph E. Stiglitz, Pronunciada en Barcelona en diciembre de 2012), 2013.*   
- M-32/13 *Aspectos micro y macroeconómicos para sistemas sociales en transformación (Solemne Sesión Académica en Andorra celebrada el 19 de abril de 2013), 2013.*   
- M-33/13 *La unión europea más allá de la crisis (Solemne Sesión Académica en Suiza celebrada el 6 de junio de 2013), 2013.*   
- M-33B/13 *Decision Making Sytems in Business Administration (Proceedings de MS'12 International Conference celebrada en Río de Janeiro los días 10-13 de diciembre de 2012). Edición de World Scientific, 2013.*
- M-34/14 *Efectos de la evolución de la inversión pública en Educación Superior. Un estudio del caso español y comparado (Trabajo presentado por la Sección Primera de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras), 2014.* 
- M-35/14 *Mirando el futuro de la investigación científica (Solemne Acto Académico Conjunto celebrado en Bakú el 30 de mayo de 2014), 2014.*  
- M-36/14 *Decision Making and Knowledge Decision Support Systems (VIII International Conference de la RACEF celebrada en Barcelona e International Conference MS 2013 celebrada en Chania Creta. Noviembre de 2013). Edición a cargo de Springer, 2014.*  
- M-37/14 *Revolución, evolución e involución en el futuro de los sistemas sociales (IX Acto internacional celebrado el 11 de noviembre de 2014), 2014.*  
- M-38/15 *Desarrollo de estrategias para la cooperación económica sostenible entre España y México, 2015.* 
- M-39/15 *Nuevos horizontes científicos ante la incertidumbre de los escenarios futuros (Solemne Acto Académico Conjunto celebrado en Cuba el 5 de mayo de 2015), 2015.*  
- M-40/15 *Ciencia y realidades económicas: reto del mundo post-crisis a la actividad investigadora (X Acto Internacional celebrado el 18 de noviembre de 2015), 2015.*   
- M-41/16 *Cuba a la luz de la Nueva Ley de Inversiones Extranjeras: Retos y oportunidades para la economía catalana, (Estudio elaborado por el Observatorio de Investigación Económico- Financiera), 2016.*   
- ME-42/16 *Vivir juntos (Trabajo presentado por la Sección Tercera de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras), 2016.* 
- MS-43/16 *¿Hacia dónde va la ciencia económica? (Solemne Acto Académico Conjunto con la Universidad Estatal de Bielorrusia, celebrado en Minsk el 16 de mayo de 2016), 2016.*   
- MS-44/16 *Perspectivas económicas frente al cambio social, financiero y empresarial(Solemne Acto Académico Conjunto con la Universidad de la Rioja y la Fundación San Millán de la Cogolla, celebrado en La Rioja el 14 de octubre de 2016), 2016.*   

- MS-45/16 *El Comportamiento de Los Actores Económicos ante el Reto del Futuro: XI Acto Internacional de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras.* Gil Aluja, Jaime; González Santoyo, Federico; Imanov, Gorkmaz; Ioan-Franc, Valeriu; Krasnoproshin, Viktor; Laichoubi, Mohamed; Mahbouli, Abderraouf; Marino, Domenico; Metzeltin, Michael; Simionescu, Maya; Daniel Gubert, José; Kondratenko, Yurity; Pin-tó Ruiz, José Juan.   
- MO-47/16 *Colombia: la Oportunidad de la Paz. Estudio Sectorial para la Inversión de Empresas Españolas en el Proceso de Reconciliación Nacional. Observatorio de Investigación Económico-Financiera:* Kydland, Fynn E.; Gil Lafuente, Anna Maria. Investigadores: Torres Martínez, Agustín; Amiguet, Lluís; Blanco, Fabio R.; Hernández, Blanca P.  
- MS-49/16 *La economía del futuro en Europa, ciencia y realidad – The economy of the future in Europe, science and reality. Solemne Acto Académico conjunto con la Academia de Estudios Económicos de Moldavia.* Gil Aluja, Jaime; Candu, Andrian; Belostecinic, Grigore; Calmîc, Octavian; Aguer Hortal, Mario; Castillo, Antonio; Ramírez Sarrió, Dídac; Rodríguez, Arturo; Bîrcă, Alic; Vaculovschi, Dorin; Metzeltin, Michael; Verejan, Oleg.   
- MS-46/17 *El Agua en el Mundo - El Mundo del Agua. Water In The World-The World Of Water. Lamo de Espinosa Michels de Champourcin, Jaime; Gil Aluja, Jaime.*   
- MS-48/17 *El Pensamiento Económico Ante la Variedad de Espacios Españoles. Solemne Acto Académico Conjunto con la Universidad de Extremadura y la Junta de Extremadura.* Gil Aluja, Jaime; Píriz Durán, Segundo; Ramírez Sarrió, Dídac; Coca Pérez, José Luis; Pont Amenós, Antonio; Naranjo Hidalgo, Atanasio; Daniel Gubert, José; Muriel Fernández, José Marcelo, Fernández Vara, Guillermo.   
- MS-49/17 *La economía del futuro en Europa. Ciencia y realidad.* Calmîc, Octavian; Aguer Hortal, Mario; Castillo, Antonio; Ramírez Sarrió, Dídac; Belostecinic, Grigore; Rodríguez Castellanos, Arturo; Bîrcă, Alic; Vaculovschi, Dorin; Metzeltin, Michael; Verejan, Oleg; Gil Aluja, Jaime. 
- MO-50/17 *La gestión y toma de decisiones en el sistema empresarial cubano.* Gil Lafuente, Anna Maria; García Rondón, Irene; Souto Anido, Lourdes; Blanco Campins, Blanca Emilia; Ortiz, Torre Maritza; Zamora Molina, Thais. 
- MS-51/17 *Las nuevas áreas del poder económico.* Laichoubi, Mohamed; Kacprzyk, Janusz; Azoulay, André; Granell Trias, Francesc; Mahbouli, Abderraouf; Campolo, Maurizio; González Santoyo, Federico; Krasnoproshin, Viktor; Metzeltin, Michael; Imanov, Gorkmaz; Gutu, Corneliu; Rodríguez Castellanos, Arturo; Morabito, Carlo.   
- MO-52/18 *Efectos de la irrupción y desarrollo de la economía colaborativa en la sociedad española.* Gil Lafuente, Anna Maria; Amiguet Molina, Lluís; Boria Reverter, Sefa; Luis Bassa, Carolina; Torres Martínez, Agustín; Vizuete Luciano, Emilio. 

MS-53/18 *El reto de la prosperidad compartida. El papel de las tres culturas ante el siglo XXI. Solemne acto académico conjunto con la Fundación Tres Culturas del Mediterráneo (Barcelona Economics Network). Askenasy, Jean; Imanov, Gorkmaz; Granell Trias, Francesc; Metzeltin, Michael; Bernad González, Vanessa; El Bouyousfi, Mounir; Ioan Franc, Valeriu; Gutu, Corneliu.*   

MS-54/18 *Las ciencias económicas y financieras ante una sociedad en transformación. Solemne acto académico conjunto con la Universidad de León y la Junta de Castilla y León. Rodríguez Castellanos, Arturo; López González, Enrique; Escudero Barbero, Roberto; Pont Amenós, Antonio; Ulibarri Fernández, Adriana; Mallo Rodríguez, Carlos; Gil Aluja, Jaime.*  

MO-53/19 *Índice de equidad de género de las comunidades autónomas de España: Un análisis multidimensional. Gil Lafuente, Anna Maria; Torres Martínez, Agustín; Boria Reverter, Sefa; Amiguet Molina, Lluís.* 

